



Lions Clubs International

IL PROGRAMMA MENTORI LIONS

Guida al Programma
Mentori di Base



INDICE

Introduzione

All'allievo	3
Al mentore	4

Programma Mentori Lions

Programma Mentori di Base	5
Programma Mentori Avanzato	5

Informazioni sul Programma Mentori

Mentori di successo	7
Allievo del livello base	8
Mentore del livello base	9

Il Mentori Lions di Base

Primo livello - La responsabilità di essere un Lion	10
Secondo livello - Relazioni interpersonali	11
Risorse	12
Riconoscimento al merito	12

Domande frequenti

13

Modulo per la programmazione di primo livello

15

Modulo per la programmazione di secondo livello

17

Programma Mentori di Base Attestato al merito

19



INTRODUZIONE

All'allievo

Grazie per aver deciso di diventare un Lion e partecipare al Programma Mentori Lions di Base. Il vostro obiettivo è diventare il Lion migliore possibile, apprendendo quali siano le vostre responsabilità e costruendo delle relazioni interpersonali all'interno del vostro club. Questa guida sarà uno strumento utile a voi e al vostro mentore per stabilire obiettivi, pianificare attività e segnare il vostro progresso mentre vi accingete a intraprendere un lungo viaggio al servizio della vostra comunità.

Il vostro mentore può essere il Lion che ha sponsorizzato la vostra affiliazione o un altro Lion esperto nominato dal club. È fondamentale creare una collaborazione con lui/lei aprendo la vostra mente e il vostro cuore. Questo risulterà essere un investimento produttivo nella vostra capacità di servire, se lo metterete in pratica.

Cenni preliminari

Il Programma Mentori Lions inizia con un nuovo Lion che desidera imparare, stabilire obiettivi e superare nuove sfide. Seguite questi semplici passi per iniziare il vostro viaggio:

1. Riferite al vostro sponsor o al vostro presidente di club che siete interessati al Programma Mentori Lions di Base e che desiderate essere affiancati a un mentore. Collaborerete insieme al vostro sponsor e presidente di club per designare un Lion esperto.
2. Fissate un incontro di persona con il vostro mentore durante il quale potrete entrambi esprimere le vostre aspettative rispetto al corso. Inoltre, dovrete decidere quanto spesso incontrarvi di persona e quanto spesso comunicare per telefono ed email. Un mentorato di successo non avviene per caso; richiede tempo e attenzione da entrambe le parti. È importante stabilire con regolarità incontri, conversazioni ed email e attenervisi rigorosamente. Inoltre è una buona idea per mentori e allievi comunicare informalmente tra un incontro e l'altro.
3. Controllate la sezione Programma Mentori Lions di Base di questa guida con il vostro mentore per capire insieme il programma. Dovrete avere entrambi una copia di questa guida.
4. Utilizzando i moduli di programmazione che troverete alla fine di questa guida, stabilite dei traguardi insieme al vostro mentore e create un piano per raggiungere ognuno di questi obiettivi. È importante mettere per iscritto il vostro piano, in modo che sia chiaro a entrambi quali siano le azioni da intraprendere e saper seguire il vostro progresso insieme.

Al mentore

Grazie per la vostra disponibilità ad aiutare un nuovo Lion a iniziare la sua carriera nel service. È risaputo che, come Lions, “We Serve”, ma a volte ci si dimentica che possiamo servire le nostre comunità aiutando i nostri soci Lions. In questo modo potrete garantire che il vostro club abbia dei soci di qualità con una buona preparazione per guidare le attività atte a soddisfare i bisogni urgenti della vostra comunità.

Il Programma Mentori Lions Avanzato è ideato per dare forma e coerenza a tale processo. Grazie a questa guida, pensata per voi e per i vostri allievi, acquisirete dimestichezza con tutti gli aspetti del programma. È importante che ognuno abbia una copia di questo manuale che rappresenta anche un valido strumento per stabilire obiettivi, pianificare attività e segnare il progresso del vostro allievo.

IL PROGRAMMA MENTORI LIONS

Lo scopo del Programma Mentori Lions è aiutare ogni socio a raggiungere l'obiettivo di servire meglio la propria comunità. Questo avviene grazie a un programma di sviluppo personale che aiuta i soci a comprendere il potenziale offerto dalle loro capacità e conoscenze uniche. Il Programma Mentori li prepara ad assumere posizioni di leadership nei club, all'interno dell'associazione e anche nella loro vita personale. Per Lions Clubs International questo si traduce in maggiore forza lavoro e in un servizio migliore per i bisognosi.

