

CAPÍTULO XXIV EQUIPO GLOBAL DE ACCIÓN

A. PRÓLOGO

1. **Propósito.** El Equipo Global de Acción (GAT) ayuda a los gobernadores de distrito a lograr sus metas al crear un enfoque unificado para todas las áreas clave de los Leones. Dando la máxima importancia a las metas de los gobernadores, el GAT está situado en un lugar único desde el nivel de área estatutaria hasta el nivel de club, para ayudar a promover el aumento de socios en los clubes, aumentar la visibilidad de los Leones en las comunidades a través del servicio, y formar a líderes fuertes e innovadores en los distritos. La red de líderes del GAT apoya directamente a los gobernadores de distrito al inspirar a actuar a nivel de club. Además, el GAT promoverá la visión de la Asociación y de la Fundación y revitalizará la pasión por el servicio en nuestros Leones y Leos. El Equipo de Acción Global está formado por el Equipo de Liderazgo Global (GLT), el Equipo de Membresía Global (GMT) y el Equipo de Servicio Global (GST). El Equipo Global de Acción unirá a los Leones y nos permitirá reforzar nuestro lema «Nosotros servimos» con un enfoque unificado del servicio, aumento de socios y desarrollo de liderato en todos los niveles de la asociación.
2. **Visión.** Imaginar el día en que cada necesidad del mundo pueda ser atendida por un León o Leo.
3. **Misión.** Apoyar la visión de la asociación y de la fundación y reafirmar la pasión por el servicio de nuestros Leones y Leos.
4. **Meta.** Asegurar que la Asociación Internacional de Clubes de Leones impacte la vida de más de 200 millones de personas a través del servicio que presten sus 1,7 millones de socios Leones y Leos, y proporcionar oportunidades de aprendizaje a más de 500.000 socios para el año 2020.

B. ESTRUCTURA Y NOMBRAMIENTOS

La estructura del Equipo Global de Acción consta de líderes Leones nombrados para servir en áreas estatutarias o regionales específicas. Los Leones que son candidatos respaldados y certificados para cargos internacionales tienen prohibido servir como presidente del Equipo de Acción Global, vicepresidente del Equipo de Acción Global, líder del GLT, GMT o GST, líder del GAT de área estatutaria, líder de área regional del GAT, líder adjunto del GLT, GMT o GST de área estatutaria o líder de área del GAT y consejero del GLT, GMT o GST de área especial.

1. **Embajadores del Equipo Global de Acción.** Los expresidentes internacionales, los miembros de la Junta Directiva Internacional, los miembros del Consejo de Síndicos de LCIF y los exdirectores internacionales y los exgobernadores de distrito serán los Embajadores del Equipo Global de Acción. Como embajadores, promoverán las

iniciativas del Equipo Global de Acción y motivarán a los Leones a “actuar” durante sus visitas oficiales.

