



Lions Clubs International

LE PROGRAMME DE MENTORAT LIONS

Guide de base de mentorat



TABLE DES MATIÈRES

Introduction

Au mentoré

Au mentor

Le programme de mentorat Lions

Programme de base de mentorat 5

Programme avancé de mentorat 5

Au sujet du mentorat

Un mentorat efficace 7

Mentoré de base

Mentor de base

Le mentorat Lions de base

Premier niveau -

La responsabilité
de l'affiliation Lion 10

Deuxième niveau - La création
d'un réseau de relations 11

Ressources 12

Attestation de l'achèvement 12

Foire aux questions 13

Formulaire de planification du
premier niveau 15

Formulaire de planification du
deuxième niveau 17

Programme de base de mentorat
Formulaire d'accomplissement 19



INTRODUCTION

Au mentoré :

Merci d'avoir accepté l'invitation à devenir Lion et pour votre participation au Programme de base de mentorat Lions. Votre objectif est de devenir le meilleur Lion possible, selon vos capacités, en vous familiarisant avec vos responsabilités et en développant des relations au sein de votre club. Ce livret vous aidera vous et votre mentor à définir des objectifs, planifier des activités et noter vos progrès alors que vous commencez toute une vie de service à votre communauté.

Il se peut que votre mentor soit le Lion qui vous a parrainé ou un autre Lion expérimenté désigné par votre club. Nous vous invitons à travailler avec ce Lion dans la sincérité et l'ouverture d'esprit. Ainsi, vous découvrirez que cela vous aidera à renforcer votre capacité à servir.

Pour commencer

Le programme de base de mentorat commence lorsqu'un nouveau Lion est désireux d'apprendre, disposé à définir des objectifs et qui souhaite ardemment relever de nouveaux défis. Suivez ces étapes simples pour mener votre mission à bien :

1. Dites à votre parrain ou au président de club que vous souhaitez participer au Programme de base du mentorat Lions et que vous souhaitez avoir un mentor. De concert avec votre parrain et le président de votre club vous désignerez un Lion expérimenté.
2. Organisez une rencontre avec votre mentor pour discuter de vos attentes mutuelles pour le programme. Vous devriez aussi discuter du calendrier de vos réunions et de vos communications par téléphone et courriel. Le succès n'est pas une chose qu'il faut laisser au hasard ; cela demande du temps et de l'attention de la part des deux parties. Il est essentiel d'établir un planning pour les réunions, conversations et courriels et de le respecter ! Il est aussi suggéré aux mentors et mentorés de communiquer de manière informelle entre les réunions.
3. Passez en revue la section de ce guide sur le Programme de base de mentorat Lions avec votre mentor pour que vous puissiez tous les deux comprendre le programme. Vous et votre mentor devriez avoir chacun un exemplaire de ce guide.
4. En vous servant du formulaire qui se trouve à la fin de cette publication, travaillez avec votre mentor pour définir des buts et créer un plan pour atteindre chacun d'eux. Il est important de formuler le plan par écrit de façon à ce que vous et votre mentor puissiez avoir une idée très claire des étapes qui doivent être réalisées et suivre vos progrès ensemble.

Au mentor

Merci de votre empressement à vouloir aider un nouveau Lion à mener à bien sa mission de service. Cela est bien connu qu'en tant que Lions, "Nous Servons", cependant l'on oublie parfois que nous pouvons servir nos communautés en aidant nos confrères et consœurs Lions. De cette manière, vous veillez au bon maintien d'une équipe bien préparée de membres de qualité qui sont en mesure de répondre aux besoins urgents de votre communauté.

Le Programme de base de mentorat Lions est conçu pour apporter une structure et de la cohérence à ce processus. Ce guide est conçu pour être utilisé par vous et votre mentoré et vous permettra de vous familiariser avec tous les aspects du programme. Assurez-vous d'avoir chacun un exemplaire de ce guide. Il vous aidera aussi à fixer des buts, planifier des activités et noter les progrès de votre mentoré.

