

## KAPITEL VI LIONS ETIK OCH FLAGGA

---

### A. ETIK

ATT BETRAKTA din dagliga gärning som ett kall. Sköt den på ett sätt som skapar tillit och förtroende.

ATT STRÄVA efter att göra ditt arbete framgångsrikt. Du må betinga skälig ersättning för din möda, men icke söka vinna orättmätiga fördelar.

ATT ICKE köpa dina framgångar på en annans bekostnad.  
Var lojal mot dina medmänniskor och ärlig mot dig själv.

ATT ALLTID alltid osjälviskt. Om tvekan uppstår beträffande riktigheten i ditt handlingsätt, uppträd då mot din nästa som du önskar att denne skulle uppträda mot dig.

GÖR vänskapen till ett mål, icke ett medel. Sann vänskap fordrar ingenting för egen del och får aldrig göras beroende av ömsesidiga tjänster.

FULLGÖR dina medborgerliga plikter. Var lojal mot ditt land och ditt samhälle både i ord och gärning. Ge frivilligt av din tid, arbete och insatser.

BISTÅ dina medmänniskor i deras svårigheter. De sörjande behöver ditt deltagande, de svaga och nödlidande ditt stöd.

VAR FÖRSIKTIG med din kritik och frikostig med ditt beröm. Bygg upp istället för att riva ned.

### B. ETISK STANDARD OCH UPPFÖRANDE

#### 1. Verkställande tjänstemän, internationella direktorer och adjungerade styrelsemedlemmar

Vår organisation är en organisation för service och det sätt denna service tillhandahålls på är lika viktigt som servicen självt. Våra medlemmar, verkställande tjänstemän, internationella direktorer, adjungerade styrelsemedlemmar, administrativa tjänstemän, personalen vid det internationella huvudkontoret och människor i samhället förväntar sig ett ärligt och etiskt uppförande av var och en av er varje dag. Ingen handling eller begäran från lionklubbar eller dess medlemmar, tjänstemän, styrelseledamöter eller personal inom organisationen till vilka, eller det samhälle för vilket, vi tillhandahåller service kan rättfärdiga ett brott mot denna riktlinje. Ärlighet och etiskt uppförande definieras av fyra grundläggande värderingar, vilka är grunden för vår etiska standard:

**Integritet** – Lions Clubs International insisterar på den allra högsta standard avseende personlig och yrkesmässig integritet. Vi måste alla göra alla tänkbara insatser för att skydda organisationens tillgångar. Vi måste också följa alla organisationens riktlinjer och tillämpliga lagar.

**Ansvar** – Lions Clubs International förväntar sig att alla tidigare och sittande verkställande tjänstemän, internationella direktorer och adjungerade styrelsemedlemmar fullföljer åtaganden, för vilka de auktoriserats och utför på organisationens vägnar, samt tar personligt ansvar för alla handlingar och resultatet av dessa. Organisationen kan inte tolerera brott mot vår etiska standard och uppförande.

**Lagarbete** – Lions Clubs international strävar efter att upprätthålla en servicemiljö vilken uppmuntrar förnyelse, kreativitet och positiva resultat genom lagarbete. Vi måste alla utöva vårt ledarskap för att träna, inspirera och stödja fullt deltagande av och individuell utveckling för alla lionmedlemmar. Vi uppmuntrar öppen och effektiv kommunikation samt samspel.

**Förträfflighet** – Lions Clubs International verkar hängivet för rättvis behandling, ömsesidig respekt, mångfald och förtroende. Vi måste utmana varandra att förbättra vår service, våra processer och oss själva. Tillsammans måste vi sträva efter att tjäna våra medlemmar och våra samhällen samt hjälpa organisationen att uppnå sina mål.

Ditt ansvar börjar med att förstå Lions Clubs Internationals grundläggande värderingar och etiska standard. Din roll i organisationen kräver en fortlöpande vaksamhet för att upprätthålla denna standard av ärligt och etiskt uppförande. Den internationella styrelsens policymanual belyser områden avseende Lions Clubs Internationals etiska standard, som till exempel Lions uppgift (kap I. A), etik (kap. VI.1.A), antidiskrimineringspolicy för serviceaktiviteter och medlemskap (kap. I. M och kap. XVIII. G), skyldigheter för chartrade klubbar(kap.V. A.), användandet av från allmänheten insamlade medel (kap.XV.G.1.), revisionsstadgar (kap..IX.B.,kap.XXII .C.), intressekonflikt (kap.XV. L.), värkning (kap.XV.A.2.f) och personlig information (kap.XV. Exh.D.). Stadgar och arbetsordning och Handbok för internationella direktorer tillhandahåller vägledning inom området för etisk standard och uppförande. I många fall korsar en etisk standard ett lagligt krav. Om det uppstår frågor kring hur en etisk standard eller lag skall följas har du en skyldighet att framföra dessa till en av den internationella styrelsens kommittéer eller en division vid det internationella huvudkontoret, (kommittén för finanser och huvudkontorets verksamhet granskar till exempel intressekonfliktfrågor och kommittén för stadgar och arbetsordning och/eller den juridiska divisionen granskar juridiska frågor). Du kan också framföra etiska eller juridiska frågor till verkställande tjänstemän eller till administrativa tjänstemän i organisationen.

