



Lions Clubs International

EL PROGRAMA LEONÍSTICO DE MENTORES

Guía de Orientación Básica



ÍNDICE

Introducción

Para el discípulo	3
Para el mentor	4

Programa Leonístico de Mentores

Programa Básico de Mentores	5
Programa Avanzado de Mentores	5

Acerca de los mentores

Mentores exitosos	7
Discípulo principiante	8
Mentor principiante	9

Orientación básica para Leones

Nivel Uno -	
La responsabilidad	
de ser León	10
Nivel Dos - Relaciones	11
Recursos	12
Certificado de Terminación	12

Preguntas más frecuentes

13

Formulario de Planificación del Nivel Uno

15

Formulario de Planificación del nivel dos

17

Programa Básico de Mentores Formulario de Logros

19



INTRODUCCIÓN

Para el discípulo:

Gracias por su decisión de ser León y por su participación en el Programa Básico de Mentores. Su meta es llegar a ser el mejor León posible al aprender sobre sus responsabilidades y establecer buenas relaciones en su club. Esta guía ayudará al mentor y al discípulo a establecer las metas, planificar actividades y marcar su progreso, a través de la trayectoria de servicio a su comunidad por toda la vida.

Su mentor podría ser el León que patrocinó su afiliación u otro León de experiencia según lo designe su club. Trabaje con él o ella, con su mente y corazón abiertos. Si lo hace así, encontrará que es una buena inversión en su habilidad de servir.

Para empezar

El Programa Básico de Mentores comienza con un León nuevo que tiene el deseo de aprender, está dispuesto a establecer metas y ansía dominar nuevos desafíos. Siga estos pasos sencillos para comenzar su jornada:

1. Dígale a su León padrino o al presidente de su club que está interesado en el Programa Básico de Mentores y desea que se le asigne a un mentor. Usted, el León padrino y el presidente de su club decidirán a qué León asignar como su mentor.
2. Reúnase en persona con su mentor para hablar sobre las expectativas del programa. También deben decidir la frecuencia de las reuniones en persona, y de sus comunicaciones por teléfono y correo electrónico. El éxito del programa de mentores no ocurrirá por sí solo; requiere que ustedes dediquen de su tiempo y esfuerzo y establezcan una buena relación. ¡Es imprescindible que fijen los horarios para las reuniones, conversaciones y mensajes electrónicos y se ajusten a los mismos! Además, es una buena idea que los mentores y discípulos mantengan una comunicación informal durante el tiempo entre una reunión y otra.
3. Estudie junto con su mentor la sección Programa Básico de Mentores de esta guía, para que ambos entiendan bien el programa. Cada uno de ustedes debe tener un ejemplar de esta guía.
4. Use los formularios que se dan al final de esta guía para planificar su trabajo con su mentor, establecer las metas y el plan de acción para alcanzarlas. Es importante que tenga un plan escrito, para que usted y su mentor tengan absolutamente claro los pasos que deben tomar y dar seguimiento al progreso.

Para el mentor

Gracias por estar dispuesto a ayudar al nuevo León a comenzar su carrera de servicio. Es bien conocido que como Leones, “Nosotros Servimos”, pero no siempre recordamos que podemos ayudar a nuestras comunidades al ayudar a nuestros compañeros Leones. Si así lo hacemos, aseguraremos que nuestro club cuente con Leones de calidad y estén bien preparados para atender las necesidades apremiantes de nuestra comunidad.

El Programa Leonístico Básico de Mentores fue creado para dar la estructura y coherencia a ese proceso. Esta guía es para el uso de ambos, el mentor y el discípulo, y los familiarizará con todos los aspectos del programa, cada uno debe tener un ejemplar. También los ayudará a fijar metas, planificar las actividades y marcar el progreso del discípulo.

EL PROGRAMA LEONÍSTICO DE MENTORES

El propósito del Programa Leonístico de Mentores es ayudar a cada socio a alcanzar la meta de servir mejor a su comunidad. Lo hace así a través de un programa para el desarrollo personal que ayuda a los socios a realizar el potencial que sus destrezas y conocimientos únicos que ellos ofrecen. El Programa de Leones Mentores prepara a los socios como líderes de club, de la asociación y de su vida personal. Esto significa que La Asociación Internacional de Clubes de Leones contará con más manos para prestar un mejor servicio a la gente más necesitada.

