



MAAILMANLAAJUINEN TOIMINTARYHMÄ

Maailmanlaajuisen palveluryhmän (GST) moninkertaispiirin koordinaattori

Virkakausi

Yksi vuosi, moninkertaispiirin valitsema (moninkertaispiirin mallisäännön mukaan). Voi palvella useamman kauden.

Viran yleiskatsaus

Moninkertaispiirin GST-koordinaattorina olet palveluohjelman asiantuntija, joka varmistaa, että piirit ovat vahvoja, vakaita ja keskittyvät tarjoamaan valmiuksien kehittämiseen liittyviä välineitä ja resursseja, joita tarvitaan *MISSION 1.5* -aloitteen jäsenkasvuun suunnitelman ja asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Tiedotat, valmennat ja mentoroit koordinaattoreita poistaen samalla edistymistä häiritseviä esteitä. Innostat ja voimaannutat piirejä menestymään, kun ne pyrkivät toteuttamaan *MISSION 1.5* -aloitetta.

Menestymiseen liittyvät toimet

- Sitoutuu tukemaan koko organisaation laajuisia *MISSION 1.5* -aloitteen tavoitteita, joihin sisältyy alueellisten jäsenkasvutavoitteiden saavuttaminen.
- Kehittää ja toteuttaa piirin vuotuisen palveluaktiviteettisuunnitelman ja raportoi siitä *MISSION 1.5* -aloitteen tukemiseksi.
- Seuraa edistymistä kohti asetettuja jäsenkasvun tavoitteita, seuraa ja tulkitsee tietoja, ennustaa tuloksia ja osallistuu kuukausittain yhteydenottoihin GAT-aluejohtajan ja piirin GAT:n kanssa.
- Laatii vuosittaisen aikataulun ja noudattaa sitä seuratakseen edistymistä *MISSION 1.5* -aloitteen alueellisten tavoitteiden saavuttamisessa.
- Valmistele tiimejä tukemaan klubien laajentumista ja uusien jäsenten hankkimista laadukkaiden palveluprojektien ja raportoinnin kasvun kautta.
- Ylläpitää tehokasta viestintää kaikilla GAT:n tasoilla useiden kanavien, kuten henkilökohtaisten vierailujen, uutiskirjeiden, kirjeenvaihdon ja sosiaalisen median välityksellä yhteistyössä moninkertaispiirin GAT-johdon kanssa.
- Seuraa piirien edistymistä kohti asetettuja palvelutavoitteita. Ottaa yhteyttä piireihin, jotka ovat jäljessä tavoitteistaan ja tarjoaa motivaatiota ja tukea.
- Toimii yhteistyössä moninkertaispiirin GAT:n kanssa vahvistaakseen entisestään johtajakoulutuksen kehittämiseen, jäsenmäärän kasvuun ja humanitaarisen palvelun laajentamiseen liittyviä aloitteita.
- Edistää saatavilla olevia LCI- ja LCIF-palveluohjelmia, kumppanuuksia ja rahoitusmahdollisuuksia, joilla tuetaan *MISSION 1.5* -aloitteen toteuttamista.
- Tekee yhteistyötä GMT:n ja GLT:n kanssa tarjotakseen piireille jäsenten säilyttämiseen liittyviä strategioita.
- Kommunikoii säännöllisesti piirien GST-koordinaattoreiden kanssa. Varmistaa, että he ovat tietoisia käytettävissä olevista LCI:n ja LCIF:n palveluohjelmista, kumppanuuksista ja apurahoista.
- Toimii alueellisten resurssien ja sisällön asiantuntijana liittyen parhaisiin käytäntöihin palveluprojektien toteuttamisessa.
- Kannustaa piirien GST-koordinaattoreita mainostamaan palveluprojekteja, jotka houkuttelevat mukaan useiden sukupolvien edustajia ja eri taustoista tulevia osallistujia, mukaan lukien tarjoamalla leioille osallistumismahdollisuuksia ja johtajakoulutusta.
- Toimii moninkertaispiirin edunvalvojana toteuttamaan toimintoja, joihin sisältyy muun muassa yhteisön tietoisuus/koulutus, lainsäädäntö/julkiset menettelytavat, tapahtumat ja kumppanuudet.

- Tekee yhteistyötä moninkertaispiirin GAT-johdon kanssa järjestääkseen asiaankuuluvia *MISSION 1.5* -seminaareja, -tapahtumia ja -projekteja kuvernöörineuvoston ja hallituksen kokouksissa, moninkertaispiirin vuosikokouksessa ja muissa koulutustapahtumissa mahdollisuuksien mukaan.

Menestyksen mittaaminen

Jokaisen toimivuoden lopussa:

- On saavuttanut *MISSION 1.5* -aloitteessa määritellyn positiivisen jäsenmäärän nettokasvun, mukaan lukien vähintään yhden uuden jäsenen tukeminen ja vähintään yhden klubin laajentaminen.
- Lisää palveluprojektien toteutusta ja raportointia 5 %:lla verrattuna edelliseen vuoteen.
- Tunnistaa ja raportoi ainakin yhdestä edunvalvontamahdollisuudesta moninkertaispiirissä.
- Etsii alueelta vähintään yhden palvelualoitteen, jota voidaan vahvistaa LCIF:n resurssien käytöllä.
- Lisää leoklubien kehittämistä ja lionien ja leojen välistä käytännön palveluyhteistyötä edelliseen vuoteen verrattuna.

uositeltava pätevyys

- Kokemus palveluaktiviteettien johtamisesta ja kehittämisestä viimeisten viiden vuoden aikana.
- Tuntee LCI:n ja LCIF:n palveluohjelmat, kumppanuudet ja apurahat.
- Valmistunut Kouluttajien koulutusinstituutista, on virallinen LCIP-koluttaja, osallistunut aikaisemmin Kokeneempien lionjohtajien koulutusinstituuttiin tai muuhun ammatilliseen johtamisohjelmaan.
- Osaa käyttää teknologiaa (sähköposti, Microsoft Office, Lion Portal, LCI:n verkkosivut, sosiaalinen media).

Raportointi

- Moninkertaispiirin GST-koordinaattori raportoi GAT-aluejohtajalle.
- Moninkertaispiirin GLT-, GMT- ja GST- koordinaattorit raportoivat moninkertaispiirin GAT-johtajalle (kuvernöörineuvoston puheenjohtaja).
- Piirien GST-koordinaattorit raportoivat moninkertaispiirin GST-koordinaattoreille (tai tarvittaessa GAT-aluejohtajille).