

## CAPÍTULO VI CÓDIGO DE ÉTICA E BANDEIRA

---

### A. CÓDIGO DE ÉTICA

DEMONSTRAR fé nos méritos da minha profissão, esforçando-me para conseguir honrosa reputação mercê da excelência dos meus serviços.

BUSCAR o sucesso e exigir a remuneração justa ou lucro de acordo com o devido, mas não aceitar lucro ou sucesso ao preço da perda de minha autoestima por obtenção de vantagem indevida ou por atos questionáveis de minha parte.

LEMBRAR que, para ser bem-sucedido nos negócios, não é necessário destruir os dos outros. Ser leal com os clientes e sincero comigo mesmo.

SEMPRE que surgir uma dúvida contra mim quanto ao direito ou a ética de meus atos perante o meu próximo, decidir contra mim mesmo.

PRATICAR a amizade como um fim e não como um meio. Sustentar que a verdadeira amizade não é o resultado de favores mutuamente prestados, dado que não requer retribuição, pois recebe benefícios com o mesmo espírito desinteressado com que os dá.

SEMPRE ter presente meus deveres de cidadão para com minha nação, meu estado e minha comunidade, sendo-lhes constantemente leal em palavras, atos e feitos. Dedicando-lhes desinteressadamente meu tempo, meu trabalho e meus recursos.

AJUDAR ao próximo, consolando o aflito, fortalecendo o débil e socorrendo o necessitado.

SER COMEDIDO na crítica e generoso no elogio; construir e não destruir.

### B. PADRÕES DE ÉTICA E CONDUTA

#### 1. Dirigentes Executivos, Diretores Internacionais e Assessores Nomeados

Nossa associação é voltada ao serviço e a maneira em que o serviço é oferecido é tão importante quanto o serviço em si. Nossos associados, Dirigentes Executivos, Diretoria Internacional, Assessores Nomeados, Dirigentes Administrativos, funcionários da Sede Internacional e nossas comunidades esperam uma conduta honesta e ética de cada diretor, todos os dias. Nenhum ato ou solicitação por parte dos Lions clubes e seus associados, dirigentes, diretoria ou funcionários da associação para os quais, ou da comunidade para a qual oferecemos serviços poderá justificar a violação desta diretriz. Uma conduta honesta e ética é definida pelos quatro valores básicos que servem como pedra fundamental dos nossos Padrões de Ética:

**Integridade** – Lions Clubs International insiste em manter o mais alto padrão de integridade pessoal e profissional. Devemos fazer todo o possível para salvaguardar o patrimônio da associação. Devemos também cumprir todas as normas da associação e leis aplicáveis.

**Responsabilidade** – Lions Clubs International espera que todos os atuais e ex-Dirigentes Executivos, Diretores Internacionais e Assessores Nomeados honrem os seus compromissos conforme autorizados e realizados em nome da associação e assumam responsabilidade por todas as ações e seus resultados. Não haverá tolerância para violações de ética.

**Trabalho em Equipe** – Lions Clubs International procura manter um ambiente de prestação de serviços que incentiva a inovação, criatividade e resultados positivos através do trabalho em equipe. Todos nós devemos praticar as qualidades de liderança para treinar, inspirar e promover a participação ativa e desenvolvimento individual de todos os Leões. Incentivamos uma comunicação aberta e eficaz.

**Excelência** – Lions Clubs International é dedicado ao tratamento justo, respeito mútuo, diversidade e confiabilidade. Devemos nos desafiar mutuamente para melhorarmos nossos serviços e processos, como também a nós mesmos. Juntos, devemos servir nossos associados e comunidades, fazendo com que a associação atinja as metas estabelecidas.