Il Programma Mentori Lions si suddivide in due parti: di base e avanzato.

Programma Mentori di Base

Il Programma Mentori di Base è costituito da due livelli:

1. Primo livello: La responsabilità di essere un Lion

Il primo livello del Programma Mentori di Base è dedicato allo sviluppo della comprensione di chi sono i Lions, della loro visione del servizio umanitario, delle tradizioni, della struttura organizzativa e della responsabilità di essere soci di un Lions club. Il conseguimento del primo livello entro i primi tre mesi di affiliazione di tutti i nuovi Lions dovrebbe essere l'obiettivo di ogni club.

2. Secondo livello: Relazioni interpersonali

Il secondo livello del Programma Mentori di Base ha lo scopo di sviluppare relazioni interpersonali e abilità organizzative in preparazione alla leadership a livello di club. Il secondo livello dovrebbe essere idealmente completato entro il primo anniversario di affiliazione.

Se avete già assolto i requisiti del Programma Mentori di Base, compilate i moduli di riconoscimento al merito che troverete al termine di questa guida e cominciate il Programma Mentori Avanzato.

Programma Mentori Avanzato

Il Programma Mentori Lions Avanzato coinvolge attivamente l'allievo nel servire in ruoli di leadership Lions. Gli allievi si concentrano sul raggiungimento dei risultati e sulla formazione di nuovi leader Lion. Il Programma Mentori Avanzato dovrebbe essere completato da tutti quei Lions che desiderano servire come leader a livello distrettuale o superiore. Il Programma Mentori Avanzato è costituito da due livelli:

1. Primo livello: Risultati

Questo livello aiuta gli allievi a sviluppare doti di leadership e imprenditoriali. L'allievo saprà esattamente il significato del "che cosa", "come" e "perché" necessari per condurre con successo un'attività di service. Il completamento di questo livello rappresenta un primo passo per accettare un ruolo di leadership all'interno del club.

2. Secondo livello: Da allievo a mentore

Questo livello è incentrato sul ruolo dell'allievo nel preparare altri a ruoli di leadership all'interno dell'associazione e per servizi umanitari. Questo assicura una crescita di ampio respiro e può servire come base per la leadership all'interno della struttura distrettuale. Questa fase può essere potenziata da una formazione supplementare a livello distrettuale e a forum di area.

Per maggiori informazioni sul Programma Mentori Avanzato, si prega di consultare la Guida al Programma Mentori Avanzato (MTR-12).

INFORMAZIONI SUL MENTORATO

Un mentore è un soggetto con esperienza che aiuta e guida lo sviluppo di un altro soggetto, normalmente chiamato allievo. È comune a molte persone con occupazioni differenti e in organizzazioni diverse il cercare un mentore per favorire l'approfondimento delle proprie conoscenze. Più che un semplice insegnante, il mentore è spesso un consulente fidato e un modello di comportamento.

In un Lions club, i mentori aiutano gli allievi ad acquisire le conoscenze e le esperienze basilari di cui avranno bisogno per servire di fatto come Lions, e ad apprendere quelle più avanzate necessarie per diventare leader Lions. Avere un buon mentore è una delle parti più importanti del vostro patrimonio di Lion.

Mentori di successo

Trovare un Lions club senza nessuna attività di mentorato, seppur in maniera informale, è piuttosto raro. I soci con obiettivi e interessi simili hanno più probabilità di costruire dei contatti e delle amicizie che lasciano spazio a scambi di informazioni e supporto. Il Programma Mentori Lions formalizza questo processo, delinea e mette in risalto le fasi da seguire per un mentorato di successo, offre idee e metodi per costruire su queste relazioni interpersonali già significative e premia i partecipanti. I risultati saranno visibili in rapporti più stretti e in club più forti.

La conoscenza, gli obiettivi e le attività specifiche sono soltanto una parte di un programma mentori di successo. L'altra componente, forse altrettanto importante, è il rapporto tra mentore e allievo. I Lions club di tutto il mondo raccolgono soci con personalità e trascorsi diversi. Questo assicura l'unicità di ciascun rapporto di mentorato che avrà un suo proprio stile caratteristico. Gli elementi più importanti per il successo sono l'impegno e l'entusiasmo dell'allievo e del mentore, ma anche le caratteristiche di seguito indicate sono altrettanto fondamentali.