El Programa Leonístico de Mentores se divide en dos partes, básico y avanzado.

Programa Básico de Mentores

El programa básico se completa en dos niveles:

1. Nivel uno: Responsabilidad de ser León

El nivel uno del Programa Leonístico Básico de Mentores facilita el entendimiento de lo que es ser León, nuestra visión de servicio humanitario, las tradiciones, la estructura organizativa de la asociación y la responsabilidad que conlleva ser León. Todos los clubes deben tener como meta que los nuevos Leones completen el nivel uno durante los primeros tres meses de afiliación.

2. Nivel dos: Relaciones

El nivel dos del Programa Leonístico Básico de Mentores cubre el desarrollo de relaciones y habilidades organizativas del liderato a nivel de club. Sería ideal que los Leones nuevos completen el nivel dos antes de su primer año de afiliación.

Si ya el socio cumple con los requerimientos del Programa Básico de Mentores, cumplimente el formulario de logros que encuentra al final de esta guía y pasen al Programa Avanzado de Mentores.

Programa Avanzado de Mentores

El Programa Leonístico Avanzado de Mentores es para discípulos que ya estén desempeñándose como líderes. El enfoque del discípulo estará en alcanzar logros y en capacitar a otros posibles líderes Leones. El nivel avanzado del Programa Leonístico de Mentores deben completarlo todos los Leones que aspiran a servir como líderes a escala de distrito y más allá. El programa avanzado de mentores consiste de dos niveles:

1. Nivel uno: Resultados

Este nivel ayuda al discípulo a desarrollar su liderato y sus habilidades de gerencia. El discípulo adquirirá un excelente entendimiento del qué, cómo y por qué, de una actividad exitosa de servicio. Al completar este nivel habrá dado un paso importante para aceptar cargos de liderato en el club.

2. Nivel dos: Réplica

Este nivel se concentra en el papel del discípulo al capacitar a otros Leones para que ocupen cargos de liderato en la asociación y en el servicio humanitario.

Garantiza el crecimiento a largo plazo y sienta las bases para el liderato dentro de la estructura distrital. Este nivel puede expandirse con capacitación adicional en el distrito y en el foro de área.

Más información sobre la orientación avanzada se da en la Guía del Programa Leonístico Avanzado de Mentores.

SOBRE EL PROGRAMA DE MENTORES

Un mentor es un individuo que sirve de consejero o guía para el desarrollo personal de otro que usualmente es llamado discípulo. Es común que los profesionales y miembros de organizaciones consigan un mentor que les ayude a adquirir más conocimiento. Más que un maestro, el mentor es un consejero confiable y un modelo de persona.

Los mentores asignados a un club de Leones orientan a sus “discípulos” con información básica para que comiencen a trabajar eficazmente en el club, luego les ayudan a adquirir conocimientos y experiencia avanzada para convertirse en Leones líderes. Un mentor es uno de los más valiosos recursos que puede tener un León.

Éxito del programa de mentores

No sería sorprendente que los clubes de Leones ya tengan un programa informal de mentores en marcha. Los socios con intereses o metas comunes posiblemente se reúnen y fomentan amistades para intercambiar información y apoyarse mutuamente. El Programa Leonístico de Mentores oficializará esa práctica al dar los pasos que asegurará su éxito continuo y las ideas y maneras de mejorar la relación que ya existe y premiar a los que participan. Los resultados serán las relaciones duraderas y el fortalecimiento de los clubes.

El conocimiento, metas y actividades específicas son solo una parte de un programa exitoso de mentores. La otra, quizás un componente de igual importancia, son las relaciones entre el mentor y su discípulo. Los clubes de Leones del mundo tienen socios de diversas personalidades y antecedentes. Esto significa que cada relación de mentor y discípulo es única y tiene su propio estilo que la caracteriza. Los elementos más importantes para el éxito serán la dedicación y entusiasmo de ambos, el mentor y el discípulo, pero las cinco características siguientes son esenciales:

- **Respeto mutuo:** El mentor y el discípulo respetan lo que el uno y el otro ofrece. Los mentores tienen el conocimiento y sabiduría de sus muchos años de experiencia. Los discípulos tienen entusiasmo y dedicación al aprendizaje y tienen un interés genuino de servir con la eficacia posible. Ambos deben reconocer las capacidades del otro y deben celebrar los éxitos y logros mutuos.
- **Confiabilidad:** La confiabilidad es esencial para crear una relación humana exitosa. La confiabilidad se fomenta a través de una comunicación abierta y honesta, veracidad, consistencia y la lealtad entre sí y hacia la organización.