Sua responsabilidade começa com a compreensão dos valores básicos dos Padrões de Ética de Lions Clubs International. Seu papel perante a associação exige vigilância constante para manter tais padrões de honestidade e conduta ética. O Manual de Normas da Diretoria destaca as áreas relacionadas aos Padrões de Ética de Lions Clubs International, incluindo a Declaração de Missão (Cap.I.A.), Código de Ética (Cap.VI.1.A.), Diretrizes Anti-discriminatórias para Atividades de Serviço e Quadro Social (Cap.I.M. e Ch.XVIII.G. respectivamente), Obrigações dos Clubes Constituídos (Cap.V.A.), Uso dos Fundos Arrecadados do Público (Cap.XV.G.1.), Regras de Auditoria (Cap.IX.B., Cap.XXII.C.), Conflito de Interesses (Cap.XV.L.), Solicitação (Cap.XV.A.2.f) e Norma de Privacidade (Cap.XV.Apêndice D.). O Estatuto e Regulamentos Internacionais e o livreto do Diretor Internacional também oferecem diretrizes adicionais nas áreas de padrões de ética e conduta. Em muitas situações, os padrões de ética também possuem exigências legais. Caso surja uma pergunta em sua mente referente ao cumprimento de uma exigência legal, você terá a responsabilidade de apresentar tal questão ao comitê apropriado da Diretoria Internacional ou à divisão apropriada na Sede Internacional (por exemplo, o Comitê de Finanças e Operações da Sede analisa questões sobre Conflito de Interesses; o Comitê de Estatuto e Regulamentos e/ou Divisão Jurídica analisa questões legais). Você poderá também apresentar questões legais aos Dirigentes Executivos ou Dirigentes Administrativos da associação.

Os valores básicos dos Padrões de Ética de Lions Clubs International, juntamente com as normas da Diretoria Internacional oferecem diretrizes para ajudá-lo a compreender o que é esperado para que possa tomar decisões acertadas. Já que não podemos oferecer todas as diretrizes, você deverá usar o bom senso para julgar o que é "certo" e ético. Queremos

contar com a sua colaboração para continuarmos com a tradição Leonística de honestidade e comportamento ético ao servirmos milhões de pessoas carentes.

## 2. **Presidente de Conselho**

Nossa associação é voltada ao serviço e a maneira em que o serviço é oferecido é tão importante quanto o serviço em si. Nossos associados, Conselho de Governadores, Diretoria Internacional, Dirigentes Executivos, Dirigentes Administrativos, funcionários da Sede Internacional e nossas comunidades esperam uma conduta honesta e ética de cada diretor, todos os dias. Nenhum ato ou solicitação por parte dos Lions clubes e seus associados, dirigentes, diretoria ou funcionários da associação para os quais, ou da comunidade para a qual oferecemos serviços poderá justificar a violação desta diretriz. Uma conduta honesta e ética é definida pelos quatro valores básicos que servem como pedra fundamental dos nossos Padrões de Ética:

**Integridade** – Lions Clubs International insiste em manter o mais alto padrão de integridade pessoal e profissional. Devemos fazer todo o possível para salvaguardar o patrimônio da associação. Devemos também cumprir todas as normas da associação e leis aplicáveis.

**Responsabilidade** – Lions Clubs International espera que todos os Presidentes de Conselho honrem os seus compromissos conforme autorizados e realizados em nome da associação e assumam responsabilidade por todas as ações e seus resultados. Não haverá tolerância para violações de ética.

**Trabalho em Equipe** – Lions Clubs International procura manter um ambiente de prestação de serviços que incentiva a inovação, criatividade e resultados positivos através do trabalho em equipe. Todos nós devemos praticar as qualidades de liderança para treinar, inspirar e promover a participação ativa e desenvolvimento individual de todos os Leões. Incentivamos uma comunicação aberta e eficaz.

**Excelência** – Lions Clubs International é dedicado ao tratamento justo, respeito mútuo, diversidade e confiabilidade. Devemos nos desafiar mutuamente para melhorarmos nossos serviços e processos, como também a nós mesmos. Juntos, devemos servir nossos associados e comunidades, fazendo com que a associação atinja as metas estabelecidas.

Sua responsabilidade começa com a compreensão dos valores básicos dos Padrões de Ética de Lions Clubs International. Seu papel perante a associação exige vigilância constante para manter tais padrões de honestidade e conduta ética. Lions Clubs International adotou diversas declarações relacionadas aos Padrões de Ética da associação, tais como, a Declaração de Missão, Código de Ética, Diretrizes Anti-discriminatórias para Atividades de Serviço e Quadro Social, Obrigações dos Clubes Constituídos, Uso dos Fundos Arrecadados do Público, Regras de Auditoria, Conflito de Interesses e Norma de Privacidade. O Estatuto e Regulamentos Internacionais, o Manual do Presidente de Conselho e o Manual de Normas da Diretoria também oferecem diretrizes adicionais nas áreas de padrões de ética e conduta. Em muitas situações, os

padrões de ética também possuem exigências legais. Caso surja uma pergunta em sua mente referente ao cumprimento de uma exigência legal, você terá a **responsabilidade** de apresentar tal questão ao comitê apropriado da Diretoria Internacional ou à divisão apropriada na Sede Internacional (por exemplo, o Comitê de Finanças e Operações da Sede analisa questões sobre Conflito de Interesses; o Comitê de Estatuto e Regulamentos e/ou Divisão Jurídica analisa questões legais). Você poderá também apresentar questões legais à Diretoria Internacional e aos Dirigentes Executivos ou Dirigentes Administrativos da associação.

