



Lions Clubs International

LIONIEN MENTORI- OHJELMA

Jatkotason mentoriopas

SISÄLLYSLUETTELO

Johdanto

Mentoroitavalle	3
Mentorille	4

Lionien mentoriohjelma

Perustason mentoriohjelma	5
Jatkotason mentoriohjelma	5

Mentoroimisesta

Menestyksellinen mentorointi	7
Jatkotason mentoroitava	8
Jatkotason mentori	9

Lionien jatkotason mentoriohjelma

Taso yksi - Tulokset	10
Taso kaksi - Toistaminen	11
Raportointi ja tunnustukset	11

Usein kysyttyjä kysymyksiä

12

Tason yksi suunnittelulomake

15

Tason kaksi suunnittelulomake

17

Lionien mentoriohjelman jatkotaso

Saavutuslomake

19



JOHDANTO

Mentoroitavalle:

Kiitos päätöksestäsi ryhtyä lioniksi ja halustasi osallistua Lionien jatkotason mentoriohjelmaan. Sinun tavoitteesi on tulla parhaaksi mahdolliseksi lionjohtajaksi keskittymällä tuloksiin ja jakamalla tietosi ja kokemuksesi. Tämä opas auttaa sinua ja mentoria asettamaan tavoitteita, suunnittelemaan aktiviteetteja ja huomaamaan edistymisesi, kun kehität taitoja organisoida ja inspiroida liontovereita.

Alkuun pääseminen

Lionien jatkotason mentoriohjelma alkaa lionista, joka haluaa oppia, on halukas asettamaan tavoitteita ja hän on suorittanut mentoriohjelman perustason. Jos olet tällainen lion, noudata näitä yksinkertaisia vaiheita aloittaaksesi matkan:

1. Kerro klubipresidentille, että olet kiinnostunut jatkotason mentoriohjelmasta ja haluat, että sinulle nimitetään sopiva mentori. Sinun ja klubipresidentin tulee tehdä yhteistyötä kokeneen lionin nimittämiseksi tehtävään.
2. Sovi henkilökohtaisesta tapaamisesta mentorin kanssa, jossa te molemmat voitte ilmaista odotuksenne ohjelmasta. Teidän tulee myös sopia miten usein tapaatte ja miten usein kommunikoitte puhelimitse ja sähköpostilla. Menestyksellinen mentoointi ei vain tapahdu: se vaatii aikaa ja huomiota molemmilta osapuolilta. On tärkeää merkitä kokoukset, keskustelut ja sähköpostit kalenteriin ja noudattaa sovittuja suunnitelmia. On myös hyvä idea, että mentorit ja mentoroitavat kommunikoivat epävirallisesti kokousten välillä.
3. Lue Lionien jatkotason mentoriohjelman osuus tässä oppaassa yhdessä mentorin kanssa, jotta molemmat ymmärrätte miten ohjelma toimii. Teillä molemmilla tulisi olla tämä opas.
4. Käytä suunnittelulomakkeita tämän oppaan lopussa ja yhdessä mentorin kanssa voitte asettaa tavoitteet saavuttaksesi ne kaikki. On tärkeää kirjoittaa suunnitelma ylös, jotta sekä sinä että mentorisi olette täysin perillä siitä, mitä vaiheita ohjelmassa on ja jotta voitte seurata yhdessä menestymistä.

Mentorille

Kiitos halustasi auttaa menestyksellistä lionsklubin jäsentä kehittymään tehokkaaksi lion-johtajaksi. Sinun roolisi on erittäin tärkeä, kun varmistamme, että Lions Clubs Internationalilla on tarpeeksi uusia johtajia, jotka voivat varmistaa tulevaisuudessa avun antamisen paikkakunnilla ja koko maailmassa.

Lionien mentoroinnin jatkotaso on suunniteltu antamaan rakenteen ja yhdenmukaisuutta tälle prosessille. Kokeneena lionina saatat tuntea tämän prosessin. Tämä opas on suunniteltu sekä sinun että mentoroitavan henkilön käyttöön, jotta voitte tutustua ohjelman kaikkiin kohtiin. Se noudattaa samaa toimintatapaa kuin Mentoroinnin perustasossa.