2. **Ámbito internacional.** El presidente del Equipo Global de Acción y los vicepresidentes del GLT, GMT y GST proporcionarán orientación y dirección para su área específica de experiencia y fomentarán la colaboración en cada nivel de la estructura.
 - a. **Presidente.** Antes del comienzo de una gestión nueva, el Presidente Internacional entrante, en consulta con el Presidente Internacional actual, Segundo Vicepresidente, Tercer Vicepresidente y Presidente del Equipo Global de Acción, nombrará a los tres Vicepresidentes del Equipo Global de Acción para un período de un año tres años, y el nombramiento estará sujeto a revisión o destitución por parte del Presidente Internacional en consulta con los dirigentes ejecutivos. El Presidente del GAT puede servir múltiples veces.
 - b. **Vicepresidentes.** Al comienzo de una gestión nueva, el Presidente Internacional entrante, en consulta con el Presidente Internacional actual, Segundo Vicepresidente, Tercer Vicepresidente y Presidente del Equipo Global de Acción, nombrará a los tres Vicepresidentes del Equipo Global de Acción para un periodo de tres años, y el nombramiento estará sujeto a revisión o destitución por parte del Presidente Internacional en consulta con los dirigentes ejecutivos.
3. **Nombramientos para el área estatutaria, área regional y área.** Antes del Para el comienzo de una nueva gestión, el presidente internacional entrante nombrará a los líderes de área estatutaria, líderes de área regional y líderes adjuntos de área estatutaria, líderes de área, y consejeros de área especial en consulta con el Presidente Internacional en funciones, los vicepresidentes internacionales segundo y tercero, el presidente del Equipo Global de Acción y los líderes de área para una gestión de un año tres años y los nombramientos estarán sujetos a revisión y/o destitución por parte del Presidente Internacional en consulta con los dirigentes ejecutivos. Los líderes de área estatutaria, líderes de área regional y los líderes de área pueden servir varias veces. El GLT y el GMT tienen el mismo número de líderes de área con los mismos territorios asignados, lo que permite una coordinación y colaboración que logra el máximo impacto.
 - a. El Presidente del Equipo Global de Acción designará uno de los tres líderes de área estatutaria como presidente del área estatutaria. El presidente puede ser del GLT, GMT o GST.
4. **Distrito múltiple.** Los coordinadores de distrito múltiple, asignados a un área o área especial compuesto de dos o más distritos múltiples, serán nombrados para una gestión de tres años por el consejo del distrito múltiple, de acuerdo a los estatutos y reglamentos del distrito múltiple. Los coordinadores de distrito múltiple pueden servir múltiples veces.
 - a. El presidente del consejo presidirá el Equipo Global de Acción de su distrito múltiple. En este rol, el presidente de consejo se asegurará de que los coordinadores del GLT, GMT y GST de distrito múltiple estén colaborando y poniendo en marcha los planes para formar a líderes capacitados, fortalecer la afiliación y ampliar el servicio

humanitario en el distrito múltiple. El nombramiento a este cargo es automático cada año.

~~b. distritos múltiples asignados al Equipo Global de Acción y las áreas especiales que tienen solo un distrito múltiple, no tendrán coordinadores de distrito múltiple. Se nombrará a un líder de área o consejero de área especial para una gestión de tres años, y estos tendrán a cargo las mismas funciones que un coordinador. En estos casos, los líderes de área y consejeros de área especial rendirán informes al presidente del Equipo Global de Acción (presidente del consejo), y al líder de área estatutaria o líder de área (según sea apropiado).~~

b. Si ocurriese una vacante en el GLT, GMT y/o GST de distrito múltiple, y la causa fuese que no hay un líder cualificado para ocupar este cargo o no se hubiesen nombrado de acuerdo a los párrafos anteriores, el presidente del Equipo Global de Acción Internacional puede nombrar a los líderes que ocuparán los puestos vacantes.

5. **Distrito.** El coordinador del equipo del distrito servirá una gestión de un año y será seleccionado de acuerdo a los estatutos y reglamentos del distrito. Los coordinadores de distrito pueden servir múltiples veces.

a. El gobernador de distrito presidirá el Equipo Global de Acción de su distrito. En este rol, el gobernador de distrito se asegurará de que los coordinadores del GLT, GMT y GST de distrito estén colaborando y poniendo en marcha los planes para formar a líderes capacitados, fortalecer la afiliación y ampliar el servicio humanitario en el distrito. El nombramiento a este cargo es automático cada año.

b. Los jefes de zona y de región servirán en el Equipo Global de Acción del Distrito.

c. Si ocurriese una vacante en el GLT, GMT y/o GST de distrito, y la causa fuese que no hay un líder cualificado para ocupar este cargo o no se hubiesen nombrado de acuerdo a los párrafos anteriores, el presidente del Equipo Global de Acción Internacional puede nombrar a los líderes que ocuparán los puestos vacantes.

