

STRUCTURE MONDIALE D'ACTION

Responsable régional Équipe mondiale de Service (EMS)

Mandat

Mandat de 3 ans. Pourra être évalué et renouvelé ou annulé selon les résultats.

Aperçu du poste

En tant que responsable régional EMS, votre expérience et votre réseau apportent à votre équipe les ressources stratégiques sur les programmes de service permettant de répondre aux besoins de votre région. Vous recueillerez et partagerez des récits de réussite de service qui motiveront les leaders à passer à l'action. Vous rendrez le service passionnant !

Actions pour le succès

- Sert de facilitateur de la Structure mondiale d'action pour la région afin d'assurer une communication et une collaboration efficace entre les trois responsables EML, EME et EMS.
- Collabore avec les responsables régionaux EML et EME pour promouvoir les initiatives en matière de formation des responsables, de développement de l'effectif et d'expansion du service humanitaire.
- Communique avec et obtient le feedback des coordinateurs EMS de district multiple et de district simple, et des Lions coordonnateurs pour atteindre les objectifs de service.
- Motive en permanence les leaders en atteignant les objectifs de service.
- Utilise les techniques de story-telling pour impliquer les leaders et entraîner les résultats désirés en matière de service.
- Comprend les programmes, ressources et règles de l'EMS.
- Encourage les coordinateurs EMS et les Lions à monter des actions attractives pour toutes les générations et alignées en priorité avec les campagnes du Défi de service du centenaire (en 2017/2018) et les initiatives du cadre de service du LCI. Assure la promotion des projets locaux commémoratifs du centenaire (en 2017/2018) pour accroître la visibilité de l'impact des Lions.
- Sert de lien de l'EMS avec la LCIF. Solides connaissances des programmes et des subventions annuelles.
- Encourage les collaborations avec le coordinateur LCIF à tous les niveaux pour optimiser l'utilisation des ressources de la LCIF et l'implication dans les collectes de fonds.
- Aide les gouverneurs de district élus dans la préparation de leur mandat.
- Participe au Forum régional du leadership et travaille avec les responsables SMA de la région constitutionnelle pour diriger séminaires, manifestations et projets pertinents.

Mesure des résultats

- Augmentation de 5 % par an du nombre d'actions de service mises en œuvre et signalées au LCI.
- Augmentation de 5 % par an du nombre d'actions mises en œuvre dans le domaine du diabète.
- Identifie, en collaboration avec les coordinateurs LCIF, au moins une initiative de service dans la région qui peut être renforcée par l'utilisation de ressources de la LCIF.
- Travaille avec les leaders de la Structure mondiale d'action lors des Forums régionaux pour organiser au moins un séminaire en lien avec le service et pour proposer au moins une opportunité de service sur le terrain alignée avec le cadre de service du LCI.
- Termine chaque exercice fiscal avec une augmentation du nombre de Leo club et de collaboration entre Lions et Leos.

Qualifications recommandées

- Être passionné(e) par le Lions, investi(e) dans l'avenir de l'organisation et capable de promouvoir efficacement LCI Forward.

- Expérience dans le développement et la direction d'activités de service dans les 5 dernières années.
- Diplômé ou instructeur d'un Institut de formation avancée des responsables Lions (IFARL) ou d'un Institut de formation des animateurs (IFA) ou d'un autre programme professionnel de formation des responsables.
- Aptitude à l'utilisation des technologies (E-mail, Microsoft Office, MyLCI, Internet, médias sociaux).

Structure hiérarchique

- Les responsables régionaux EMS rendent compte au responsable EMS de région constitutionnelle.
- Les coordinateurs EMS de district multiple et de district simple rendent compte au responsable régional EMS.
- Les Lions coordonnateurs/conseillers nationaux rendent compte aux responsables régionaux EML, EME et EMS.