- **Formación de la relación:** Toda relación requiere esfuerzo, pero en particular la relación entre el mentor y el discípulo, porque requiere que ambos participen activamente para desarrollarse. Esto pone de relieve la importancia que tiene que los mentores y los discípulos se comuniquen claramente y frecuentemente para que cualquier problema que surja pueda resolverse inmediatamente. Todas las decisiones deben ser tomadas cuidadosamente y por mutuo acuerdo.
- **Ser realista:** Los discípulos deben ser objetivos en sus expectativas sobre el esfuerzo y tiempo que el mentor puede dedicarles. Los discípulos deben estimar objetivamente el tiempo y energía que pueden dedicar a la relación con su mentor. Los mentores deben dar su opinión honesta y crítica constructiva al respecto. Al hacerlo así, los mentores y discípulos establecerán expectativas claras y los parámetros de su relación.

Mentor principiante

Los mentores deben ser Leones de experiencia, respetados por todos y dispuestos a servir de guía y orientar a los Leones nuevos. El mentor podría ser el León padrino, o el presidente del club en consulta con el nuevo León podría designarle a otro León como mentor.

Los mentores ayudan a que el club se mantenga solvente por muchos años venideros, y esto asegura que la comunidad recibirá los servicios que solo los Leones pueden brindar. Además de sentirse que ayudan a que se atiendan las necesidades apremiantes de la comunidad, los mentores se beneficiarán de las siguientes maneras:

- **Satisfacción:** Satisfacción personal - la mayoría de los mentores están orgullosos de ayudar a un León nuevo a alcanzar estándares más altos.
- **Destrezas:** Al servir de guías y orientadores de sus discípulos, los mentores desarrollan sus propias habilidades de liderazgo y trato personal.
- **Reconocimiento:** Además de recibir un certificado y un distintivo para reconocer sus esfuerzos, los Leones mentores se ganan el respeto de todos en la asociación.
- **Información:** Los discípulos aportan ideas y perspectivas nuevas sobre los clubes de Leones.
- **Legado:** Los mentores aportan al éxito futuro al impartir sus conocimientos y experiencia a la próxima generación de líderes Leones.

Discípulo principiante

Cada León nuevo podría desarrollar sus habilidades de servicio al participar como discípulo principiante. Puesto que cada León es diferente, cada discípulo aportará sus talentos únicos al programa. Para aprovechar al máximo el Programa Básico de Mentores, el discípulo debe estar dispuesto a:

- Tener un interés genuino de ser parte del programa.
- Entender las metas y los objetivos y aprender del mentor.
- Aceptar la responsabilidad de alcanzar las metas.
- Aceptar opiniones y crítica constructiva del mentor y hacer los reajustes necesarios.
- Aceptar nuevas maneras de hacer las cosas y nuevos desafíos.
- Periódicamente, revisar y evaluar su progreso y hacer los reajustes necesarios.

La ambición más alta de todo León es servir eficazmente a su comunidad y al mundo. El Programa Básico de Mentores ayudará a que cada nuevo León se convierta en un mejor León en el menor tiempo posible. Esto asegurará que los Leones adquieran rápidamente los recursos y experiencia necesarios para dirigir a sus clubes hacia el crecimiento y el más alto nivel de servicio.

Otros beneficios personales que tendrán los participantes incluyen:

- **Motivación:** Los discípulos se motivan al saber que la organización ha invertido en su éxito.
- **Destrezas:** Los discípulos adquieren conocimiento y desarrollan destrezas que les serán útiles dentro y fuera de su club de Leones.
- **Adelantamiento:** Los discípulos estarán mejor preparados para servir como líderes en corto tiempo.
- **Redes de contactos:** Los discípulos establecerán una valiosa red de contactos dentro y fuera de sus clubes de Leones.
- **Crítica y refuerzo:** Los discípulos recibirán crítica constructiva y refuerzo positivo.