LIONIEN MENTORIOHJELMA

Lionien mentoriohjelman tarkoitus on auttaa kaikkia lionsklubien jäseniä eri puolilla maailmaa saavuttamaan tavoitteen palvella heidän paikkakuntiaan paremmin. Se tapahtuu ohjelman kautta, jossa tarjotaan henkilökohtaisia kasvumahdollisuuksia ja niiden kautta jäsenet pääsevät käyttämään omia ainutlaatuisia kykyjään ja tietojään. Mentoriohjelma valmistaa heidät toimimaan johtajana klubeissa, järjestössä ja myös omassa elämässä. Lions Clubs Internationalin kannalta tämä tarkoittaa enemmän tekijöitä ja parempaa palvelua ihmisille, jotka tarvitsevat sitä eniten.

Lionien mentoriohjelma on jaettu kahteen osaan: perus- ja jatkotaso.

Mentoroinnin perustaso

Sinun olisi jo pitänyt täyttää perustason mentorointiohjelman vaatimukset. Ennen kuin siirryt jatkotason mentoriohjelmaan, täytä saavutuslomake Perustason mentoriohjelman oppaan loppuosassa ja lähetä se Lions Clubs Internationaliin.

- **Taso yksi: Lionina olemisen vastuu**

Mentoroinnin perusohjelman ensimmäisellä tasolla perehdytään siihen, mitä lionit ovat, lionien visioon humanitäärisestä palvelusta, perinteisiin, järjestön rakenteeseen ja lionsklubin jäsenen vastuisiin. Jokaisen klubin pitäisi ottaa tavoitteekseen, että jokainen uusi lion suorittaa tason yksi kolmen kuukauden kuluessa jäseneksi liittymisestään.

- **Taso kaksi: Suhteet**

Mentoroinnin perusohjelman toinen taso liittyy suhteiden ja organisaatiotaitojen kehittämiseen. Tämä valmistaa toimimaan johtajana klubitasolla. On ihanteellista, jos taso kaksi suoritetaan ennen kuin lion on ollut jäsen yhden vuoden.

Lionien mentoriohjelman jatkotaso

Lionien mentoriohjelman jatkotaso sisältää johtoviroissa toimimista. Mentoroitavat keskittyvät tulosten saavuttamiseen ja uusien lionjohtajien kouluttamiseen. Kaikkien lionien joita kiinnostaa johtotehtävät piirin tasolla tai sitä korkeammalla tulee suorittaa Mentorointiohjelman jatkotaso. Lionien mentoriohjelma tapahtuu kahdella tasolla:

- **Taso yksi: Tulokset**

Tämä taso auttaa mentoroitavia kehittämään johtamis- ja hallintotaitoja. Näiden tavoitteiden saavuttamisen jälkeen mentoroitavalla on erinomainen käsitys siitä “mitä,” “miten” ja “miksi” tarvitaan menestyksellisen palveluaktiviteetin toteuttamiseen. Tämän tason suorittaminen on askel kohti johtamistehtävän vastaanottamista klubissa.

- **Taso kaksi: Toistaminen**

Tällä tasolla keskitytään mentoroitavan jäsenen rooliin kouluttaa muita johtotehtäviin järjestössä ja humanitääriseen palveluun. Se varmistaa pitkän aikavälin kasvun, ja se voi toimia perustana johtajuudelle piiritasolla. Tätä vaihetta voidaan tukea lisäkoulutuksella piirin, moninkertaispiirin ja kansainvälisellä tasoilla, aluefoorumeissa ja kansainvälisissä vuosikongresseissa.

MENTOROIMINEN

Mentori on kokenut henkilö, joka auttaa ja opastaa toista henkilöä, jota yleensä kutsutaan mentoroitavaksi. Tänä päivänä on tavallista eri ammateissa ja järjestöissä etsiä mentoria auttamaan tietojen hankkimisessa ja urakehityksessä. Opettajan roolin lisäksi mentori on usein luotettu neuvonantaja ja roolimalli.

Lions Clubs Internationalissa mentorit auttavat “mentoroitavia” saavuttamaan perustason tiedot ja kokemuksen, joita he tarvitsevat palvellessaan tehokkaasti lioneina sekä muita tietoja ja taitoja, joita tarvitaan lionjohtajina toimimiseen. Yksi arvokkain asia mitä sinulla voi olla lionina on hyvä mentori.

