



Lions Clubs International

ライオンズ・
メンター・
プログラム

上級メンター・ガイド

目次

はじめに

メンティーの皆さんへ	3
メンターの皆さんへ	4

ライオンズ・メンター・プログラム

基礎メンター・プログラム	5
上級メンター・プログラム	5

メンタリングについて

成功するメンタリングとは	7
上級のメンティー	8
上級のメンター	9

ライオンズ上級メンター・プログラム

レベル1ー結果	10
レベル2ー適用	11
アワードと表彰	11

よくある質問

12

レベル1計画書

15

レベル2計画書

17

上級メンター・プログラム 達成フォーム

19



はじめに

メンティーの皆さんへ：

ライオンズ会員となり、ライオンズ上級メンター・プログラムに参加していただき、ありがとうございます。ここでの皆さんの目標は、結果を重視し、自分の知識や経験を再現することにより、できる限り最良のライオンズリーダーになることです。本書は、皆さんがライオンズのリーダーとしてグループをまとめ、導いていくための技術を磨く上で、皆さんとメンターが目標を設定し、活動計画を立て、進捗状況の確認を行う支援をします。

はじめましょう

上級メンター・プログラムは、学びたいという意欲を持ち、前向きに目標設定を行い、基礎メンター・プログラムを既に終了しているライオンが参加するものです。もし皆さんがそのようなライオンならば、次の簡単なステップに従い、皆さんのメンタリングの旅を始めましょう。

1. クラブ会長に、上級メンター・プログラムに関心があり、パートナーとなるメンターを見つけて欲しい旨を伝えましょう。皆さんとクラブ会長が共同で経験豊富なライオンを選任します。
2. メンターに直に会ってこのプログラムに対する期待をメンターと共に率直に話し合うことのできるミーティングを計画します。また、どのくらいの頻度で実際に会う機会を作るか、また、どのくらいの頻度で電話やEメールのやり取りを行うかも決めておきます。成功を収めるメンタリングというのは、突然起こるものではなく、両者の時間と配慮を必要とします。定期的なミーティングの実施、話し合い、Eメールの交換、そして継続することが必要不可欠です。メンターとメンティーは予定しているミーティングの合間にも、気軽にコミュニケーションを取り合うとよいでしょう。
3. 本書のライオンズ上級メンター・プログラムの箇所をメンターと共に確認します。それにより、互いにこのプログラムを理解することができます。メンターとメンティーの両者がこのガイドをもっていることが重要です。
4. このガイドの巻末にある計画書を利用し、メンターと一緒に目標の設定と、その達成のための計画作りに取り組みます。計画は、自分自身とメンターにとって、進むべき一つ一つのステップを完全に明確にし、進捗状況を一緒に確認するためにも、書き出しておくことが重要です。

メンターの皆さんへ

優れたライオンズ会員を効果的なライオン指導者へと育成する手助けを快く引き受けて下さり、ありがとうございます。ライオンズクラブ国際協会が、コミュニティー及び世界の差し迫るニーズに効果的に対応できる将来の指導者を増加させる上で、皆さんの役割は極めて重要です。

ライオンズ上級メンター・プログラムは、リーダーの育成を体系立て、一貫したものになるようデザインされています。経験豊富なライオンである皆さんは、その手順を既にご存知のことかと思えます。本書は、プログラムのあらゆる面について、メンターである皆さんとメンティーの両者に理解して頂くためのものですので、必ず両者がそれぞれ本書をお持ちください。プログラムは、基礎メンター・プログラムで既に学ばれたものと同じ体系になっています。

ライオンズ・メンター・プログラム

ライオンズ・メンター・プログラムの目的は、地域にいつそう役立つ奉仕をするという目標をすべての会員が達成できるよう支援することにあります。このプログラムは、ライオン個人が自分自身の持つユニークな能力や知識を自覚することを助け、それを育てることを支援することを通じてこの目標を達成しようとするものです。メンター・プログラムによってライオンは、クラブ、国際協会、そして個人の生活においてリーダーシップを発揮する準備をすることができます。ライオンズクラブ国際協会にとってこれは、支援を最も必要とする人々のために、より多くの人材そしてよりよい奉仕を提供することを意味します。