- **Rispetto reciproco:** nel rapporto di mentorato, ogni parte trova nell'altra qualcosa da rispettare. I mentori possiedono conoscenze e saggezza basate su anni di esperienza. Gli allievi hanno entusiasmo, si impegnano ad apprendere e nutrono un desiderio sincero di servire nel modo più efficace possibile. Entrambi devono riconoscere i punti di forza dell'altro e celebrare i successi e i risultati comuni.
- **Fiducia:** la fiducia è fondamentale nella maggioranza dei rapporti umani di successo. La fiducia si costruisce con una comunicazione aperta e onesta, affidabilità, coerenza, lealtà reciproca e verso l'organizzazione.

- **Costruire le relazioni:** tutti i rapporti richiedono impegno, ma quello tra mentore e allievo dovrebbe essere un percorso di crescita particolarmente intenso per entrambi. Ciò rende particolarmente importante che i mentori e gli allievi comunichino chiaramente e con frequenza e che affrontino subito eventuali problemi senza tergiversare. Tutte le decisioni devono essere discusse in modo approfondito e prese insieme.
- **Essere realistici:** gli allievi devono essere realistici nelle loro aspettative riguardo al tempo e alle energie che i loro mentori potranno dedicare alla loro collaborazione. Gli allievi a loro volta devono essere oggettivi nel valutare con quanto tempo ed energie saranno in grado di dare il loro contributo. I mentori devono fornire commenti onesti e costruttivi riguardo a questa valutazione. In questo modo i mentori e gli allievi creeranno aspettative e limiti chiari per la loro relazione interpersonale.

Mentore del livello base

I mentori del livello base devono essere Lions esperti e rispettati, capaci e disposti a guidare nuovi Lions. Lo sponsor del nuovo socio può fungere da mentore, altrimenti il presidente di club può designare un mentore dopo essersi consultato con lo sponsor e l'allievo.

I mentori rafforzano il benessere dei loro club per gli anni a venire, garantendo così che la loro comunità continui a ricevere l'aiuto e il servizio che solo un Lions club può fornire. Oltre ad assicurare che i bisogni urgenti della comunità siano soddisfatti, i mentori potranno altresì acquisire:

- **Soddisfazione:** la maggior parte dei mentori è orgogliosa di aiutare un nuovo Lion a raggiungere risultati importanti.
- **Abilità:** preparare e stimolare gli allievi aiuta i mentori ad affinare le proprie capacità interpersonali e di leadership.
- **Riconoscimento:** oltre a ricevere un certificato per il loro impegno, i mentori Lions sono rispettati in tutta l'associazione.
- **Informazioni:** gli allievi possono offrire nuove idee e intuizioni innovative riguardanti i Lions club.
- **Retaggio:** i mentori riproducono il proprio successo trasmettendo le loro conoscenze ed esperienze alla futura generazione di leader Lion.

Allievo del livello base

Ogni Lion che desidera potenziare le proprie capacità di servire può essere un allievo del livello base. Così come ogni Lion trae qualcosa di diverso dal programma, tutti gli allievi portano le proprie risorse uniche e personali al programma. Per beneficiare al massimo dal Programma Mentori di Base, l'allievo dovrà sforzarsi di:

- avere un forte desiderio di partecipare al programma;
- comprendere ed essere in grado di comunicare gli obiettivi al mentore;
- assumersi la responsabilità di raggiungere gli obiettivi;
- essere disposto ad accettare sia giudizi positivi che critiche costruttive e, se necessario, essere in grado di apportare dei cambiamenti;
- essere disponibile a provare cose nuove e ad assumersi dei rischi;
- verificare e valutare periodicamente i propri progressi e fare dei cambiamenti ove necessario.

L'ambizione più grande che un Lion possa avere è servire in modo utile la comunità e il mondo. Il Programma Mentori di Base aiuterà ogni nuovo socio a diventare il miglior Lion nel più breve tempo possibile in base alle proprie possibilità. Grazie a questo, i Lions potranno acquisire velocemente gli strumenti e l'esperienza necessari per contribuire a guidare la crescita dei loro club verso nuovi traguardi nel service.

I benefici personali del partecipare possono includere:

- **Motivazione:** gli allievi sono consapevoli che l'organizzazione ha interesse nel loro successo.
- **Abilità:** gli allievi acquisiscono nuove conoscenze e sviluppano delle capacità che possono essere utili sia all'interno che all'esterno dei loro Lions club.
- **Avanzamento:** gli allievi di successo sono più preparati ad assumersi prima le responsabilità di leadership.
- **Contatti:** gli allievi coltivano contatti importanti all'interno e all'esterno dei loro Lions club.
- **Giudizio:** gli allievi ricevono sia critiche costruttive che incoraggiamenti.