LE PROGRAMME LIONS DE MENTORAT

L'objectif du Programme de Mentorat Lions est de permettre à chaque membre de Lions club à travers le monde de mieux servir sa communauté. Cela est accompli grâce à un programme de développement personnel qui aide les membres à réaliser le potentiel que leurs propres compétences et connaissances ont à offrir. Le programme de mentorat les prépare à occuper des postes de direction dans les clubs, au sein de l'association, ainsi que dans leur vie privée. Pour le Lions Clubs International, cela se traduit par une augmentation de l'effectif et une amélioration des services pour les personnes qui en ont le plus besoin.

Le programme de mentorat Lions comprend deux volets : le niveau de base et le niveau avancé.

Programme de base de mentorat

Le Programme de mentorat de base s'effectue à deux niveaux :

1. Premier niveau : la responsabilité de l'affiliation Lion

La première partie du programme de mentorat de base est consacrée au développement et à la compréhension du rôle des Lions, de notre vision du service humanitaire, des traditions de l'association, de la structure organisationnelle, ainsi que des responsabilités incombant aux membres de Lions club. Chaque club devrait faire en sorte que les nouveaux Lions assimilent le premier niveau dans les trois mois qui suivent leur affiliation.

2. Deuxième niveau : la création d'un réseau de relations

La seconde partie du programme de mentorat de base se concentre sur le développement de relations et de compétences organisationnelles afin de préparer les nouveaux membres à un rôle de responsable au niveau du club. Le deuxième niveau devrait être réalisé avant la fin du premier anniversaire de l'affiliation du Lion.

Si vous avez déjà rempli les critères du programme du mentorat de base, remplissez les formulaires d'accomplissement qui se trouvent à la fin de ce guide puis passez au programme de mentorat avancé.

Programme avancé de mentorat Lions

Le programme avancé de mentorat Lions fait activement participer le mentoré dans des postes de direction Lions. Les mentorés se concentrent sur l'obtention de résultats et la formation d'autres Lions. Tous les Lions qui aspirent à des rôles de direction au niveau du district et au-delà, doivent avoir suivi le niveau avancé du programme de mentorat. Le Programme avancé de mentorat s'effectue à deux niveaux :

1. Premier niveau : Les résultats

Ce niveau aide les mentorés à développer leurs compétences de direction et de gestion. Le mentoré aura une excellente compréhension de chaque étape qui doit être réalisée pour bien réussir une action sociale. En réalisant ce niveau, le Lion franchit la première étape avant d'accepter un rôle de direction au sein du club.

2. Deuxième niveau : La répétition des résultats

La capacité du mentor à former les autres au rôle de dirigeant au sein de l'association et dans les services humanitaires est mise en avant. Cela garantit une croissance à long terme et peut servir de base pour le leadership au niveau du district. Ce niveau peut être rehaussé par une formation complémentaire au niveau du district et lors des forums régionaux.

Vous trouverez de plus amples informations sur le Programme de mentorat avancé dans le Guide du Mentorat Avancé (MTR12).

À PROPOS DU MENTORAT

Le mentor est un Lion qui a de l'expérience et qui aide et guide le développement d'une autre personne, que l'on appelle normalement un mentoré. Il arrive souvent que les gens de nombreuses professions libérales et dans de nombreuses organisations recherchent un mentor pour les aider à faire avancer leurs connaissances. Plus qu'un simple enseignant, le mentor est souvent un conseiller de confiance et un modèle de référence.

Dans le Lions club, les mentors aident les mentorés à développer leurs connaissances de base et l'expérience dont ils ont besoin pour bien servir le prochain et à acquérir des connaissances plus avancées et une plus grande expérience pour devenir des dirigeants Lions. Un bon mentor est l'un des avantages les plus précieux que vous puissiez avoir en tant que Lion.