PROGRAMA LEONÍSTICO BÁSICO DE MENTORES

Nivel uno – La responsabilidad de ser León

La orientación de socios nuevos es la primera parte del Programa Básico de Mentores y debe completarse dentro de los primeros tres meses de su afiliación. Por eso, la Guía de Orientación de Socios Nuevos cubre a fondo las metas y actividades que se requieren para completar el nivel uno del Programa Básico de Mentores. La Guía de Orientación de Socios Nuevos (ME13-a) debe usarse en conjunto con la Guía del Programa Básico de Mentores para asegurar que los nuevos socios completen ambos programas.

Para conducir la Orientación de Nuevos Leones junto con el Programa Básico de Mentores, se debe asignar al León mentor o a otro León docente para que dé la orientación. El docente debe usar la Guía del Orientador de Nuevos Socios (ME-13). Una lista de cotejo de los tópicos que deben cubrirse durante la orientación de nuevos socios y el Programa Básico de Mentores se incluye al final de esta guía.

Durante la orientación, el discípulo aprende sobre sus responsabilidades hacia al club y hacia su comunidad a través de un módulo específico de aprendizaje. Incluyendo, la historia de los Leones, nuestra visión de servicio humanitario, las tradiciones de la Asociación Internacional y la estructura de la organización de los Leones. Específicamente, los discípulos aprenden:

Conocimiento general

- Quiénes son los Leones

Conocimiento de su club

- Historia
- Estructura organizativa
- Tradiciones
- Elecciones
- Premios
- Actividades de servicio y recaudación de fondos
- Afiliación
- Reuniones
- Cuotas
- Presupuestos
- Comunicaciones

Conocimiento de su distrito y distrito múltiple

- Estructura organizativa
- Convención
- Comunicaciones

Conocimiento de la Asociación Internacional

- Historia
- Origen del nombre “Leones”
- Logotipo
- Estructura organizativa
- Estatutos y reglamentos internacionales
- Convención internacional
- Oficina Internacional
- La Fundación Internacional de Clubes de Leones (LCIF)
- Liderato
- Actividades de Servicio
- Aumento de Socios
- Comunicaciones

Nivel dos - Relaciones

En el nivel dos, los discípulos participarán en una serie de actividades que les ayudarán a aprender los unos de los otros, alcanzar metas individuales, adquirir destrezas de liderato y fomentar las buenas relaciones para que los clubes sean más activos.

Sería ideal que los nuevos socios completen las siguientes actividades dentro de los primeros seis meses de afiliación al club:

- Asistir a una reunión de la directiva del club.
- Participar en una actividad de servicio o recaudación de fondos.
- Invitar a un posible socio a una reunión o evento del club.
- Visitar otro club de Leones
- Asistir a una reunión de zona, región, distrito, distrito múltiple o a la convención internacional y rendir un informe al club.

Recursos

La Asociación Internacional de Clubes de Leones facilita los siguientes recursos y sugiere que se usen para el Programa Básico de Mentores:

- Libro de Bienvenida para el Nuevo Socio (NM-9)
- Guía del Orientador de Nuevos Socios (ME-13)
- Guía de Orientación de Socios Nuevos (ME-13a)
- PowerPoint sobre la Orientación de Nuevos Socios (ME-13b)
- Centro de Recursos de Liderato en Línea

Certificado de Terminación

Al haber terminado el Programa Básico de Mentores, ambos el mentor y el discípulo reciben reconocimiento por sus logros. Para recibir reconocimiento se debe cumplimentar el formulario para este fin que se da al final de esta guía, el mentor, el discípulo, el secretario y el presidente del nuevo club deben certificar que el programa se ha completado con éxito. Al recibirse el formulario, el mentor y el discípulos serán elegibles para el certificado de terminación.



