

MAAILMANLAAJUINEN TOIMINTARYHMÄ

Maaailmanlaajuisen palveluryhmän (GST) aluejohtaja

Virkakausi

Kolme vuotta; suoritukset arvioidaan ja nimitys vahvistetaan tai peruutetaan suorituksen perusteella.

Viran yleiskatsaus

GST-aluejohtajan omat kokemukset ja verkosto tulevat antamaan ryhmälle tarvittavat resurssit vastaamaan alueen tarpeisiin. Kerää ja kertoo muille tietoja menestyneistä palveluprojekteista ja sitä kautta autetaan johtajia toimimaan. Näin palvelusta tehdään jännittävää!

Toiminta menestyksen varmistamiseksi

- Toimii Maailmanlaajuisen toimintaryhmän aktiivisena jäsenenä alueella varmistaen tehokkaan viestinnän ja yhteistyön kaikkien kolmen GLT, GMT ja GST-johtajan välillä.
- Tekee yhteistyötä GLT- ja GMT-aluejohtajien kanssa, jotta edistetään johtajakoulutuksen kehittämiseen, jäsenkasvuun ja humanitaarisen palvelun laajentamiseen liittyviä aloitteita.
- Kommunikoi ja pyytää palautetta moninkertaispiirin GST-koordinaattoreilta, yksittäispiirin GST-koordinaattoreilta ja yhteyslioneilta palvelutavoitteiden saavuttamiseksi.
- Motivoi johtajia samalla kun saavutetaan palvelutavoitteet.
- Osaa käyttää tarinankertomisen tekniikoita saadakseen johtajat innostumaan ja sitä kautta ohjata toimintaa kohti haluttuja tuloksia.
- Ymmärtää GST:n toimintatavat, ohjelmat ja resurssit.
- Kannustaa GST-koordinaattoreita ja lioneita suunnittelemaan palveluprojekteja, jotka innostavat eri sukupolvien edustajia. Asetetaan etusijalle palveluprojektit, jotka sopivat yhteen satavuotisjuhlan palveluhaasteen (toimivuosi 2017/18) ja LCI:n palvelurakenteen kanssa. Mainostaa satavuotisjuhlan perintöprojekteja (toimivuosi 2017/18) lionien palvelutyön näkyvyyden kasvattamiseksi paikkakunnilla.
- Toimii GST-linkkinä LCIF:ään; tuntee hyvin ohjelmat ja jokavuotiset apurahat.
- Kannustaa LCIF-koordinaattoria yhteistyöhön kaikilla tasoilla, jotta maksimoidaan LCIF:n resurssien käyttäminen ja osallistuminen varainkeruuseen.
- Tukee piirikuvernööri-elektejä kun he valmistautuvat omaan virkavuoteen.
- Osallistuu alueen johtamiskoulutuksen foorumeihin ja tekee yhteistyötä alueen Maailmanlaajuisen toimintaryhmän johtajien kanssa mielekkäiden seminaarien, tapahtumien ja projektien suunnittelemiseksi.

Menestyksen mittaaminen

- Palveluprojektien toteuttaminen ja raportointi kasvaa 5%:lla joka vuosi.
- Diabetesprojektien toteuttaminen kasvaa 5%:lla joka vuosi.
- Tekee yhteistyötä LCIF-koordinaattoreiden kanssa, jotta löydetään alueelta vähintään yksi palvelualoite, jota voidaan vahvistaa käyttämällä LCIF:n resursseja.
- Tekee yhteistyötä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän johtajien kanssa, jotta suunnitellaan vähintään yksi palveluun liittyvä seminaari ja vähintään yksi käytännön palvelumahdollisuus, joka sopii yhteen LCI:n palvelurakenteen kanssa.
- Joka vuosi on kehitetty leoklubeja ja käytännön yhteistyötä on lisätty lionien ja leojen antamassa palvelussa.

Pätevyysvaatimukset

- Innostunut lionismista, osaa mainostaa LCI Forwardia tehokkaasti ja haluaa sijoittaa aikaa ja energiaa järjestön tulevaisuudelle.
- Kokemusta palveluaktiviteettien johtamisesta ja kehittämisestä viimeisen viiden vuoden ajalta.

- Suorittanut Lionjohtajien koulutusinstituutin tai Kouluttajien koulutusinstituutin tai toiminut niissä opettajana. Tai suorittanut jonkin muun ammatillisen johtamiskoulutuksen ohjelman.
- Osaa käyttää teknologiaa (sähköposti, Microsoft Office, MyLCI, LCI:n verkkosivut, sosiaalinen media).

Raportointirakenne

- GST-aluejohtaja raportoi vaalipiiriin GST-aluejohtajalle.
- Moninkertais- ja yksittäispiirien GST-koordinaattorit raportoivat GST-aluejohtajalle.
- Yhteyslionit/maakohtaiset neuvojat raportoivat GLT, GMT ja GST-aluejohtajille.