IL PROGRAMMA MENTORI LIONS DI BASE

Primo livello – La responsabilità di essere un Lion

L'orientamento tradizionale è la prima parte del Programma Mentori di Base e deve essere completato entro i primi tre mesi dall'affiliazione di un nuovo Lion. Per questo motivo, il Programma Orientamento Nuovi Soci segue da vicino gli obiettivi e le attività richieste per il completamento del primo livello del Programma Mentori di Base. La Guida all'orientamento dei nuovi soci Lions (ME-13a) deve essere utilizzata unitamente alla Guida Programma Mentori di Base per garantire che il nuovo socio completi con successo entrambi i programmi.

Se state coordinando l'Orientamento dei Nuovi Soci Lions insieme al Programma Mentori di Base, il mentore Lion può condurre entrambi, altrimenti può essere assegnato un diverso istruttore per l'orientamento. L'istruttore per l'orientamento deve usare la Guida all'orientamento dei nuovi soci (ME-13). Alla fine di questo manuale è disponibile una lista di punti da trattare durante il primo livello, che qualifica anche il nuovo socio al completamento dell'Orientamento Nuovi Soci Lions.

Durante l'orientamento, l'allievo apprende quali siano le sue responsabilità verso il club e la comunità, acquisendo una serie di conoscenze specifiche, fra cui la storia dei Lions e la loro visione del servizio umanitario, le tradizioni di Lions Clubs International e la struttura organizzativa in cui operano i Lions. In particolare, gli allievi dovranno acquisire:

Conoscenza generale

- Chi sono i Lions

Conoscenza del vostro club

- Storia
- Struttura organizzativa
- Tradizioni
- Elezioni
- Premi
- Attività di service e di raccolta fondi
- Affiliazione
- Riunioni
- Quote associative
- Budget
- Comunicazioni

Conoscenza del distretto e del multidistretto

- Struttura organizzativa
- Congressi
- Comunicazioni

Conoscenza di Lions Clubs International

- Storia
- Origini del nome “Lions”
- Emblema
- Struttura organizzativa
- Statuto e Regolamento Internazionale
- Convention Internazionale
- Sede Centrale Internazionale
- Fondazione Lions Clubs International (LCIF)
- Leadership
- Attività di service
- Sviluppo Soci
- Comunicazioni

Secondo livello - Relazioni interpersonali

Nel secondo livello, gli allievi passano a una serie di attività finalizzate ad aiutare i soci a imparare gli uni dagli altri, raggiungere gli obiettivi individuali, accrescere le capacità di leadership e creare rapporti più forti che porteranno a club più attivi.

Queste attività, che dovrebbero essere idealmente completate entro i primi sei mesi di appartenenza al club, sono:

- partecipare a una riunione del Consiglio direttivo di club;
- essere coinvolti nel service di club o in un'attività di raccolta fondi;
- invitare dei non soci a una riunione o a un evento di club;
- visitare un altro club;
- partecipare a una riunione di zona, circoscrizione, distretto, multidistretto o a una convention internazionale e relazionare il club in merito.

Risorse

Per completare con successo il Programma Mentori Lions di Base, si suggeriscono le seguenti risorse, disponibili su Lions Clubs International:

- Opuscolo di benvenuto ai nuovi soci (NM-9)
- Guida all'orientamento dei nuovi soci (ME-13)
- Guida all'orientamento dei nuovi soci (ME-13a)
- Presentazione Powerpoint orientamento dei nuovi soci (Me-13b)
- Centro risorse leadership online

Riconoscimento al merito

Al termine del Programma Mentori di Base, sia l'allievo che il mentore riceveranno un riconoscimento per i risultati raggiunti. L'allievo, il mentore, il segretario e il presidente di club dovranno certificare congiuntamente che sono stati raggiunti tutti i requisiti previsti presentando a Lions Clubs International il modulo di richiesta attestato al merito che si trova alla fine di questa pubblicazione. Questo qualifica l'allievo e il mentore a ricevere l'attestato.



DOMANDE FREQUENTI

1. Qual è lo scopo del Programma Mentori Lions?

Lo scopo del Programma Mentori Lions è aiutare ogni socio di tutti i Lions club del mondo a raggiungere l'obiettivo di servire meglio la propria comunità. L'obiettivo del programma è preparare e far crescere Lions di qualità che partecipino ad attività a livello di club e oltre.