Lions Clubs Internationals grundläggande värderingar och etiska standard tillsammans med den internationella styrelsens policy tillhandahåller riktlinjer och ramar för att hjälpa dig att förstå vad som förväntas av dig samt att hjälpa dig att fatta bra beslut. Då dessa inte är fullödiga är ditt allra bästa omdöme nödvändigt för att göra ”rätt” saker på ett

etiskt sätt. Förening dig med oss för att fortsätta Lions Clubs Internationals tradition av ärligt och etiskt handlande när vi hjälper miljoner människor i nöd.

## 2. **Guvernörsrådsordförande**

Vår organisation är en organisation för service och det sätt denna service tillhandahålls på är lika viktigt som servicen självt. Våra medlemmar, distriktsguvernörer, den internationella styrelsen, verkställande tjänstemän, administrativa tjänstemän, personalen vid det internationella huvudkontoret och människor i samhället förväntar sig ett ärligt och etiskt uppförande av var och en av er varje dag. Ingen handling eller begäran från lionklubbar eller dess medlemmar, tjänstemän, styrelseledamöter eller personal inom organisationen till vilka, eller det samhälle för vilket, vi tillhandahåller service kan rättfärdiga ett brott mot denna riktlinje. Ärlighet och etiskt uppförande definieras av fyra grundläggande värderingar, vilka är grunden för vår etiska standard:

**Integritet** – Lions Clubs International insisterar på den allra högsta standard avseende personlig och yrkesmässig integritet. Vi måste alla göra alla tänkbara insatser för att skydda organisationens tillgångar. Vi måste också följa alla organisationens riktlinjer och tillämpliga lagar.

**Ansvar** – Lions Clubs International förväntar sig att alla guvernörsrådsordförande fullföljer åtaganden, för vilka de auktoriserats och utför på organisationens vägnar, samt tar personligt ansvar för alla handlingar och resultatet av dessa. Organisationen kan inte tolerera brott mot vår etiska standard och uppförande.

**Lagarbete** – Lions Clubs international strävar efter att upprätthålla en servicemiljö vilken uppmuntrar förnyelse, kreativitet och positiva resultat genom lagarbete. Vi måste alla utöva vårt ledarskap för att träna, inspirera och stödja fullt deltagande av och individuell utveckling för alla lionmedlemmar. Vi uppmuntrar öppen och effektiv kommunikation samt samspel.

**Förträfflighet** – Lions Clubs International verkar hängivet för rättvis behandling, ömsesidig respekt, mångfald och förtroende. Vi måste utmana varandra att förbättra vår service, våra processer och oss själva. Tillsammans måste vi sträva efter att tjäna våra medlemmar och våra samhällen samt hjälpa organisationen att uppnå sina mål.

Ditt ansvar börjar med att förstå Lions Clubs Internationals grundläggande värderingar och etiska standard. Din roll i organisationen kräver en fortlöpande vaksamhet för att upprätthålla denna standard av ärligt och etiskt uppförande. Lions Clubs International har antagit flera policyuttalanden avseende organisationens etiska standard, som till exempel Lions uppgift, etik, antidiskrimineringspolicy för serviceaktiviteter och medlemskap, skyldigheter för chartrade klubbar, användandet av från allmänheten insamlade medel, revisionsstadgar, intressekonflikt, värvning och personlig information. Stadgar och arbetsordning, guvernörsrådsordförandens handbok och den internationella styrelsens policymanual tillhandahåller information om dessa policyuttalanden och ytterligare vägledning inom området för etisk standard och uppförande. I många fall korsar en etisk

standard ett lagligt krav. Om det uppstår frågor kring hur en etisk standard eller lag skall följas har du en **skyldighet** att framföra dessa till en av den internationella styrelsens kommittéer eller en division vid det internationella huvudkontoret, (kommittén för finanser och huvudkontorets verksamhet granskar till exempel intressekonfliktfrågor och kommittén för stadgar och arbetsordning och/eller den juridiska divisionen granskar juridiska frågor). Du kan också framföra etiska eller juridiska frågor till den internationella styrelsen, till verkställande tjänstemän eller till administrativa tjänstemän i organisationen.