La réussite du mentorat

Il ne serait pas étonnant de voir que de nos jours le mentorat s'effectue déjà au sein des Lions clubs de manière informelle. Il est probable que les membres dont les buts et centres d'intérêt sont semblables établissent des contacts et forment naturellement des liens d'amitié qui leur permettent un échange d'informations et de soutien. Le Programme de mentorat Lions officialise ce processus, décrit et met en évidence les étapes qui mènent à un mentorat réussi, offre des idées et des façons de développer ces liens déjà significatifs et récompense les participants. Les résultats seront constatés dans des liens plus solides et des clubs plus forts.

Les connaissances, objectifs et activités spécifiques ne sont qu'une partie d'un programme de mentorat efficace. La deuxième partie, peut-être tout aussi importante que la première est le rapport entre le mentor et le mentoré. Les Lions clubs à travers le monde sont composés de membres de personnalité et de formation diverses. Cette diversité fait que chaque partenariat qui résulte du mentorat sera spécifique et qu'il aura un style qui lui est propre. L'enthousiasme et le dévouement de la part du mentor et du mentoré sont les éléments les plus importants de la réussite du mentorat, toutefois, les cinq caractéristiques suivantes sont aussi essentielles:

- **Le respect mutuel** : Dans le cadre du mentorat, chaque personne respecte quelque chose chez l'autre. Les mentors possèdent les connaissances et la sagesse basées sur leurs années d'expérience. Les mentorés sont enthousiastes et désireux d'apprendre et souhaitent sincèrement servir le plus efficacement possible. Chaque partenaire doit reconnaître les qualités de l'autre et célébrer ensemble leurs réussites et leurs accomplissements mutuels.
- **La confiance** : La confiance est un élément essentiel dans presque tous les bons rapports humains. La confiance se construit grâce à la communication ouverte et honnête, au sérieux, à la cohérence et à la loyauté de chaque personne envers les autres et l'organisation.

- **Le développement des rapports :** Tout rapport nécessite un certain effort, toutefois, le mentorat est un itinéraire de croissance particulièrement significatif pour les deux personnes. C'est pour cette raison qu'il est notamment important pour les mentors et les mentorés de communiquer clairement et fréquemment et de résoudre tout problème sans attendre. Toutes les décisions devraient être judicieusement discutées et prises ensemble.
- **Faire preuve de réalisme :** Les mentorés doivent être réalistes dans leurs attentes vis-à-vis du temps et de l'énergie que leur mentor peut consacrer au partenariat. Les mentorés doivent aussi être réalistes quant au temps et au niveau d'énergie qu'ils seront en mesure de consacrer au programme. Les mentors devraient offrir des commentaires francs et constructifs concernant ce type d'évaluation. Ainsi, les mentors et mentorés établiront des attentes et des limites précises pour le partenariat.

Mentorat de base

Les mentors du programme de base sont des Lions qui possèdent une grande expérience, qui sont respectés et qui souhaitent et peuvent guider les nouveaux Lions. Le parrain du nouveau membre peut occuper le poste de mentor, ou le président du club peut nommer un mentor après avoir consulté le parrain et le mentoré.

Les mentors renforcent la santé de leurs clubs pour les années à venir et s'assurent ainsi que leur communauté continuera à bénéficier de l'aide et des services que seuls les Lions peuvent fournir. En plus de garantir à ceux qui ont besoin de notre aide que nous pourrons répondre aux besoins pressants de la communauté, les mentors obtiennent :

- **La satisfaction personnelle :** La plupart des mentors sont fiers d'aider un nouveau Lion à rechercher l'excellence.
- **Le perfectionnement de leurs compétences :** L'enseignement et l'encadrement des mentorés aident les mentors à perfectionner leurs propres compétences interpersonnelles et de dirigeant.
- **La valorisation :** En plus d'être récompensés pour leurs efforts par l'attribution d'un certificat, les mentors Lions sont respectés à tous les niveaux de l'association.
- **L'information :** Les mentorés peuvent ouvrir de nouvelles perspectives sur les Lions clubs.
- **Un héritage :** Les mentors perpétuent leur propre réussite en transmettant leurs connaissances et leur expérience à la prochaine génération de responsables Lions.