Menestyksellinen mentorointi

Olisi yllättävää, jos mentorointia ei tapahdu tällä hetkellä epävirallisessa muodossa lionsklubeissa. Jäsenet, joilla on yhteisiä tavoitteita tai mielenkiinnon kohteita solmivat todennäköisesti kontakteja ja ystävyysuhteita, joiden kautta vaihdetaan tietoa ja annetaan tukea. Lionien mentoriohjelma tekee tästä prosessista muodollisen, sitä kautta määritellään ja osoitetaan menestyksellisen mentoroinnin vaiheet, annetaan ideoita ja tapoja rakentaa näiden merkityksellisten ihmissuhteiden päälle ja annetaan tunnustusta osallistujille. Tulokset näkyvät vahvempina suhteina ja vahvempina klubeina.

Tiedot, tavoitteet ja tietyt aktiviteetit ovat vain yksi osa menestyksellistä mentoriohjelmaa. Toinen osa, varmasti yhtä tärkeä, on mentorin ja mentoroitavan välinen suhde. Maailman lionsklubeissa on jäseninä ihmisiä, joilla on erilaiset persoonat ja taustat. Tämä varmistaa, että jokainen mentorsuhde on ainutlaatuinen ja sillä on omat erityispiirteensä. Menestyksen tärkeimmät tekijät ovat kummankin osapuolen halu osallistua ohjelmaan ja innostus, mutta alla mainitut viisi ominaisuutta ovat myös tärkeitä:

- **Molemminpuolinen kunnioitus:** Mentorsuhteessa molemmat osapuolet kunnioittavat toista osapuolta. Mentoreilla on vuosien kokemuksen kautta saatuja tietoja ja viisautta. Mentoroitavilla on innostusta, he ovat sitoutuneet oppimaan ja heillä on rehellinen halu palvella mahdollisimman tehokkaasti. Molempien osapuolien tulee tunnistaa toisen vahvuudet ja heidän tulisi juhlia menestyksiä ja yhteisiä saavutuksia.
- **Luottamus:** Luottamus on tärkeä osa lähes kaikissa menestyksellisissä ihmissuhteissa. Luottamusta voidaan rakentaa avoimella ja rehellisellä kommunikaatiolla, luotettavuudella, pitkäjänteisyydellä ja kummankin osapuolen lojaaliudella toiselle ja järjestölle.
- **Suhteiden rakentaminen:** Kaikki ihmissuhteet vaativat työtä, mutta mentorointi on erityisen aktiivinen kasvun mahdollisuus molemmille. Tämän vuoksi on hyvin tärkeää, että mentorit ja mentoroitavat kommunikoivat avoimesti ja usein ja hoitavat ongelmat ilman viiveitä. Kaikki päätökset tulee tehdä perusteellisen keskustelun jälkeen ja yhteistuumin.

- **Olla realistinen:** Mentoroitavien on oltava realistisia odotuksissaan siitä, miten paljon aikaa ja energiaa mentori pystyy antamaan yhteistyösuhteelle. Mentoroitavien on myös oltava realistisia omissa arvioissaan siitä, miten paljon aikaa ja energiaa he pystyvät itse antamaan. Mentorien tulee antaa rehellistä ja rakentavaa palautetta tästä arviosta. Näin tekemällä mentorit ja mentoroitavat asettavat selvät odotukset ja rajat suhteelle.

Mentoroinnin jatko-ohjelma

Mentoriohjelman jatkotason tason yksi suorittamiseksi LCI suosittelee, että mentori on kokenut ja kunnioitettu lion, joka on saanut Jäsen-Key palkinnon tai laajennuspalkinnon ja hän on menestyksellisesti johtanut klubin toimikuntaa tai hoitanut klubin virkaa. Lisäksi mentorilion on osallistunut vaalipiirin aluefoorumiin tai lionien johtamiskoulutusinstituuttiin ja kansainväliseen vuosikongressiin.

Jatkotason mentoroitava

Jokainen lion, joka haluaa lisätä kykyään palvella lionjohtajana voi olla mentoroitava. Aivan kuten jokainen lion oppii erilaisia asioita, jokainen mentoroitava tuo omat ainutlaatuiset ominaisuutensa ohjelmaan. Jotta mentoroitava hyötyisi mahdollisimman hyvin jatkotason ohjelmasta, hän:

- On suorittanut Mentoriohjelman perustason ja hän on lähettänyt Saavutuslomakkeet Lions Clubs Internationaliin
- Hänellä on vahva halu osallistua ohjelmaan
- Ymmärtää ja osaa keskustella mentorin kanssa tavoitteista
- Ottaa vastuun tavoitteiden saavuttamisesta
- On valmis ottamaan vastaan sekä positiivista palautetta että rakentavaa kritiikkiä ja pystyy muuttamaan toimintatapoja tarpeen mukaan
- On avoin uusille asioille ja tilaisuuksille
- Käy läpi ja arvioi säännöllisesti oma edistyminen ja muuttaa toimintatapoja tarpeen mukaan

Ne lionit, jotka haluavat ryhtyä johtajiksi järjestön korkeammilla tasoilla tarvitsevat tiettyjä erityistaitoja, joita tarvitaan muiden lionien johtamiseen ja inspiroimiseen. Jatkotason mentoriohjelma auttaa heitä saavuttamaan tämän tavoitteen mahdollisimman nopeasti.