Os valores básicos dos Padrões de Ética de Lions Clubs International, juntamente com as normas da Diretoria Internacional oferecem diretrizes para ajudá-lo a compreender o que é esperado para que possa tomar decisões acertadas. Já que não podemos oferecer todas as diretrizes, você deverá usar o bom senso para julgar o que é "certo" e ético. Queremos contar com a sua colaboração para continuarmos com a tradição Leonística de honestidade e comportamento ético ao servirmos milhões de pessoas carentes.

### 3. Governador de Distrito

Nossa associação é voltada ao serviço e a maneira em que o serviço é oferecido é tão importante quanto o serviço em si. Nossos associados, colegas Governadores de Distrito, Diretoria Internacional, Dirigentes Executivos, Dirigentes Administrativos, funcionários da Sede Internacional e nossas comunidades esperam uma conduta honesta e ética de cada diretor, todos os dias. Nenhum ato ou solicitação por parte dos Lions clubes e seus associados, dirigentes, diretoria ou funcionários da associação para os quais, ou da comunidade para a qual oferecemos serviços poderá justificar a violação desta diretriz. Uma conduta honesta e ética é definida pelos quatro valores básicos que servem como pedra fundamental dos nossos Padrões de Ética:

**Integridade** – Lions Clubs International insiste em manter o mais alto padrão de integridade pessoal e profissional. Devemos fazer todo o possível para salvaguardar o patrimônio da associação. Devemos também cumprir todas as normas da associação e leis aplicáveis.

**Responsabilidade** – Lions Clubs International espera que todos os Governadores de Distrito honrem os seus compromissos conforme autorizados e realizados em nome da associação e assumam responsabilidade por todas as ações e seus resultados. Não haverá tolerância para violações de ética.

**Trabalho em Equipe** – Lions Clubs International procura manter um ambiente de prestação de serviços que incentiva a inovação, criatividade e resultados positivos através do trabalho em equipe. Todos nós devemos praticar as qualidades de liderança para treinar, inspirar e promover a participação ativa e desenvolvimento individual de todos os Leões. Incentivamos uma comunicação aberta e eficaz.

**Excelência** – Lions Clubs International é dedicado ao tratamento justo, respeito mútuo, diversidade e confiabilidade. Devemos nos desafiar mutuamente para melhorarmos

nossos serviços e processos, como também a nós mesmos. Juntos, devemos servir nossos associados e comunidades, fazendo com que a associação atinja as metas estabelecidas.

Sua responsabilidade começa com a compreensão dos valores básicos dos Padrões de Ética de Lions Clubs International. Seu papel perante a associação exige vigilância constante para manter tais padrões de honestidade e conduta ética. Lions Clubs International adotou diversas declarações relacionadas aos Padrões de Ética da associação, tais como, a Declaração de Missão, Código de Ética, Diretrizes Anti-discriminatórias para Atividades de Serviço e Quadro Social, Obrigações dos Clubes Constituídos, Uso dos Fundos Arrecadados do Público, Regras de Auditoria, Conflito de Interesses e Norma de Privacidade. O Estatuto e Regulamentos Internacionais, o Manual do Governador de Distrito e o Manual de Normas da Diretoria também oferecem diretrizes adicionais nas áreas de padrões de ética e conduta. Em muitas situações, os padrões de ética também possuem exigências legais. Caso surja uma pergunta em sua mente referente ao cumprimento de uma exigência legal, você terá a **responsabilidade** de apresentar tal questão ao comitê apropriado da Diretoria Internacional ou à divisão apropriada na Sede Internacional (por exemplo, o Comitê de Finanças e Operações da Sede analisa questões sobre Conflito de Interesses; o Comitê de Estatuto e Regulamentos e/ou Divisão Jurídica analisa questões legais). Você poderá também apresentar questões legais à Diretoria Internacional e aos Dirigentes Executivos ou Dirigentes Administrativos da associação.

Os valores básicos dos Padrões de Ética de Lions Clubs International, juntamente com as normas da Diretoria Internacional oferecem diretrizes para ajudá-lo a compreender o que é esperado para que possa tomar decisões acertadas. Já que não podemos oferecer todas as diretrizes, você deverá usar o bom senso para julgar o que é "certo" e ético. Queremos contar com a sua colaboração para continuarmos com a tradição Leonística de honestidade e comportamento ético ao servirmos milhões de pessoas carentes.