Mentoré de base

Tout Lion qui souhaite augmenter sa capacité à servir en tant que responsable Lion peut être un mentoré de base. Tout comme chaque Lion contribuera d'une façon qui lui est propre, chaque mentoré apporte ses propres qualités au programme. Néanmoins, pour bénéficier pleinement du programme de base de mentorat, le mentoré idéal devrait :

- Souhaiter sincèrement faire partie du programme.
- Comprendre et pouvoir communiquer des buts et objectifs avec un mentor.
- Assumer la responsabilité pour la concrétisation des objectifs.
- Être désireux d'accepter aussi bien les commentaires positifs que les critiques constructives et en tenir compte lorsque cela est nécessaire.
- Être ouvert aux nouvelles possibilités et prêt à prendre des risques.
- Revoir et évaluer périodiquement ses progrès et faire les ajustements nécessaires.

La plus importante mission de tout Lion est de bien servir la communauté et le monde. Le programme de mentorat de base aidera tout nouveau membre de club à devenir le meilleur Lion possible dans les plus brefs délais possibles. Il permet aux Lions d'acquérir rapidement les outils et l'expérience nécessaires pour aider à guider leur club vers de nouveaux sommets de service.

Les bienfaits au plan personnel de ce programme peuvent inclure :

- **La motivation :** Les mentorés sont conscients du fait que l'organisation s'investit dans leur réussite.
- **Le perfectionnement de leurs compétences :** Le mentoré acquiert de nouvelles connaissances et compétences qui peuvent être utilisées dans le Lions club et à l'extérieur.
- **Un avancement accéléré :** Les mentorés efficaces sont mieux préparés à assumer des responsabilités en moins de temps.
- **Les réseaux :** Les mentorés cultivent de fort précieux contacts à l'intérieur et à l'extérieur de leur Lions club.
- **Retour d'information :** Les mentorés apportent des critiques constructives et des encouragements.

LE PROGRAMME DE BASE DE MENTORAT LIONS

Premier niveau – les responsabilités d'un Lion

L'orientation traditionnelle des nouveaux membres est la première étape du Programme de base de mentorat et devrait être effectuée dans les trois premiers mois de l'affiliation du nouveau Lion. Pour cette raison, le guide d'orientation du nouveau membre Lions suit de près les buts et activités nécessaires pour terminer le niveau un du programme de base de mentor. Le guide d'orientation des nouveaux membres Lions (ME-13a) doit être utilisé avec le guide du programme de base de mentor pour que le nouveau Lion termine les deux programmes correctement.

Si vous organisez l'orientation des nouveaux membres Lions en même temps que le programme de base de mentorat, le mentor pourrait aussi se charger de l'orientation, ou cette tâche pourrait être confiée à un autre formateur. La personne chargée de l'orientation devrait utiliser le Guide de formation à l'orientation des nouveaux membres (ME13). Une liste de vérification des thèmes à traiter au premier niveau et qui confirmera que le nouveau membre a aussi terminé l'orientation Lions des nouveaux membres, se trouve à la fin de ce guide.

Au cours de l'orientation, les responsabilités du mentoré vis-à-vis de son club et de sa communauté lui sont enseignées par une série d'informations spécifiques. Elles concernent l'historique des Lions, la vision de leur mission humanitaire, les traditions du Lions Clubs International et la structure organisationnelle dans laquelle les Lions opèrent. En particulier, les mentorés devraient acquérir des :

connaissances générales

- Ce qu'est l'organisation Lions

connaissances sur leur club

- Historique
- Structure organisationnelle
- Traditions
- Élections
- Récompenses
- Œuvres sociales et collectes de fonds
- Recrutement de l'effectif
- Réunions
- Cotisations
- Budgets
- Communications