ライオンズ・メンター・プログラムは、基礎と上級の2部構成になっています。

基礎メンター・プログラム

基礎メンター・プログラムの必要要件を既に終了しているべきです。上級メンター・プログラムに進む前に、基礎メンター・ガイドの巻末にある達成フォームを記入し、ライオンズクラブ国際協会に送付して下さい。

• レベル1:ライオンとしての責任

基礎メンター・プログラムのレベル1では、ライオンズとは何かということ、人道奉仕に対するビジョン、伝統、組織の構造、そしてライオンズクラブの会員であることに伴う責任について理解を深めることに取り組みます。どのクラブも、新会員が入会してから3か月以内にレベル1を終えることを目標にするべきです。

• レベル2:結びつき

基礎メンター・プログラムのレベル2では、クラブ・レベルのリーダーになる準備として、人間関係を築く力と組織作りの技術を高めます。レベル2は、ライオンズ会員になって1年以内に終えることが理想的です。

上級メンター・プログラム

ライオンズ上級メンター・プログラムには、活発に指導者の役割を果たすメンティーが参加します。メンティーは、結果を出し、更なるライオン指導者の育成に重点を置きます。地区レベル以上での指導者になることを希望する全てのライオンが、上級メンター・プログラムを修了するべきです。この上級メンター・プログラムもまた、以下の2つのレベルに分けられています：

• レベル1:結果

このレベルでは、メンティーが指導力と管理運営能力を伸ばす支援をします。メンティーは、ひとつの奉仕活動を成功させるために「なにが」「どうやって」「なぜ」必要かといったことについて理解を深めるでしょう。このレベルを修了することは、クラブの中で指導的役割を引き受ける上で重要なステップとなります。

- **レベル2:適用**

このレベルでは、本協会及び人道奉仕における指導者を育成する、というメンターの役割に重点を置きます。長期にわたる成長を確実なものとしてくれるだけでなく、地区機構の中での指導者育成の基礎としても機能し得るものです。また、地区、複合地区、更には国際レベルでの研修やエリアフォーラムや国際大会での研修を加えることで、この段階を強化することもできます。

メンタリングについて

メンターは経験豊かな人物であり、通常、メンティーと呼ばれる人の育成を支援、指導します。さまざまな職業や組織で働く人々の間で、知識を高めるためメンターを探すことは一般的になっています。メンターというものは、単に何かを教えるだけではなく、信頼される助言者及びよき模範となる存在です。

ライオンズクラブのメンターは、メンティーがライオンとして奉仕を効果的に行うための基本的な知識や経験を得るだけでなくライオンズのリーダーとなるために求められるさらに進んだ知識や経験をも得るよう支援します。ライオンとして得られる最も貴重な財産は、良いメンターを持つことです。

成功するメンタリング

ライオンズクラブ内で、非公式な形でのメンタリングが行われていないとしたら、それこそ驚くべきことでしょう。共通の目的と興味をもった会員は、おそらくお互いに連絡を取り合い、友情を築き、それを通じて情報や支援の交換を行っているはずですが。ライオンズ・メンター・プログラムは、そのプロセスを公式なものとし、成功するメンタリングとしてわかりやすく体系化してまとめると共に、既にあるこれらの関係を強化するアイデアや方法を提供し、参加者を称えます。その結果、会員の絆はより硬くなり、より力強いクラブになります。

知識、目標、奉仕活動の充実などはメンタリングのひとつの成果であり、それと同じくらい重要な成果は、メンターとメンティーの間に生まれる関係です。世界中のライオンズクラブは様々な個性や経験をもつ会員から構成されています。従って、一つひとつのメンタリング・パートナーシップはそれぞれに個性的で独特なスタイルということになります。成功のための最も重要な要素は、メンターとメンティーのやる気と熱意ですが、以下の要素もそれぞれ必要不可欠です：

