

全球行動團隊



全球新會發展團隊 (GET) 區協調員

任期

一年; 由區選出 (按照區憲章及附則), 擔任區內閣成員。可以服務多個任期。

職位概述

身為 GET 區協調員, 您的努力直接影響 *MISSION 1.5* (150 萬的使命) 會員成長計劃的成功實施和目標的實現。您將領導貴區創立新分會的工作。您將建立並領導一個與您般對發展新會有熱情的獅子會團隊。您知道如何與人建立聯繫, 並克服障礙。

行動以求成功

- 致力於 *MISSION 1.5* 在整個組織範圍的目標和目的, 其中包括實現既定的地區會員發展目標。
- 與區區全球行動團隊(GAT)領導人合作, 制定、支持和執行為推動 *MISSION 1.5* 的年度會員成長計劃。
- 在獅子年度第一季度, 參加憲章區範圍內的 *MISSION 1.5* 培訓。
- 遵守由區 GAT 主席 (總監) 制定的年度參與日曆, 以監測實現 *MISSION 1.5* 目標的進展情況, 包括參加與 GAT 地區領導人和複合區領導的每月會議, 以及與區 GAT 以及分區和專區主席的每月會議。
- 監控創建新會的報告, 跟蹤和解釋統計數據, 並預測結果。
- 實施策略並提供持續的激勵和培訓, 支援區實現與會員成長和新會發展相關的 *MISSION 1.5* 目標。
- 找出機會, 在沒有服務或服務不足的社區或較大社區的團體中創立新分會。
- 與區領導層合作, 建立一個能夠完成成功創立新分會所需的任務團隊, 包括會員招募、領導發展, 以及參與有意義的服務方案。
- 為每個潛在的新分會制定計劃和時間表, 遵循成熟的新會發展流程, 包括 j 發展團隊、選址、需求評估、確定輔導分會和導獅、說明和組織會議, 以及招募創會會員。
- 與區 GAT 協調員和區 GAT 主席合作, 透過多種管道, 如親臨現場、新聞通訊、信件、社交媒體等, 在 GAT 的各級別保持有效溝通。
- 盡可能與區 GAT 領導合作, 在議會和內閣會議、區年會和其他當地會議上, 舉辦與 *MISSION 1.5* 相關的研討會、活動和方案。
- 瞭解並向團隊成員溝通新會發展的流程和政策, 並確保將準確的資訊傳達給潛在會員。

- 透過幫助輔導分會與新分會幹部建立指導關係，並教育導獅對新分會的期望，使新分會獲得成功。
- 確保新分會的申請是完整的，獲得適當的核准，並有效地繳交。
- 促進完成全球新會發展協調員之培訓路徑，並分享最佳實踐。

衡量成功

在每個獅子年度末：

- 實現 *MISSION 1.5* 所定義的會員淨增長，輔導至少一名新會員和發展至少一個分會。
- 與去年相比，新會發展的數量有所增加。
- 確保正確和及時地繳交新會申請。
- 減少分會授證流程的天數

建議的資格條件

- 熟悉獅子會授證的流程。
- 在新會發展方面擁有良好的記錄。
- 對獅子會充滿熱情，並投資於組織的未來。
- 有運用技術的能力（電子郵件、微軟 Office、Lion Portal（獅子會門戶網站）、Lions International 網站、社交媒體）。

報告

- 向區 GAT 主席 (總監) 報告。