Connaissances sur le district et district multiple

- Structure organisationnelle
- Congrès
- Communications

Connaissances sur le Lions Clubs International

- Historique
- Origine du nom “Lions”
- Logo
- Structure organisationnelle
- La constitution et les statuts internationaux
- La convention internationale
- Le Siège international
- La Fondation du Lions Clubs International (LCIF)
- La formation des responsables
- Les œuvres sociales
- Le développement de l’effectif
- Les communications

Deuxième niveau - la création d’un réseau de relations :

Au niveau deux, les mentorés examinent une série d’activités conçues pour aider les membres à apprendre les uns des autres, à atteindre des objectifs individuels, à développer leurs compétences de direction et à établir des liens solides qui produiront des clubs encore plus dynamiques.

Ces activités, qui devraient en principe être menées à bien dans les six premiers mois de l’affiliation du nouveau Lion sont :

- Assister à une réunion du conseil du club.
- Participer aux œuvres sociales et collectes de fonds du club.
- Inviter une personne qui n’est pas Lion à assister à une réunion ou manifestation du club.
- Visiter un autre club.
- Assister à une réunion de zone, de région, de district, de district multiple ou à une convention internationale et présenter son rapport au club.

Ressources

Les ressources suivantes, qui vous seront fournies par le Lions Clubs International, sont suggérées pour la réalisation du programme de base de mentorat Lions :

- Livre de bienvenue aux nouveaux membres (NM9)
- Guide de formation à l'orientation des nouveaux membres (ME13)
- Guide d'orientation des nouveaux membres (ME-13a) :
- Présentation PowerPoint pour l'orientation des nouveaux membres (ME13b)
- Centre de ressources en ligne pour les responsables

Attestation de l'achèvement

A l'achèvement du programme de base de mentorat Lions, le mentoré et le mentor reçoivent un certificat d'accomplissement. Le mentoré, le mentor, le secrétaire et le président du club doivent, conjointement, attester que toutes les conditions ont été remplies en adressant au Lions Clubs International, le Formulaire d'accomplissement qui se trouve à la fin de cette publication. Ainsi, le mentoré et le mentor peuvent recevoir le certificat qui atteste de leurs réalisations.



FOIRE AUX QUESTIONS

1. **Quel est le but du Programme de Mentorat Lions ?**
L'objectif du Programme de Mentorat Lions est d'aider chaque membre de Lions club à travers le monde à mieux servir sa communauté. Le but du mentorat devrait être de préparer et de développer des Lions de qualité pour leur participation au niveau du club et à des niveaux plus avancés.
2. **Qu'est-ce qu'un mentor ?**
Un mentor est un Lion expérimenté qui aide un autre Lion à développer ses connaissances et compétences en accomplissant certaines tâches spécifiques. Le but d'un mentor Lion est d'aider un membre du Lions club de récente date à devenir un Lion de qualité et efficace.
3. **Qu'est-ce qu'un mentoré ?**
Un mentoré Lion est un membre de club qui souhaite établir un partenariat avec un Lion plus expérimenté dans le but de recevoir une formation et un accompagnement afin d'augmenter ses capacités à servir au sein du mouvement Lions. Sous les conseils et enseignements d'un mentor Lion, le mentoré Lion développe ses compétences et sa confiance et est en mesure de mettre en pratique ce qu'il a appris.
4. **Que peut-on normalement attendre d'un mentor ?**
Le mentor apporte certains ou tous les aspects mentionnés ci-après : l'encouragement, le support, des opinions franches, des informations et conseils utiles, des suggestions et recommandations, l'assistance dans la prise des décisions, des renseignements sur les opportunités offertes, l'aide dans la définition et la réalisation d'objectifs, l'aide dans le développement d'un réseau, des idées et perspectives sur des choix de postes de direction Lions. de créer des liens avec
5. **Que peut-on normalement attendre d'un mentoré ?**
Le mentor doit être désireux d'apprendre, pouvoir fournir un effort soutenu pour acquérir des compétences, connaissances et aptitudes, faire preuve de souplesse et d'ouverture d'esprit, se concentrer sur les objectifs, savoir communiquer, assumer la responsabilité de son propre développement, savoir accepter les commentaires et examiner les situations sous de nouveaux angles et être désireux d'essayer quelque chose de nouveau.
6. **Qui choisit le mentor Lion ?**
Un mentor peut être désigné par le président du club après avoir consulté le parrain et le mentoré.
7. **Est-ce que le mentor doit être membre du même Lions club que le mentoré Lion ?**
Il est souhaitable pour le mentor et le mentoré qu'ils fassent partie du même Lions club. Les membres d'un même club seront mieux placés pour suivre et mesurer les progrès du mentoré et l'aider à développer la confiance en soi tout en maintenant l'intérêt et l'enthousiasme de ce dernier.

