

# グローバル・アクション・チーム

## グローバル指導力育成チーム（GLT）会則地域リーダー

---

任期	3年間。評価を受け、実績に基づき再任または解任が決定されます。
役職の概要	GLT 会則地域リーダーは、指導力育成に焦点を合わせてグローバル・アクション・チームの取り組みを推進していきます。担当の会則地域における指導力育成の取り組み、成功談、課題について精通していくことになります。地区のリーダーとコミュニケーションをとり、リーダーに耳を傾け、地域特有のニーズを理解することが成功のカギとなります。あなたの行動がライオンズにリーダーとして成功するための知識やスキルを身に付けさせるということを、誇りに思うことでしょう。
成功へのアクション	<ul style="list-style-type: none"><li>• GMT および GST 会則地域リーダーと協力し、指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに推し進める。</li><li>• エリアリーダーや仲間の会則地域リーダーと定期的に連絡を取り合い、フィードバックを求める。</li><li>• 指導力育成目標を達成しつつ、あらゆるレベルのリーダーを継続的に意欲喚起する。</li><li>• 新たなリーダーやリーダー候補者を発掘し、奉仕、会員増加、指導力育成の機会に参加させる。</li><li>• 会則地域のグローバル・アクション・チームリーダーと共に地域のリーダーシップ・フォーラムに参加し、適切なセミナー、行事、プロジェクトを実施する。</li><li>• GLT および国際協会スタッフを監督する、グローバル・アクション・チームの副委員長と、サクセスストーリー、機会、およびニーズを分かち合う。</li><li>• グローバル・アクション・チームの取り組みに多様な人々が参加するようリーダーに促す。</li></ul>
成功の指標	各会計年度終了時に以下の項目を達成する <ul style="list-style-type: none"><li>• 指導力育成行事に参加したライオンズの人数を 10%増やす。</li></ul>
望ましい要件	<ul style="list-style-type: none"><li>• ライオンズに情熱を傾け、LCI フォワードを効果的に促進し、協会の未来に力を注ぎ込んでいること。</li><li>• 自ら模範を示し、指導力育成プログラムに積極的に参加していること。</li><li>• テクノロジー（Eメール、Microsoft Office、MyLCI、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア）を利用できること。</li><li>• 上級ライオンズ・リーダーシップ研究会、講師育成研究会、またはその他専門的リーダーシップ・プログラムの修了者または講師であること。</li></ul>
報告体制	<ul style="list-style-type: none"><li>• GLT 会則地域リーダーは、グローバル・アクション・チーム委員長および副委員長に報告を行う。</li><li>• GLT エリアリーダーは、GLT 会則地域リーダーに報告を行う。</li></ul>