- **相互尊重**:メンタリング関係においては、パートナーそれぞれがお互いに対して尊敬できる点を持っているものです。メンターは長年の経験に基づく知識と知恵があります。メンティーは熱意を持ち、学ぼうとする意欲と、できるだけ有効に奉仕したいという真摯な欲求を持っています。どちらのパートナーも、お互いの長所を認め、それぞれの成し遂げたこと、成功を祝えなければなりません。
- **信頼**:信頼は、あらゆる円満な人間関係に必須のものです。信頼は、オープンで真摯なコミュニケーション、約束を守り、一貫性があり、そしてお互いが相手と組織への忠誠心を持つ、ということを通じて築かれます。
- **関係構築**:あらゆる人間関係には努力が必要ですが、特にメンタリングはパートナーのどちらもにとって活動的な道のりです。従って、メンターとメンティーが頻繁に、明確なコミュニケーションをとり、問題があれば直ちに指摘しあうことが非常に大切です。あらゆる決断は、お互いに十分話し合い、二人揃っての結論としてもたらされるべきです。

- **現実的:**メンティーは、メンターがパートナーシップにおいて注げる時間とエネルギーについて、現実的な認識を持つことが必要です。メンティーはまた、自分自身が注げる時間やエネルギーについても、現実的に見積もる必要があります。メンターは、その点について、誠実で、かつ建設的なフィードバックをすべきでしょう。そうすることで、メンターとメンティーがお互いに対して期待できる範囲が明確になり、お互いの関係にけじめが生まれます。

上級のメンター

上級メンタープログラムのレベル1を実施する上で、ライオンズクラブ国際協会は、会員キー賞やエクステンション・アワードを受賞し、クラブ委員会の委員長又はクラブ役員を成功裡に務めた経験がある、経験豊富で、尊敬されるライオンをメンターとして推薦します。また、ライオンズクラブ国際協会は、メンターが会則地域のリーダーシップ・フォーラム、リーダーシップ研究会、または国際大会に出席することを勧めています。

上級のメンティー

自分自身のリーダーとしての資質をさらに高めたいと思うライオンならば誰でもメンティーになることができます。すべてのライオンズ会員が異なるように、メンティーもひとりひとり異なる資質をもってプログラムに参加します。とはいえ、上級メンタープログラムの内容を十分に活用するため、理想的なメンティーは次のような条件を満たします：

- 基礎メンター・プログラムを終了し、達成フォームをライオンズクラブ国際協会に提出していること。
- このプログラムへの参加に対し、強い熱意があること。
- ゴールと目的を十分理解しメンターとコミュニケーションがとれること。
- 目標達成のために責任を持つこと。
- 建設的批判も前向きな励ましも喜んで受け入れ、必要に応じて改善することができること。
- 新しいことに対し積極的で、挑戦を受け入れること。
- 定期的に進捗を確認評価し、必要に応じて調整すること。

組織の指導者となることを希望するライオンは、仲間のライオンを上手くまとめ、意欲をかきたてる上で必要な特別な技術を磨かなければなりません。上級メンター・プログラムはまた、可能な限り短期間でこの目標が達成されるよう支援します。

一人ひとりのメンティーは異なる個性の持ち主ですから、プログラムから得ることも一人ひとり異なりますが、一般的にこのプログラムへの参加から得られることは、次の通りです。

- **モチベーション:**メンティーは、組織が彼らの成功のために投資していることを自覚します。
- **技能:**メンティーは、クラブ内外で適用できる知識と技能を習得します。
- **向上心:**成功を収めるメンティーは、早い段階でリーダーの責務が担えるよう準備しています。
- **ネットワーク:**メンティーはライオンズクラブの内外で価値ある知己を得ます。
- **フィードバック:**メンティーは、建設的な批判と前向きな励ましの両方を得ることができます。

ライオンズ上級メンター・プログラム

レベル1 - 結果

ライオンズ上級メンター・プログラムのこのレベルでは、ライオンズの情報・資料、そしてクラブが地域で担っている役割に関する、メンティーの理解を高める手助けをします。以下の目標を達成することを通じ、メンティーはひとつの奉仕アクティビティを成功させるために「なにが」「どうやって」「なぜ」必要なのかといったことを十分理解します。