8. En quoi diffèrent les responsabilités du parrain de celles du mentor ?

Le parrain atteste que le candidat à l'affiliation dans un Lions club est moralement, socialement et financièrement responsable et qu'il a la conviction que le nouveau Lion deviendra un membre actif et qu'il respectera les objectifs et règles de conduite de l'association tout en s'engageant à soutenir le développement de ce Lion.

Les mentors jouent un rôle actif dans l'accroissement de l'effectif. Ce sont des Lions dévoués et expérimentés qui assument différents rôles au sein du club et de l'association. Le mentor doit être désireux et capable de développer les compétences et l'engagement d'un autre Lion en assurant la direction, les conseils et le support afin de préparer ce Lion à assumer différents rôles au niveau du club et à d'autres niveaux. Le mentor Lion est responsable du développement du mentoré au-delà de ce que peut apporter le parrain.

Bien qu'il appartienne à tous les Lions de s'occuper activement du recrutement de membres de qualité, certains Lions peuvent ne pas avoir l'expérience ou le temps d'assumer la fonction de mentor pour chaque nouveau membre qu'il parraine.

9. Peut-il y a avoir plus d'un mentor dans un club ?

Oui, un Lions club peut désigner tous les mentors dont il a besoin, à condition que chacun d'eux remplissent les critères requis.

10. Est-ce qu'un Lion peut être à la fois mentor et mentoré ?

Oui. Les Lions qui sont mentorés dans le programme avancé de mentorat peuvent jouer le rôle de mentor dans le programme de base de mentorat.

11. Comment rendre compte des progrès ?

Les mentors et mentorés suivent leurs progrès lors des réunions fréquentes qui ont lieu tout au long du programme. Lorsque le programme de base de mentorat est terminé, le mentor, le mentoré, le secrétaire et le président du club transmettent conjointement un formulaire d'accomplissements au Lions Clubs International.

12. Si un problème survient au cours du programme, à qui faut-il s'adresser ?

Il faudrait discuter de ce problème avec un officiel du club.

13. Existe-t-il une forme de récompense pour la réalisation du programme de mentorat Lions ?

Oui. Les mentorés et mentors qui réussissent le programme reçoivent un certificat d'accomplissement pour avoir participé au Programme de base de mentorat et un insigne de boutonnière pour avoir participé au programme avancé de mentorat.



Lions Clubs International

PROGRAMME DE BASE DE MENTORAT

PREMIER NIVEAU : FORMULAIRE DE PLANIFICATION SUR LA RESPONSABILITÉ DE L’AFFILIATION LION

Mentoré Lion _____

Mentor Lion _____

Une communication cohérente, claire et fréquente est indispensable au partenariat efficace qui résulte du mentorat. Pour garantir les succès, le mentor Lion et le mentoré Lion communiqueront selon les directives suivantes (préciser les modalités de communication, leur fréquence, les délais à respecter, le lieu etc.) :

Objectifs à atteindre au premier niveau :

Mesures à prendre pour réaliser les objectifs déclarés :

Ressources requises pour atteindre les objectifs signalés :

Programme de base de mentorat
Formulaire de planification (suite)

Suggestions / recommandations concernant les buts, de la part du Mentor Lion :