PREGUNTAS FRECUENTES

1. **¿Cuál es el propósito del Programa Leonístico de Mentores?**
El propósito del Programa Leonístico de Mentores es ayudar a cada socio de club de Leones del mundo a alcanzar la meta de servir mejor a su comunidad. La meta de los mentores debe ser, preparar y proveer Leones de calidad para que sirvan a escala de club y más allá.
2. **¿Quién es un mentor?**
Un mentor es un León de experiencia que ayuda a un socio nuevo de su club a adquirir conocimiento y destrezas a través de tareas específicas. La meta de un León mentor es, desarrollar al nuevo socio de su club de Leones para que se convierta en un León de calidad eficaz.
3. **¿Quién es un discípulo?**
Un discípulo es un nuevo socio que tiene a un León de experiencia como mentor para aprender a servir y a desarrollarse como un León eficaz. Bajo la dirección e instrucción del León mentor, el discípulo adquiere habilidades y confianza en sí mismo y se compromete a poner en práctica lo que aprendió.
4. **¿Qué se espera de un mentor?**
Se espera que el mentor motive, apoye, dé opiniones honestas, aconseje, oriente y ayude a sus discípulo a tomar decisiones correctas al proveerle la información y recursos para alcanzar las metas que se ha fijado, desarrolle una red de contactos y se convierta en un León líder.
5. **¿Qué se espera de un discípulo?**
El discípulo debe demostrar su interés en aprender, afán de adquirir conocimiento y habilidades, ser flexible, receptivo, centrarse en las metas, mantener la comunicación abierta, asumir responsabilidad en su desarrollo personal, ser paciente, aceptar perspectivas diferentes y estar dispuesto a tratar nuevas cosas.
6. **¿Quién designa al mentor?**
El presidente del club consulta con el nuevo socio y su León padrino para designar el o la mentor.
7. **¿Es requerido que el León mentor sea un socio del mismo club que su discípulo?**
Es preferible que el mentor y el discípulo sean socios del mismo club de Leones. Cuando el mentor y el discípulo son del mismo club, esto hace posible que ambos puedan medir el progreso de la orientación y así mantener vivo el interés y entusiasmo.

8. ***¿Qué diferencia hay entre un León padrino y un mentor?***

El León padrino respalda la elegibilidad del socio, certifica que es de buena moral, sociable, económicamente solvente y que tiene las cualidades para ser un buen León porque comparte los objetivos y ética de la asociación y tiene interés en capacitarse.

Un mentor orienta al nuevo socio para que él o ella se capaciten y adquieran la experiencia y habilidades para desempeñarse como líderes del club y de la asociación. El mentor debe estar dispuesto a capacitar y desarrollar al nuevo socio y aceptar el compromiso de orientar, entrenar y preparar al socio para asumir varios roles a nivel de club y más allá. El o la mentor es responsable del desarrollo continuo de su discípulo y esto está por encima de la responsabilidad que tiene un León padrino.

Todos los Leones tienen la responsabilidad de reclutar nuevos socios, pero sin embargo, no todos tienen la experiencia y habilidad para servir de mentor de los nuevos socios que han apadrinado.

9. ***¿Puede tener el club más de un León mentor?***

Sí, pero cada uno de ellos debe cumplir con los requisitos del cargo, un club de Leones puede asignar los mentores que fueran necesarios.

10. ***¿Puede un León ser mentor y discípulo al mismo tiempo?***

Sí. Los discípulos del Programa Avanzado de Mentores pueden ser mentores de los discípulos del Programa Básico de Mentores

11. ***¿Cómo se informa el progreso?***

Los mentores y sus discípulos dan seguimiento al progreso de la orientación a través del programa. Al terminar el Programa Básico de Mentores, el mentor, el discípulo, el secretario y el presidente del club, cumplimentan el formulario de logros y lo envían a la oficina de La Asociación Internacional de Clubes de Leones.

12. ***¿A quién debemos consultar si surgieran problemas durante el programa?***

Los participantes deben consultar con los dirigentes de su club.

13. ***¿Existe algún reconocimiento para los que completen el Programa Leonístico de Mentores?***

Sí. Los mentores y discípulos que completen la orientación básica, recibirán un Certificado de Terminación del Programa Básico de Mentores y los que completen la orientación avanzada recibirán un distintivo de solapa del Programa Avanzado de Mentores.



