



Maaailmanlaajuisen johtajakoulutusryhmän (GLT) klubin johtajakoulutusjohtaja

Virkakausi

Yksi vuosi, jonka nykyinen klubin ensimmäinen varapresidentti täyttää automaattisesti.

Viran yleiskatsaus

Klubin ensimmäinen varapresidentti on klubin GLT-johtamiskoulutuksen kehittämisen johtaja. Klubin GLT-johtajana varmistat, että jäsenet kehittävät taitojaan, joita tarvitaan tehokkaiksi johtajiksi, ja että klubillasi on vahva johtoryhmä, joka palvelee yhteisöänne ja maailmaa. Sinun toimesi määrittelevät klubinne tavan varmistaa, että klubi onnistuu toteuttamaan *MISSION 1.5* -aloitteen jäsenkasvuun suunnitelman sekä toteuttamaan ja saavuttamaan asetetut tavoitteet.

Menestymiseen liittyvät toimet

- Sitoutuu tukemaan koko organisaation laajuisia *MISSION 1.5* -aloitteen tavoitteita, joihin sisältyy alueellisten jäsenkasvutavoitteiden saavuttaminen.
- Tukee aktiivisesti jäsenten rekrytointia korostamalla Lions Internationalin tarjoamia erilaisia johtamistaitoja kehittäviä kursseja.
- Päivittää ja seuraa klubin johtajuuden kehittämistä koskevia tietoja. Raportoi edistymisestä ja haasteista lohkon puheenjohtajan kanssa käytävissä yhteydenotoissa.
- Tukee aktiivisesti jäsenten säilyttämistä varmistamalla, että uusille jäsenille tarjotaan tehokas perehdytys, jotta uudet jäsenet ymmärtävät klubin toiminnan piirissä, moninkertaispiirissä ja Lions Internationalissa, klubin jäsenjohtajan tuella.
- Varmistaa, että kaikki nykyiset ja/tai tulevat klubivirkailijat osallistuvat piiriin ja/tai Lionien oppimiskeskuksen (LLC) tarjoamaan koulutukseen.
- Tunnistaa potentiaaliset uudet johtajat ja kannustaa heitä kehittymään mainostamalla piiriin, moninkertaispiiriin ja Lions Internationalin tarjoamia koulutusmahdollisuuksia.
- Tekee yhteistyötä tiiminsä kanssa järjestääkseen asiaankuuluvia *MISSION 1.5* -seminaareja, -tapahtumia ja -projekteja klubin ja lohkon kokouksissa, vuosikokouksissa ja piiriin koulutuksissa.

Menestyksen mittaaminen

Jokaisen toimivuoden lopussa:

- Saavuttaa *MISSION 1.5* -aloitteessa määritellyn positiivisen jäsenmäärän nettokasvun, mukaan lukien vähintään yhden uuden jäsenen tukeminen.
- Varmistaa, että tulevat klubivirkailijat osallistuvat klubivirkailijakoulutukseen.
- Kasvattaa johtajakoulutukseen osallistuvien klubin jäsenten määrää 10 %:lla.
- Varmistaa, että uudet jäsenet osallistuvat uusien jäsenten perehdytykseen mahdollisimman pian.

Suosittelava pätevyys

- Intohimoinen lionismista ja haluaa sitoutua järjestön tulevaisuuden tukemiseen.
- Johtaa esimerkillään ja osallistuu aktiivisesti johtajuuden kehittämisohjelmiin.
- Vankat taidot projektinhallinnassa, julkisessa puhumisessa ja esiintymistaidoissa.
- Osaa käyttää teknologiaa (sähköposti, Microsoft Office, Lion Portal, LCI:n verkkosivut, sosiaalinen media).

Raportointi

- Klubin GLT-johtaja raportoi piirin GLT-koordinaattorille.
- Klubin GLT-johtaja, klubin GMT-johtaja ja klubin GST-johtaja raportoivat Maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtajalle (klubipresidentille).