Mesures que prendra le mentoré Lion avant sa prochaine réunion avec le mentor Lion :

Le progrès sera mesuré de ces manières :

Notre prochaine réunion est prévue pour le :

Date qui a été discutée : _____



Lions Clubs International

PROGRAMME DE BASE DE MENTORAT

DEUXIÈME NIVEAU : FORMULAIRE DE PLANIFICATION D'UN RÉSEAU DE RELATIONS

Mentoré Lion _____

Mentor Lion _____

Une communication cohérente, claire et fréquente est indispensable au partenariat efficace qui résulte du mentorat. Pour garantir les succès, le mentor Lion et le mentoré Lion communiqueront selon les directives suivantes (préciser les modalités de communication, leur fréquence, les délais à respecter, le lieu etc.) :

Objectifs à atteindre au deuxième niveau :

Mesures à prendre pour réaliser les objectifs déclarés :

Ressources requises pour atteindre les objectifs signalés :



Programme de base de mentorat
Formulaire de planification (suite)

Suggestions / recommandations concernant le but, de la part du Mentor Lion :

Mesures que prendra le mentoré Lion avant sa prochaine réunion avec le mentor Lion :

Le progrès sera mesuré de ces manières :

Notre prochaine réunion est prévue pour le :

Date qui a été discutée : _____



Lions Clubs International

PROGRAMME DE BASE DE MENTORAT

FORMULAIRE D'ACCOMPLISSEMENTS DU PROGRAMME

**Prière de remplir ce formulaire pour recevoir les certificats d'accomplissement qui seront adressés au secrétaire du club à moins d'avis contraire.*

Mentoré _____

Nom du club : _____ Numéro de club : _____ District : _____

Date d'affiliation : _____ Date d'achèvement du mentorat de base : _____

Mentor : _____

Nom du club : _____ Numéro de club : _____ District : _____

Les objectifs suivants du premier niveau du programme de base de mentorat Lions ont été atteints par le mentoré Lion avec le support et les conseils de son mentor Lion :

Connaissances générales

Ce qu'est l'organisation Lions

Connaissance de votre club

- Historique
- Structure de l'organisation
- Traditions
- Élections
- Récompenses
- Œuvres sociales et collectes de fonds
- Effectif
- Réunions
- Cotisations
- Budgets
- Communications

Connaissance du district et district multiple

- Structure de l'organisation
- Convention
- Communications

Connaissance du Lions Clubs International

- Ce qu'est l'organisation Lions
- Historique
- Origine du nom "Lions"
- Logo
- Structure de l'organisation
- Constitution et Statuts Internationaux
- Convention internationale
- Siège international
- Fondation du Lions Clubs International
- Leadership
- Œuvres sociales
- Développement de l'effectif
- Communications

Les objectifs suivants du **deuxième niveau** du programme de base de mentorat Lions ont été atteints par le mentoré Lion avec le support et les conseils de son mentor Lion :

- A assisté à une réunion du conseil du club
- A participé à une action sociale du club ou à une collecte de fonds
- A invité une personne qui n'est pas Lion à assister à une réunion ou manifestation du club
- A effectué une visite à un autre club
- A assisté à une réunion de zone, de région, de district, de district multiple ou à une convention internationale et présenté son rapport au club

Nous attestons que les buts énumérés ci-dessus ont été atteints. Signatures:

Mentoré Lion _____ Président de club _____

Mentor Lion _____ Secrétaire de club _____

Après avoir terminé le programme, veuillez transmettre ce formulaire au LCI pour recevoir les certificats d'accomplissement :

SERVICE DES OPÉRATIONS DE L'EFFECTIF
300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | PHONE 630-468-6734
Courriel : memberops@lionsclubs.org





Lions Clubs International

Service des opérations de l'effectif
Lions Clubs International
300 W 22ND ST
Oak Brook IL 60523-8842 États-Unis
www.lionsclubs.org
Courriel : memberops@lionsclubs.org
Tél. : 630.468.6734