

MAAILMANLAAJUINEN TOIMINTARYHMÄ

Maailmanlaajuisen johtajakoulutusryhmän (GLT) aluejohtaja

Virkakausi

Kolme vuotta; suoritukset arvioidaan ja nimitys vahvistetaan tai peruutetaan suorituksen perusteella.

Viran yleiskatsaus

GLT-aluejohtajan omat kokemukset ja verkosto tulevat antamaan ryhmän johtajille tarvittavat resurssit vastaamaan alueen tarpeisiin. Kerää ja kertoo muille tietoja menestyneistä palveluprojekteista ja sitä kautta autetaan johtajia toimimaan. Tätä kautta johtajakoulutuksen kehittämisestä tehdään hauskaa!

Toiminta menestyksen varmistamiseksi

- Tekee yhteistyötä GMT- ja GST-aluejohtajien kanssa, jotta edistetään johtajakoulutuksen kehittämiseen, jäsenkasvuun ja humanitaarisen palvelun laajentamiseen liittyviä aloitteita.
- Kommunikoi ja pyytää palautetta moninkertaispiirin GLT-koordinaattoreilta, yksittäispiirin koordinaattoreilta ja yhteyslioneilta.
- Motivoi jatkuvasti johtajia samalla kun saavutetaan johtamiskoulutuksen kehittämistavoitteet.
- Osaa käyttää tarinankertomisen tekniikoita saadakseen johtajat innostumaan ja sitä kautta ohjata toimintaa kohti haluttuja tuloksia.
- Ymmärtää johtajakoulutuksen kehittämiseen liittyvät toimintatavat, ohjelmat ja resurssit.
- Mainostaa johtamiskoulutuksen kehittämismahdollisuuksia, joiden kautta kannustetaan osallistumista järjestön kaikilla tasoilla.
- Tukee piirikuvernööri-elektejä kun he valmistautuvat omaan virkavuoteen.
- Etsii uusia potentiaalisia johtajia osallistumaan palvelun, jäsenten ja johtajakoulutuksen kehittämiseen.
- Auttaa järjestämään ohjaajien vetämää ja verkkopohjaista koulutusta yhdessä LCI:n kanssa.
- Kannustaa johtajia ottamaan mukaan erilaisia ryhmiä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän aloitteisiin.
- Osallistuu alueen johtamiskoulutuksen foorumeihin ja tekee yhteistyötä alueen Maailmanlaajuisen toimintaryhmän johtajien kanssa mielekkäiden seminaarien, tapahtumien ja projektien suunnittelemiseksi.

Menestyksen mittaaminen

Jokaisen toimivuoden lopussa

- Piirikuvernööri-elektit osallistuvat aluekoulutukseen.
- Johtajakoulutuksen kehittämistapahtumiin osallistuminen kasvaa vähintään 10%.

Pätevyysvaatimukset

- Innostunut lionismista, osaa mainostaa LCI Forwardia tehokkaasti ja haluaa sijoittaa aikaa ja energiaa järjestön tulevaisuudelle.
- Johtaa esimerkin kautta; osallistuu aktiivisesti johtajakoulutuksen kehittämisohjelmiin.
- Osaa käyttää teknologiaa (sähköposti, Microsoft Office, MyLCI, LCI:n verkkosivut, sosiaalinen media).
- Suorittanut Lionjohtajien koulutusinstituutin tai Kouluttajien koulutusinstituutin tai toiminut niissä opettajana. Tai suorittanut jonkin muun ammatillisen johtamiskoulutuksen ohjelman.

Raportointirakenne

- GLT-aluejohtaja raportoi vaalipiirin GLT-aluejohtajalle.
- Moninkertaispiirin GLT-koordinaattorit ja yksittäispiirin koordinaattorit raportoivat omalle GLT-aluejohtajalle.
- Yhteyslionit/maakohtaiset neuvojat raportoivat GLT, GMT ja GST-aluejohtajille.