具体的に、メンティーは以下を行います。

クラブのアクティビティと目標を完全に理解する

- クラブの主要な奉仕アクティビティは何か？
- 毎年クラブの奉仕事業で恩恵を受ける人々の人数はどのくらいか？
- 地域コミュニティーで必要とされているのは何か？
- これらのニーズにクラブはどうやって応えることができるか？
- クラブで現在どのようなプログラムやプロジェクトに取り組んでいるか？
- 今行っているこれらのプロジェクトはどのようなニーズに応えるだろうか？

自分の委員会の役割について理解する

- 委員会の任務は何か？
- 今年度の委員会の目標は何か？（7月1日から翌年の6月30日）
- どれくらいの頻度で委員会は会議を行っているか？
- 今年度（7月1日から6月30日）委員会が予定しているアクティビティは何か？

修了における必須条件は下記の通りです：

- 少なくとも2つの奉仕アクティビティで実働する役割を担当する。
- 最低1年間、クラブ委員会の委員長（単独または共同でも可）を務める。
- コミュニティーの人道奉仕のニーズを見積もる。適切な場合には、ライオンズクラブ国際協会から入手できる「地域社会奉仕ニーズ調査」（MK-9）の活用を検討して下さい。
- クラブの新しい奉仕事業を計画し、既存のクラブ奉仕事業を見直し、再評価した結果を書面でまとめる。クラブのリーダーに、その結果を報告する。
- クラブ理事会に出席する。
- ゾーン、リジョン、または地区キャビネットの会議に出席する。
- 地区、複合地区、または国際の大会に参加する。
- 最低1名、新会員をスポンサーする。

レベル2 - 適用

メンター・プログラムの最終レベルでは、他のメンバーの育成に力を注ぎ、メンティーが協会において指導的役割を果たす準備として、長期に渡る成長と活動を強調します。この前のレベルのライオンズ・メンター・プログラム同様、メンタリング・パートナーシップの成功には、明確なコミュニケーションが極めて重要です。パート2の目標達成のため、共に計画を立てましょう。目標の達成には通常、数年を要することになります。

修了のための必須条件は下記の通りです：

- クラブ会長を務める。
- 会員キー賞を受賞する。（すなわち、少なくとも2名の新会員を勧誘する）
- 少なくとも新会員オリエンテーションを一回実施する、又は新会員の基礎メンターになる。
- 新しいライオンズクラブを結成（または結成を手伝う）し、クラブエクステンションに参加する。
- 会則地域のリーダーシップ・フォーラム、又は国際大会に出席する。
- GLTが主催する研修、又はライオンズクラブ国際協会のライオンズ・リーダーシップ研究会に参加する。

報告と表彰

ライオンズ上級メンター・プログラムを修了すると、メンティーとメンターの両者がその達成に対し表彰されます。メンティー、メンター、クラブ幹事、そしてクラブ会長は、このガイドの最後にある達成フォームを国際協会へ提出することによって、すべての必要事項が達成されたことを共同で証明しなければなりません。これを行うことで、メンターとメンティーはラペルピンを受ける資格を得ます。



よくある質問

1.ライオンズ・メンター・プログラムの目的は何ですか？

ライオンズ・メンター・プログラムの目的は、世界中の会員一人ひとりが自分の地域と世界によりよく奉仕するという目標を達成するよう支援することにあります。メンタリングの目標は、クラブレベルおよびそれ以上のレベルで活躍できる能力あるライオンを育て提供することでなければなりません。

2. メンターとは？

メンターは経験豊かなライオンであり、他のクラブ会員が特定のタスクをこなすことにより自信や知識を得ていく過程を支援します。ライオン・メンターの目標は、まだ新しいクラブ会員を知識豊富なライオンへと育てることです。

3. メンティーとは？

メンティーは、経験を積んだライオンとパートナーとなり、ライオンとしての奉仕能力を高めるために指導と助言を得たいと願う会員ならば、誰もがなることができます。メンターの指導と助言のもと、メンティーはその技能と自信を高め、学んだことを役立てていきます。