Lions Clubs International

PROGRAMA BÁSICO DE MENTORES

NIVEL UNO:

FORMULARIO PARA PLANIFICAR LA
RESPONSABILIDAD DE SER LEÓN

León discípulo _____

León mentor _____

La comunicación concisa, clara y frecuente es crucial para establecer una relación de orientación eficaz. Para asegurar el éxito, el León mentor y el León discípulo se comunicarán de acuerdo al siguiente plan (debe incluir el medio de comunicación, la frecuencia, el horario, lugar, etc.):

Metas que deben alcanzarse en el nivel uno:

Pasos para alcanzar las metas establecidas:

Recursos requeridos para lograr las metas establecidas:

Programa Básico de Mentores

Formulario de Planificación (continuación)

Sugerencias del mentor y recomendación de metas:

Acciones que tomará el discípulo en el tiempo entre una y otra reunión con su mentor:

El progreso se medirá mediante:

Nuestra próxima reunión está programada para discutir:

Fecha acordada: _____



Lions Clubs International

PROGRAMA BÁSICO DE MENTORES

NIVEL DOS:
FORMULARIO DE PLANIFICACIÓN DE RELACIONES

León discípulo _____

León mentor _____

La comunicación concisa, clara y frecuente es crucial para establecer una relación de orientación eficaz. Para asegurar el éxito, el León mentor y el León discípulo se comunicarán de acuerdo al siguiente plan (debe incluir el medio de comunicación, la frecuencia, el horario, lugar, etc.):

Metas que deben alcanzarse en el nivel dos:

Pasos para alcanzar las metas establecidas:

Recursos requeridos para lograr las metas establecidas:



Programa Básico de Mentores

Formulario de Planificación (continuación)

Sugerencias del mentor y recomendación de metas:

Acciones que tomará el discípulo entre una y otra reunión con su mentor:

El progreso se medirá mediante:

La próxima reunión será para discutir:

Fecha acordada: _____



Lions Clubs International

PROGRAMA BÁSICO DE MENTORES

FORMULARIO DE LOGROS

**Cumplimenten este formulario para certificar los logros que han obtenido, el secretario del club se encargará de remitirlo.*

Discípulo: _____

Nombre del club: _____ Número del club: _____ Distrito: _____

Fecha de ingreso del León: _____ Fecha de terminación de la orientación básica: _____

Mentor: _____

Nombre del club: _____ Número del club: _____ Distrito: _____

Las siguientes metas del nivel uno del Programa Básico de Mentores han sido alcanzadas por el León discípulo con la orientación de su León Mentor:

Conocimiento general

☐ Quiénes son los Leones

Conocimiento de su club

☐ Historia

☐ Estructura organizativa

☐ Tradiciones

☐ Elecciones

☐ Premios

☐ Actividades de servicio y recaudación de fondos

☐ Afiliados

☐ Reuniones

☐ Cuotas

☐ Presupuestos

☐ Comunicaciones

Conocimiento del distrito y distrito múltiple

☐ Estructura organizativa

☐ Convención

☐ Comunicaciones

Conocimiento de la Asociación Internacional

☐ Quiénes son los Leones

☐ Historia

☐ Origen del nombre "Leones"

☐ Logotipo

☐ Estructura organizativa

☐ Estatutos y Reglamentos Internacionales

☐ Convención Internacional

☐ Oficina Internacional

☐ Fundación Internacional de Clubes de Leones

☐ Liderato

☐ Actividades de servicio

☐ Aumento de socios

☐ Comunicaciones

Las siguientes metas del **nivel dos** del Programa Básico de Mentores han sido alcanzadas por el León discípulo con la orientación de su León Mentor:

☐ Asistir a una reunión de la directiva del club

☐ Participar de una actividad de servicio o de recaudación de fondos del club

☐ Invitar a un posible socio a una reunión o evento del club

☐ Visitar otro club de Leones

☐ Asistir a una reunión de zona, región, distrito, distrito múltiple o a la convención internacional y rendir un informe al club

Certificamos que todas las actividades que se indican en la lista de arriba, fueron completadas: Firmas:

León discípulo _____ Presidente del club _____

León mentor _____ Secretario del club _____

Remita este formulario cumplimentado a LCI, tan pronto hubiera terminado la orientación para recibir el Certificado de Terminación:

DEPARTAMENTO DE AUMENTO DE SOCIOS

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | TELÉFONO 630-468-6734

Correo electrónico: memberops@lionsclubs.org





Lions Clubs International

Departamento de Aumento de Socios
La Asociación Internacional de Clubes de Leones
300 W 22ND ST
Oak Brook, IL 60523-8842, EE.UU.
www.lionsclubs.org
Correo electrónico: memberops@lionsclubs.org
Teléfono: 630.468.6734