2. Chi è un mentore?

Un mentore è un Lion esperto che coadiuva un altro socio del club a sviluppare le proprie conoscenze e competenze portando a termine compiti specifici. L'obiettivo di un mentore è far diventare il nuovo socio di un Lions club, un Lion efficiente e di qualità.

3. Chi è un allievo?

Un allievo è qualsiasi socio che desideri collaborare con un Lion più esperto per riceverne formazione e guida al fine di potenziare le sue capacità di servire in qualità di Lion. Grazie alla guida e alle istruzioni impartite da un mentore, l'allievo migliora le proprie capacità e sicurezza e si impegna ad agire in risposta a ciò che apprende.

4. Che cosa ci si aspetta da un mentore?

I mentori forniscono quanto segue, tutto o in parte: incoraggiamento, supporto, opinioni sincere, informazioni e consigli schietti, guida, suggerimenti, assistenza nel prendere le decisioni giuste, informazioni sulle opportunità disponibili, aiuto nel definire e raggiungere gli obiettivi, aiuto nel creare una rete di contatti, stimoli per idee e osservazioni su come diventare un leader Lions.

5. Che cosa ci si aspetta da un allievo?

Gli allievi devono dimostrare il desiderio di apprendere, un impegno costante finalizzato ad acquisire capacità, conoscenze e abilità, flessibilità, apertura mentale e attenzione agli obiettivi, comunicazione aperta, senso di responsabilità per il proprio sviluppo, capacità di accettare commenti, pazienza di guardare alle situazioni da altri punti di vista e volontà di provare cose nuove.

6. Chi nomina il mentore?

Un mentore è nominato dal presidente di club dopo aver consultato lo sponsor e l'allievo.

7. Il mentore deve essere socio dello stesso Lions club dell'allievo?

È preferibile che il mentore e l'allievo siano soci dello stesso Lions club. I soci dello stesso club potranno osservare e valutare meglio il progresso di un allievo, nonché aiutarlo ad acquisire sicurezza mantenendone acceso l'interesse e l'entusiasmo.

8. In che cosa differisce uno sponsor da un mentore?

Uno sponsor attesta che un candidato del Lions club è responsabile dal punto di vista morale, sociale e finanziario; questi, investendo anche il proprio interesse personale per lo sviluppo di questo Lion, ritiene che il nuovo Lion diventerà un socio attivo che sosterrà gli obiettivi e l'etica dei Lions.

I mentori aiutano attivamente i soci a crescere e sono Lions esperti e impegnati che hanno servito in vari ruoli nel club e nell'associazione. I mentori devono essere capaci e intenzionati a sviluppare le competenze e l'impegno di un altro socio, offrendo guida, formazione e supporto nel preparare quel socio per i vari ruoli a livello di club e oltre. Il mentore è responsabile per lo sviluppo di un allievo in misura maggiore dello sponsor.

Mentre ogni Lion deve cercare di reclutare soci di qualità, non tutti i Lions possono avere l'esperienza o il tempo necessari a fungere da mentore per ogni nuovo socio che sponsorizzano.

9. Può esservi più di un mentore in un club?

Sì, ammesso che ciascuno di loro abbia i requisiti necessari per essere un mentore, un Lions club può nominare tutti i mentori che ritiene necessari.

10. Un Lion può essere mentore e allievo allo stesso tempo?

Sì. I Lions che sono allievi nel Programma Mentori Avanzato possono essere mentori nel Programma Mentori di Base.

11. Come vengono registrati i progressi?

Durante tutta la durata del programma, i mentori e gli allievi prendono nota dei loro progressi in occasione dei frequenti incontri. Al termine del Programma Mentori di Base, il mentore, l'allievo, il segretario di club e il presidente di club presentano insieme un modulo di richiesta attestato al merito a Lions Clubs International.

12. Chi si deve contattare se sorge un problema durante il programma?

Il problema deve essere discusso con un officer di club.

13. Vi è un riconoscimento per chi completa con successo il Programma Mentori Lions?

Sì. Gli allievi e i mentori, che portano a termine con successo il programma, ricevono un attestato al merito per aver completato il Programma Mentori di Base e una pin per aver terminato il Programma Mentori Avanzato.