4. メンターに期待されるものは何ですか？

メンターは次のうちのすべて、またはいくつかを提供します。激励、支援、率直な意見、賢明な知識と助言、指導、示唆、よい選択をするための助言、色々な機会や可能性についての情報、目標の設定と目標達成への支援、ネットワークや人脈の開拓、刺激的アイデア、そしてライオン指導者になる為の見識。

5. メンティーに期待されるものは何ですか？

メンティーは次のような資質を示さなければなりません。学ぶ意欲、技術と知識を学ぶための継続的努力を行う能力、柔軟性、オープンな心、目標への集中力、闊達なコミュニケーション、自己育成への責任感、フィードバックを受け止める力、物事を別の角度から見る能力、新しいことに取り込む意欲。

6. 誰がメンターを任命しますか？

クラブ会長がメンターを任命します。

7. メンターは、メンティーと同じクラブの会員でなければなりませんか？

メンターとメンティーは同じクラブの会員であることが望ましいでしょう。同じクラブの会員であれば、メンティーの様子を常に見て、判断し、メンティーの熱意と関心を維持しながら自信を高めるよう支援していくことが最も行いやすいといえます。

8. スポンサーとメンターはどう違うのですか？

スポンサーは、会員候補者が倫理的、社会的、財政的に責任を果たす能力があることを証明します。また、新会員がライオンズの活発な会員となり、ライオンズの目的及び道德綱領を支持することを信じると同時に、新会員の成長に個人的に関心を持つことを誓います。

メンターは会員の育成に積極的に手を貸し、クラブ及び国際協会で様々な役割をこなした経験と熱意のあるライオンです。またメンターは、他のライオンがクラブレベル、更にはそれ以上のレベルで様々な指導的役割を果たす準備を整えるべく、指導、支援、助言を行うことにより、その会員の能力と奉仕への決意を高めることをいとわないだけでなく、それを行うだけの能力が必要です。つまり、メンターは、スポンサー以上にメンティーの育成に責任を担うこととなります。

すべての会員は有望な新会員の勧誘に努めるべきですが、すべての会員が自分が勧誘した新会員全員のメンターとなるだけの時間と経験を有しているとは限りません。

9. 一つのクラブに一人以上のメンターがいてもよいですか？

はい、それぞれのライオンがメンターの条件を満たしている限り、何人でも必要なだけメンターとなることができます。

10. 一人のライオンが、メンターとメンティーに同時になることができますか？

はい。上級メンター・プログラムでメンティーであるライオンが、基礎メンター・プログラムではメンターを務めることは可能です。

11. 進捗状況はどのように報告するのですか？

プログラム期間中の頻繁なミーティングにより、メンターとメンティーは進捗を確認します。上級メンター・プログラムを終了後、メンター、メンティー、クラブ幹事、そしてクラブ会長は、共同で達成フォームをライオンズクラブ国際協会へ提出します。

12. もしプログラムの途中で問題が起こったら、誰に連絡をすればよいですか？

問題が起きた場合には、他のメンター、クラブ会長、あるいは地区ガバナーと話し合いをするべきです。

13. メンター・プログラムを修了したら、何らかの表彰がありますか？

はい。基礎メンター・プログラムを無事終了したメンティーとメンターには、修了証書が贈られます。また上級メンター・プログラムを修了した後にはラペル・ピンが贈られます。



Lions Clubs International

上級メンター・プログラム

レベル1：
「結果」計画フォーム

メンティー・ライオン _____

メンター・ライオン _____

明確なコミュニケーションを定期的かつ頻繁に持つことは、効果的なメンタリング関係に欠かせません。確実に成功を収めるため、私たちメンターとメンティーは次の計画に沿ってコミュニケーションを図ります（コミュニケーションの手段、頻度、日程、場所など）：

レベル1で達成する目標：

上記目標を達成するために必要なステップ：

上記目標を達成するために必要となる資料等：

上級メンター・プログラム
「結果」計画フォーム(続く)