Lions Clubs Internationals grundläggande värderingar och etiska standard tillsammans med den internationella styrelsens policy tillhandahåller riktlinjer och ramar för att hjälpa dig att förstå vad som förväntas av dig samt att hjälpa dig att fatta bra beslut. Då dessa inte är fullödiga är ditt allra bästa omdöme nödvändigt för att göra "rätt" saker på ett etiskt sätt. Förenas dig med oss för att fortsätta Lions Clubs Internationals tradition av ärligt och etiskt handlande när vi hjälper miljoner människor i nöd.

### 3. **Distriktsguvernör**

Vår organisation är en organisation för service och det sätt denna service tillhandahålls på är lika viktigt som servicen självt. Våra medlemmar, andra distriktsguvernörer, den internationella styrelsen, verkställande tjänstemän, administrativa tjänstemän, personalen vid det internationella huvudkontoret och människor i samhället förväntar sig ett ärligt och etiskt uppförande av var och en av er varje dag. Ingen handling eller begäran från lionklubbar eller dess medlemmar, tjänstemän, styrelseledamöter eller personal inom organisationen till vilka, eller det samhälle för vilket, vi tillhandahåller service kan rättfärdiga ett brott mot denna riktlinje. Ärlighet och etiskt uppförande definieras av fyra grundläggande värderingar, vilka är grunden för vår etiska standard:

**Integritet** – Lions Clubs International insisterar på den allra högsta standard avseende personlig och yrkesmässig integritet. Vi måste alla göra alla tänkbara insatser för att skydda organisationens tillgångar. Vi måste också följa alla organisationens riktlinjer och tillämpliga lagar.

**Ansvar** – Lions Clubs International förväntar sig att alla distriktsguvernörer fullföljer åtaganden, för vilka de auktoriserats och utför på organisationens vägnar, samt tar personligt ansvar för alla handlingar och resultatet av dessa. Organisationen kan inte tolerera brott mot vår etiska standard och uppförande.

**Lagarbete** – Lions Clubs international strävar efter att upprätthålla en servicemiljö vilken uppmuntrar förnyelse, kreativitet och positiva resultat genom lagarbete. Vi måste alla utöva vårt ledarskap för att träna, inspirera och stödja fullt deltagande av och individuell utveckling för alla lionmedlemmar. Vi uppmuntrar öppen och effektiv kommunikation samt samspel.

**Förträfflighet** – Lions Clubs International verkar hängivet för rättvis behandling, ömsesidig respekt, mångfald och förtroende. Vi måste utmana varandra att förbättra vår

service, våra processer och oss själva. Tillsammans måste vi sträva efter att tjäna våra medlemmar och våra samhällen samt hjälpa organisationen att uppnå sina mål.

Ditt ansvar börjar med att förstå Lions Clubs Internationals grundläggande värderingar och etiska standard. Din roll i organisationen kräver en fortlöpande vaksamhet för att upprätthålla denna standard av ärligt och etiskt uppförande. Lions Clubs International har antagit flera policyuttalanden avseende organisationens etiska standard, som till exempel Lions uppgift, etik, antidiskrimineringspolicy för serviceaktiviteter och medlemskap, skyldigheter för chartrade klubbar, användandet av från allmänheten insamlade medel, revisionsstadgar, intressekonflikt, värvning och personlig information. Stadgar och arbetsordning, distriktguvernörens handbok och den internationella styrelsens policymanual tillhandahåller information om dessa policyuttalanden och ytterligare vägledning inom området för etisk standard och uppförande. I många fall korsar en etisk standard ett lagligt krav. Om det uppstår frågor kring hur en etisk standard eller lag skall följas har du en **skyldighet** att framföra dessa till en av den internationella styrelsens kommittéer eller en division vid det internationella huvudkontoret (Kommittén för finanser och huvudkontorets verksamhet granskar till exempel intressekonfliktfrågor och kommittén för stadgar och arbetsordning och/eller den juridiska divisionen granskar juridiska frågor). Du kan också framföra etiska eller juridiska frågor till den internationella styrelsen, till verkställande tjänstemän eller till administrativa tjänstemän i organisationen.

Lions Clubs Internationals grundläggande värderingar och etiska standard tillsammans med den internationella styrelsens policy tillhandahåller riktlinjer och ramar för att hjälpa dig att förstå vad som förväntas av dig samt att hjälpa dig att fatta bra beslut. Då dessa inte är fullödiga är ditt allra bästa omdöme nödvändigt för att göra ”rätt” saker på ett etiskt sätt. Förenas dig med oss för att fortsätta Lions Clubs Internationals tradition av ärligt och etiskt handlande när vi hjälper miljoner människor i nöd.