#### 4. **Dirigente de Clube**

Nossa associação é voltada ao serviço e a maneira em que o serviço é oferecido é tão importante quanto o serviço em si. Nossos associados, colegas dirigentes de clube, o Governadores de Distrito, Diretoria Internacional, Dirigentes Executivos, Dirigentes Administrativos, funcionários da Sede Internacional e nossas comunidades esperam uma conduta honesta e ética de todos vocês, diariamente. Nenhum ato ou solicitação por parte dos Lions clubes e seus associados, dirigentes, diretoria ou funcionários da associação para os quais, ou da comunidade para a qual oferecemos serviços poderá justificar a violação desta diretriz. Uma conduta honesta e ética é definida pelos quatro valores básicos que servem como pedra fundamental dos nossos Padrões de Ética:

**Integridade** – Lions Clubs International insiste em manter o mais alto padrão de integridade pessoal e profissional. Devemos fazer todo o possível para salvaguardar o patrimônio da associação. Devemos também cumprir todas as normas da associação e leis aplicáveis.

**Responsabilidade** – Lions Clubs International espera que todos os dirigentes de clube honrem os seus compromissos conforme autorizados e realizados em nome da associação e assumam responsabilidade por todas as ações e seus resultados. Não haverá tolerância para violações de ética.

**Trabalho em Equipe** – Lions Clubs International procura manter um ambiente de prestação de serviços que incentiva a inovação, criatividade e resultados positivos através do trabalho em equipe. Todos nós devemos praticar as qualidades de liderança para treinar, inspirar e promover a participação ativa e desenvolvimento individual de todos os Leões. Incentivamos uma comunicação aberta e eficaz.

**Excelência** – Lions Clubs International é dedicado ao tratamento justo, respeito mútuo, diversidade e confiabilidade. Devemos nos desafiar mutuamente para melhorarmos nossos serviços e processos, como também a nós mesmos. Juntos, devemos servir nossos associados e comunidades, fazendo com que a associação atinja as metas estabelecidas.

Sua responsabilidade começa com a compreensão dos valores básicos dos Padrões de Ética de Lions Clubs International. Seu papel perante a associação exige vigilância constante para manter tais padrões de honestidade e conduta ética. Lions Clubs International adotou diversas declarações relacionadas aos Padrões de Ética da associação, tais como, a Declaração de Missão, Código de Ética, Diretrizes Antidiscriminatórias para Atividades de Serviço e Quadro Social, Obrigações dos Clubes Constituídos, Uso dos Fundos Arrecadados do Público, Regras de Auditoria, Conflito de Interesses e Norma de Privacidade. O Estatuto e Regulamentos Internacionais, o Manual do Dirigentes de Clube e o Manual de Normas da Diretoria também oferecem diretrizes adicionais nas áreas de padrões de ética e conduta. Em muitas situações, os padrões de ética também possuem exigências legais. Caso surja uma pergunta em sua mente referente ao cumprimento de uma exigência legal, você terá a **responsabilidade** de apresentar tal questão ao comitê apropriado da Diretoria Internacional ou à divisão apropriada na Sede Internacional (por exemplo, o Comitê de Finanças e Operações da Sede analisa questões sobre Conflito de Interesses; o Comitê de Estatuto e Regulamentos e/ou Divisão Jurídica analisa questões legais). Você poderá também apresentar questões legais ao Governador de Distrito, à Diretoria Internacional e aos Dirigentes Executivos ou Dirigentes Administrativos da associação.

Os valores básicos dos Padrões de Ética de Lions Clubs International, juntamente com as normas da Diretoria Internacional oferecem diretrizes para ajudá-lo a compreender o que é esperado para que possa tomar decisões acertadas. Já que não podemos oferecer todas as diretrizes, você deverá usar o bom senso para julgar o que é "certo" e ético. Queremos contar com a sua colaboração para continuarmos com a tradição Leonística de honestidade e comportamento ético ao servirmos milhões de pessoas carentes.

## C. BANDEIRA OFICIAL DO LIONS

### 1. A bandeira oficial do Lions terá:

Em vigor a partir de 6 de abril de 2019

um fundo branco com franjas douradas para uso interior e bordas douradas para uso ao ar livre, com o emblema no centro com os dizeres "Lions International" em proporções adequadas. (CE)

2. A bandeira de Lions Clubs International será vendida pela Divisão de Materiais para Clubes e Distribuição.