Lions Clubs International

PROGRAMMA MENTORI DI BASE

PRIMO LIVELLO: MODULO PER LA PROGRAMMAZIONE DELLA RESPONSABILITÀ DI ESSERE UN LION

Allievo Lion _____

Mentore Lion _____

Una comunicazione costante, chiara e frequente è indispensabile per una collaborazione efficace di mentorato. Per garantire dei risultati positivi, il mentore e l'allievo comunicheranno secondo quanto indicato nel seguente programma (includere il mezzo di comunicazione, frequenza e programma, luogo, ecc.):

Obiettivi da conseguire nel primo livello:

Azioni da seguire per raggiungere gli obiettivi preposti:

Risorse necessarie per conseguire gli obiettivi stabiliti:

Programma Mentori di Base

Modulo per la programmazione (segue)

Consigli e suggerimenti del mentore per gli obiettivi:

Compiti che saranno assolti dall'allievo prima del prossimo incontro con il mentore:

Il progresso sarà valutato nel modo seguente:

Il nostro prossimo incontro è fissato per:

Data discussa: _____



Lions Clubs International

PROGRAMMA MENTORI DI BASE

SECONDO LIVELLO: MODULO PER LA PROGRAMMAZIONE DELLE RELAZIONI INTERPERSONALI

Allievo Lion _____

Mentore Lion _____

Una comunicazione costante, chiara e frequente è indispensabile per una relazione efficace di mentorato. Per garantire dei risultati positivi, il mentore e l'allievo comunicheranno secondo quanto indicato nel programma seguente (includere il metodo di comunicazione, frequenza e programma, luogo, ecc.):

Obiettivi da conseguire nel secondo livello:

Azioni da seguire per conseguire gli obiettivi preposti:

Risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi stabiliti:



Programma Mentori di Base

Modulo per la programmazione (segue)

Consigli e suggerimenti del mentore per gli obiettivi:

Compiti che saranno assolti dall'allievo prima del prossimo incontro con il mentore:

Il progresso sarà valutato nel modo seguente:

Il nostro prossimo incontro è fissato per:

Data discussa: _____



Lions Clubs International

PROGRAMMA MENTORI DI BASE

MODULO DI RICHIESTA ATTESTATO AL MERITO

**Si prega di compilare questo modulo per ricevere gli attestati al merito che saranno spediti al segretario di club, salvo diversa indicazione.*

Allievo: _____

Nome del club: _____ Numero del club: _____ Distretto: _____

Data di affiliazione: _____ Data conseguimento Mentori di Base: _____

Mentore: _____

Nome del club: _____ Numero del club: _____ Distretto: _____

Gli obiettivi seguenti per il primo livello del Programma Mentori di Base sono stati conseguiti con successo dall'allievo sotto la guida del Lion mentore:

Conoscenza generale

Chi sono i Lions

Conoscenza del vostro club

Storia

Struttura organizzativa

Tradizioni

Elezioni

Premi

Attività di service e di raccolta fondi

Affiliazione

Riunioni

Quote associative

Budget

Comunicazioni

Conoscenza del distretto e del multidistretto

Struttura organizzativa

Congressi

Comunicazioni

Conoscenza di Lions Clubs International

Chi sono i Lions

Storia

Origini del nome "Lions"

Emblema

Struttura organizzativa

Statuto e Regolamento Internazionale

Convention Internazionale

Sede Centrale Internazionale

Fondazione Lions Clubs International

Leadership

Attività di service

Sviluppo soci

Comunicazioni

I seguenti obiettivi del **secondo livello** del Programma Mentori di Base sono stati conseguiti con successo dall'allievo Lion sotto la guida del mentore Lion:

Partecipato a una riunione del Consiglio direttivo di club

Partecipato a un'attività di service di club o di raccolta fondi

Invitato un non socio a una riunione o a un evento di club

Fatto visita a un altro club

Partecipato a una riunione di zona, circoscrizione, distretto, multidistretto o a una convention internazionale e relazionato il club al riguardo

Attestiamo che le attività sopra indicate sono state compiute. Firme:

Allievo Lion _____ Presidente di club _____

Mentore Lion _____ Segretario di club _____

Al termine, si prega di inviare questo modulo a LCI per ricevere gli attestati al merito:

MEMBERSHIP OPERATIONS DEPARTMENT

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | PHONE 630-468-6734

Email: membersops@lionsclubs.org





Lions Clubs International

Membership Operations Department
Lions Clubs International
300 W 22ND ST
Oak Brook IL 60523-8842 USA
www.lionsclubs.org/IT
Email: memberops@lionsclubs.org
Telefono: 630.468.6734

MTR-11 IT 2/13