



Global Membership Team (GMT) Distriktkoordinator/in

Amtszeit

Ein Jahr; wird vom Distrikt (entsprechend der Distriktsatzung und Zusatzbestimmungen) als Mitglied des Distriktkabinetts ernannt. Mehrere Amtszeiten sind möglich.

Aufgabenbeschreibung

Als GMT-Distriktkoordinator/in wirkt sich Ihr Engagement direkt auf den Erfolg der *MISSION 1.5*-Initiative zur Erhöhung der Mitgliederzahl und das Erreichen der gesetzten Ziele aus. Sie geben die Impulse dafür, dass Ihr Distrikt stark, stabil und auf das Wachstum der Mitgliederzahlen fokussiert ist. Sie wissen, wo Sie Lösungen finden können, und sind in der Lage, Hindernisse zu überwinden. Sie agieren als Verbindungsglied zwischen Clubs und Multidistriktkoordinatoren und stellen sicher, dass Ihr Distrikt die *MISSION 1.5*-Ziele erreicht.

Erfolgsmaßnahmen

- Sie widmen sich dem organisationsweiten Ziel und den Zielvorgaben von *MISSION 1.5*, wozu auch das Erreichen der festgelegten regionalen Mitgliedschaftsziele gehört.
- Sie arbeiten mit dem Distrikt-Global-Action- Team (GAT) zusammen, um einen jährlichen Plan zur Erhöhung der Mitgliederzahl gemäß den *MISSION 1.5*-Zielen zu entwickeln und umzusetzen.
- Sie verfolgen die Club-Mitgliedschaftsberichte und werten die Daten aus, prognostizieren Ergebnisse und halten monatlich Rücksprache mit Zone und Region Chairpersons und dem Distrikt-GAT.
- Sie folgen einem jährlichen Kalender mit Initiativen, der von dem/der Distrikt-GAT-Beauftragten (Distrikt-Governor) entwickelt wurde, um die Fortschritte beim Erreichen der regionalen *MISSION 1.5*-Ziele zu verfolgen. Dazu gehören auch monatlich Kurztreffen mit GAT Area Leadern und Multidistrikt-Führungskräften sowie mit dem Distrikt-GAT und Zone und Region Chairpersons.
- Sie motivieren Clubs dazu, neue Mitglieder einzuladen, unterstützen die Entwicklung von integrativen Strategien zur Gewinnung neuer Mitglieder, geben Impulse für positive Erfahrungen für die Clubmitglieder und sorgen dafür, dass den Clubs die verfügbaren Mitgliedschaftsprogramme und Ressourcen bekannt sind.
- Sie arbeiten mit Distrikt-GAT-Koordinatoren und dem/der Distrikt-GAT-Beauftragten zusammen und kommunizieren auf allen Ebenen des GAT über verschiedene Kanäle wie persönliche Besuche, Newsletter, Korrespondenz, soziale Medien usw.
- Sie würdigen Clubs mit steigenden Mitgliederzahlen und unterstützen Clubs, die Mitglieder verlieren.
- Sie setzen Strategien um, motivieren und bieten Schulungen an, um die Distrikte beim Erreichen ihres *MISSION 1.5*-Mitgliederzuwachs- und Clubaufbauziels zu unterstützen.
- Wenn die GET-Position nicht besetzt ist, arbeiten Sie mit Region und Zone Chairpersons sowie dem/der Beauftragten für Mitgliedschaft zusammen, um Orte zu ermitteln, an denen es keinen Club gibt oder wo zusätzliche Clubs gegründet werden können.

- Sie arbeiten mit Clubs, die Gefahr laufen, wegen finanzieller Suspendierung aufgelöst zu werden, und stellen sicher, dass Zahlungen rechtzeitig erfolgen.
- Sie beteiligen verschiedene Bevölkerungsgruppen an *MISSION 1.5*- und GAT-Initiativen.
- Sie kontaktieren von dem/der GMT-Multidistriktkoordinator/in oder von LCI benannte potenzielle Mitglieder zeitnah und geben Updates zum Status der Mitgliedschaft.
- Sie reichen zusammen mit dem Distrikt-GAT Anträge für LCI-Zuschüsse für Mitgliedschaftsentwicklung ein, um Mittel für Mitgliederinitiativen zu erhalten.
- Sie arbeiten mit Distrikt-GAT-Führungskräften zusammen, um relevante *MISSION 1.5*-Seminare, -Veranstaltungen und -Projekte auf Rats- und Kabinettsitzungen, Distriktkongressen und anderen lokalen Schulungsveranstaltungen durchzuführen.
- Zusammen mit dem dem/der GLT-Distriktkoordinator/in stellen Sie sicher, dass neuen Mitgliedern eine geeignete Orientierung auf Clubebene angeboten wird.
- Sie informieren Clubs in Zusammenarbeit mit Distrikt-GAT-Distriktkoordinatoren über Strategien zur Mitgliedererhaltung.
- Sie setzen sich dafür ein, dass der Global Membership Approach-Schulungspfad absolviert wird, und teilen Best-Practice-Beispiele.

Erfolgsmessung

Am Ende jedes Lions-Jahres:

- Ein Nettomitgliederzuwachs gemäß den Vorgaben der *MISSION 1.5* sowie die Bürgschaft für mindestens ein neues Mitglied und der Erweiterung von mindestens einem Club.
- Rückgang der Mitgliederaustritte um 10 %.
- Stärkung der Vielfalt und Einbeziehung der Mitglieder.
- Vom Multidistrikt oder LCI benannte potenzielle Mitglieder wurden zeitnah kontaktiert und über Mitgliedschaftsleistungen informiert.
- Neue Mitglieder nehmen innerhalb der ersten drei Monate nach ihrem Eintritt in einen Club an einer Orientierungsveranstaltung für neue Mitglieder teil.

Empfohlene Qualifikationen

- Sie sind von Lions begeistert und engagieren sich für die Zukunft der Vereinigung.
- Nachgewiesene Erfolge beim Mitgliederzuwachs und Clubaufbau.
- Sie mit gutem Beispiel voran; sponsern neue Mitglieder und beteiligen sich aktiv an der Gründung neuer Clubs.
- Sie sind technisch versiert (E-Mail, Microsoft Office, Lion Portal, LCI-Website, Social Media).

Berichterstattung

- GMT-Distriktkoordinatoren unterstehen den GMT-Multidistriktkoordinatoren (bzw. den GAT Area Leadern)
- GLT-, GET-, GMT- und GST-Distriktkoordinatoren unterstehen dem/der GAT-Distriktbeauftragten (Distrikt-Governor).
- Der/die GMT-Clubbeauftragte für Hilfsprojekte untersteht dem/der GMT-Distriktkoordinator/in.