#### 4. Klubbtjänsteman

Vår organisation är en organisation för service och det sätt denna service tillhandahålls på är lika viktigt som servicen självt. Våra medlemmar, andra klubbtjänstemän, distriktguvernören, den internationella styrelsen, verkställande tjänstemän, administrativa tjänstemän, personalen vid det internationella huvudkontoret och människor i samhället förväntar sig ett ärligt och etiskt uppförande av var och en av er varje dag. Ingen handling eller begäran från lionklubbar eller dess medlemmar, tjänstemän, styrelseledamöter eller personal inom organisationen till vilka, eller det samhälle för vilket, vi tillhandahåller service kan rättfärdiga ett brott mot denna riktlinje. Ärlighet och etiskt uppförande definieras av fyra grundläggande värderingar, vilka är grunden för vår etiska standard:

**Integritet** – Lions Clubs International insisterar på den allra högsta standard avseende personlig och yrkesmässig integritet. Vi måste alla göra alla tänkbara insatser för att skydda organisationens tillgångar. Vi måste också följa alla organisationens riktlinjer och tillämpliga lagar.

**Ansvar** – Lions Clubs International förväntar sig att alla klubbtjänstemän fullföljer åtaganden, för vilka de auktoriserats och utför på organisationens vägnar, samt tar personligt ansvar för alla handlingar och resultatet av dessa. Organisationen kan inte tolerera brott mot vår etiska standard och uppförande.

**Lagarbete** – Lions Clubs international strävar efter att upprätthålla en servicemiljö vilken uppmuntrar förnyelse, kreativitet och positiva resultat genom lagarbete. Vi måste alla utöva vårt ledarskap för att träna, inspirera och stödja fullt deltagande av och individuell utveckling för alla lionmedlemmar. Vi uppmuntrar öppen och effektiv kommunikation samt samspel.

**Förträfflighet** – Lions Clubs International verkar hängivet för rättvis behandling, ömsesidig respekt, mångfald och förtroende. Vi måste utmana varandra att förbättra vår service, våra processer och oss själva. Tillsammans måste vi sträva efter att tjäna våra medlemmar och våra samhällen samt hjälpa organisationen att uppnå sina mål.

Ditt ansvar börjar med att förstå Lions Clubs Internationals grundläggande värderingar och etiska standard. Din roll i organisationen kräver en fortlöpande vaksamhet för att upprätthålla denna standard av ärligt och etiskt uppförande. Lions Clubs International har antagit flera policyuttalanden avseende organisationens etiska standard, som till exempel Lions uppgift, etik, antidiskrimineringspolicy för serviceaktiviteter och medlemskap, skyldigheter för chartrade klubbar, användandet av från allmänheten insamlade medel, revisionsstadgar, intressekonflikt, värvning och personlig information. Stadgar och arbetsordning, handbok för klubbtjänstemän och den internationella styrelsens policymanual tillhandahåller information om dessa policyuttalanden och ytterligare vägledning inom området för etisk standard och uppförande. I många fall korsar en etisk standard ett lagligt krav. Om det uppstår frågor kring hur en etisk standard eller lag skall följas har du en *skyldighet* att framföra dessa till en av den internationella styrelsens kommittéer eller en division vid det internationella huvudkontoret (Kommittén för finanser och huvudkontorets verksamhet granskar till exempel intressekonfliktfrågor och kommittén för stadgar och arbetsordning och/eller den juridiska divisionen granskar juridiska frågor). Du kan också framföra etiska eller juridiska frågor till din distriktsguvernör, den internationella styrelsen, verkställande tjänstemän eller till administrativa tjänstemän i organisationen.

Lions Clubs Internationals grundläggande värderingar och etiska standard tillsammans med den internationella styrelsens policy tillhandahåller riktlinjer och ramar för att hjälpa dig att förstå vad som förväntas av dig samt att hjälpa dig att fatta bra beslut. Då dessa inte är fullödiga är ditt allra bästa omdöme nödvändigt för att göra "rätt" saker på ett etiskt sätt. Före dig med oss för att fortsätta Lions Clubs Internationals tradition av ärligt och etiskt handlande när vi hjälper miljoner människor i nöd.

## **C. LIONS OFFICIELLA FLAGGA**

1. Lions internationella flagga skall ha:

Vit bakgrund med guldfärgad kant för inomhusbruk och guldfärgad kant för utomhusbruk samt emblemet och orden "Lions International" i riktiga proportioner i mitten. (EC)

2. Lions internationella flagga skall säljas av Club Supplies and Distribution Division.