目標に対するメンターの提案及びアドバイス

次回メンターと会うまでにメンティーが踏むべきステップ:

達成度の測定方法:

次回のミーティングは、次の日時/場所で行います。

話し合った日付: _____



Lions Clubs International

上級メンター・プログラム

レベル2 :
「適用」計画フォーム

メンティー・ライオン _____

メンター・ライオン _____

明確なコミュニケーションを定期的かつ頻繁に持つことは、効果的なメンタリング関係に欠かせません。確実に成功を収めるため、私たちメンターとメンティーは次の計画に沿ってコミュニケーションを図ります（コミュニケーションの手段、頻度、日程、場所など）：

レベル2で達成すべき目標：

上記目標を達成するために必要なステップ：

上記目標を達成するために必要となる資料等：

会員オペレーション課

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 U. S. A. | 電話:630-468-6734

Eメール：memberops@lionsclubs.org



上級メンター・プログラム
「適用」計画フォーム(続く)

目標に対するメンターの提案及びアドバイス：

次回メンターと会うまでにメンティーが踏むべきステップ：

達成度の測定方法：

次回のミーティングは、次の日時／場所で行います。

話し合った日付： _____



Lions Clubs International

上級メンター・プログラム

プログラム達成フォーム

*修了書を受け取るには、このフォームに必要事項を記入して下さい。別の指示がなければ、修了書はクラブ幹事に送付されます。

メンティー： _____

クラブ名： _____ 所属クラブ番号： _____ 地区： _____

入会年月日： _____ 上級メンター・プログラム修了日： _____

メンター： _____

クラブ名： _____ 所属クラブ番号： _____ 地区： _____

上級メンター・プログラムのレベル1にある下記の目標は、メンター・ライオンの指導のもと、メンティー・ライオンにより成功裡に達成されました。

- 少なくとも2つの奉仕アクティビティで実働する役割を担う。
- 最低1年間、クラブ委員会の委員長（単独または共同でも可）を務める。
- コミュニティにおける人道奉仕のニーズを調査する。適切な場合には、ライオンズクラブ国際協会から入手できる「地域社会奉仕ニーズ調査」（MK-9）の活用を検討して下さい。
- 奉仕事業を企画する、またはクラブの既存の奉仕事業を見直し、再評価した結果を書面でまとめる。また、それらの事業をクラブのリーダーに報告する。
- クラブの理事会会議に出席する。
- ゾーン、リジョン、または地区キャビネットの会議に出席する。
- 地区又は複合地区の大会、または国際大会に参加する。
- 新会員を最低1名、スポンサーする。

ライオンズクラブ国際協会に関する知識

- クラブ会長の役職を _____ 年7月1日から _____ 年6月30日まで務めた。
- _____ 人の新入会員に対して、上位の会員キー賞を受賞した。
- 新会員に対し、オリエンテーションを少なくとも1回提供した。
- 次のいずれかを結成（または結成を手伝う）し、クラブエクステンションに参加した。新しいライオンズクラブ、クラブ支部、レオクラブ
- 会則地域におけるリーダーシップ・フォーラム、又は国際大会に出席した。
- GLT主催の研修行事、又はライオンズクラブ国際協会主催のライオンズ・リーダーシップ研究会に参加した。

上級メンター・プログラムのレベル2の下記目標は、メンター・ライオンの指導のもと、メンティー・ライオンが成功裡に達成しました。：

上記の目標が達成されたことを証明します。署名：

メンティー・ライオン _____ クラブ会長 _____

メンター・ライオン _____ クラブ幹事 _____

終了しましたら、修了書を受け取るために、このフォームをライオンズクラブ国際協会に提出して下さい：

会員オペレーション課

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 U. S. A. | 電話：630-468-6734

Eメール：memberops@lionsclubs.org





Lions Clubs International

Membership Operations Department
Lions Clubs International
300 W 22ND ST
Oak Brook IL 60523-8842 USA
www.lionsclubs.org
Eメール: memberops@lionsclubs.org
電話: 630.468.6734