6. **Club.** El Equipo Global de Acción del club estará compuesto del presidente, vicepresidente, asesor de afiliación y asesor de servicio del club. El presidente del club servirá como presidente del Equipo Global de Acción del club. El primer vicepresidente de club servirá como el Asesor de Liderato del Club

7. **Vacantes.** Si ocurriese una vacante en el Equipo Global de Acción, los miembros del equipo pueden nombrar al que ocupará el puesto vacante, de acuerdo al proceso de nombramiento establecido en este manual de normas.

C. RESPONSABILIDADES

La descripción de las responsabilidades de cada miembro del Equipo Global de Acción se encuentra en la página web del Equipo Global de Acción del sitio web lionsclubs.org. Los estatutos y reglamentos internacionales, de distrito múltiple, de distrito y de club, contienen información adicional sobre las funciones y responsabilidades del Equipo Global de Acción en los diferentes ámbitos.

D. INFORMES

El Presidente y Vicepresidentes del Equipo Global de Acción rendirán informes de progreso del equipo Global de Acción en la reunión interdisciplinaria de los comités durante cada reunión de la junta directiva. En la reunión estarán presentes los siguientes comités: Desarrollo de Liderato, Aumento de Socios, Actividades de Servicio, y Servicio a Distritos y Clubes y Comunicaciones de Mercadotecnia... Los dirigentes ejecutivos y comités adicionales pueden ser invitados a participar cuando sea necesario.

Los líderes y coordinadores del Equipo Global de Acción rendirán informes sobre los logros, oportunidades, desafíos y necesidades de sus respectivas áreas estatutarias, áreas, distritos múltiples, distritos únicos o subdistritos, según lo requiera el presidente y vicepresidentes del Equipo de Acción.

E. VIAJES Y GASTOS

La Política General de Reembolso de Gastos aplicará a los viajes y gastos relacionados con el Equipo Global de Acción.

1. **Reuniones de la Junta Directiva.** El presidente del Equipo Global de Acción y su acompañante adulto asistirán a todas las reuniones de la junta directiva durante su gestión. El Equipo Global de Acción tendrá un presupuesto anual para cubrir los gastos de viaje y otros gastos autorizados. ~~Los vicepresidentes del Equipo Global de Acción y sus acompañantes adultos puedan asistir a la reunión de la junta directiva que se celebra en junio.~~
2. **Foros de área.**
 - a. El presidente del Equipo Global de Acción y un acompañante adulto asistirán a todos los foros durante su gestión. ~~Los vicepresidentes del Equipo Global de Acción y sus acompañantes adultos asistirán a la reunión del foro de su área.~~ El Equipo Global de Acción tendrá un presupuesto anual para cubrir los gastos de viaje y otros gastos autorizados.
 - b. El presupuesto asignado a los líderes de área estatutaria, ~~regional líderes adjuntos de área estatutaria,~~ líderes de área, ~~consejeros de área especial~~ para asistir al foro de sus respectivas áreas estatutarias estará cubierto por el presupuesto del Equipo Global de Acción asignado a cada líder al comienzo de cada año fiscal. El presupuesto anual

del Equipo Global de Acción no cubrirá los gastos de viaje de los acompañantes a los foros de área.

3. **Reuniones del Equipo Global de Acción.** El presupuesto anual del Equipo Global de Acción no cubrirá los gastos de viaje de los acompañantes a las reuniones del Equipo Global de Acción.

a. El presidente del Equipo Global de Acción y un acompañante adulto asistirán a las reuniones apropiadas del GAT durante su gestión. El Equipo Global de Acción tendrá un presupuesto anual para cubrir los gastos de viaje y otros gastos autorizados.

b. El presupuesto del Equipo de Acción Global asignado a cada líder al comienzo de cada año fiscal cubrirá los gastos de viaje de los líderes de área estatutaria, líderes de área regional y líderes de área para asistir a las reuniones locales del GAT. El presupuesto anual del Equipo Global de Acción no cubrirá los gastos de viaje de los acompañantes a las reuniones del Equipo Global de Acción.