Jokainen mentoroitava lion on ainutlaatuinen ja jokainen oppii erilaisia asioita ohjelmasta, mutta joitakin henkilökohtaisia etuja osallistumisesta voivat olla esimerkiksi:

- **Motivaatio:** Mentoroitavat tietävät, että järjestö haluaa sijoittaa heidän menestykseensä.
- **Taidot:** Mentoroitava hankkii tietoja ja kehittää taitoja, joita hän voi hyödyntää lionstoiminnassa sekä sen ulkopuolella.
- **Eteneminen:** Menestykselliset mentoroitavat ovat paremmin valmistautuneita ottamaan vastaan johtamistehtäviä.
- **Verkostot:** Mentoroitavat saavat arvokkaita kontakteja sekä lionsklubeissa että niiden ulkopuolella.
- **Palaute:** Mentoroitavat saavat sekä rakentavaa kritiikkiä että positiivista vahvistusta.

LIONIEN JATKOTASON MENTORIOHJELMA

Taso yksi – Tulokset

Tällä tasolla lionien mentoriohjelman jatkotasolla tuetaan mentoroitavia, kun he oppivat ymmärtämään lionien resurssit ja roolin, joka heidän klubillaan on paikkakunnalla. Näiden tavoitteiden saavuttamisen jälkeen mentoroitavalla on erinomainen käsitys siitä “mitä,” “miten” ja “miksi” tarvitaan menestyksellisen palveluaktiviteetin toteuttamiseen. Mentoroitavien tulisi erityisesti:

Ymmärtää perusteellisesti klubin aktiviteetit ja tavoitteet

- Mitkä ovat klubisi suurimmat palveluaktiviteetit?
- Miten monta ihmistä hyöttyy klubisi palvelusta joka vuosi?
- Mitkä ovat oman paikkakuntasi tarpeet?
- Miten klubisi vastaa noihin tarpeisiin?
- Mitä ohjelmia ja projekteja klubisi kehittää parhaillaan?
- Mihin tarpeisiin näillä projekteilla vastataan?

Oman toimikunnan tehtävän ymmärtäminen

- Mikä on sinun tehtäväsi toimikunnassa?
- Mitkä ovat toimikunnan tavoitteet vuodelle (1. heinäkuuta - 30. kesäkuuta)?
- Miten usein toimikunta kokoontuu?
- Mitä aktiviteetteja toimikunta toteuttaa tänä vuonna (1. heinäkuuta - 30. kesäkuuta)?

Vaatimukset tason suorittamiseksi:

- Aktiivinen rooli ainakin kahdessa (2) palveluaktiviteetissa.
- Toimia puheenjohtajana tai toisena puheenjohtajana toimikunnassa vähintään vuoden ajan.
- Arvioida paikkakunnan humanitääriset tarpeet. Harkitkaa Paikkakunnan tarpeiden arviointi -kyselyn (MK-9) käyttämistä tarpeen mukaan.
- Kehittänyt klubin palveluprojektin tai käynyt läpi ja kirjoittanut arvion jo olemassa olevasta klubin palveluprojektista. Esitellyt projekti klubin johdolle.
- Osallistunut klubin hallituksen kokoukseen
- Osallistunut lohkon tai alueen kokoukseen ja piirihallituksen kokoukseen.
- Osallistunut piirin, moninkertaispiirin tai kansainväliseen vuosikokoukseen.
- Ainakin yhden uuden jäsenen sponsoroiminen.

Osa kaksi - Toistaminen

Tämä Lionien mentoriohjelman viimeinen vaihe keskittyy mentoroitavan rooliin muiden kouluttamisessa ja siinä korostetaan pitkän aikavälin kasvua aktiviteeteissa, jotka valmistelevat mentoroitavaa johtamisrooleihin järjestössä. Kuten aikaisemmissa vaiheissa Lionien mentoriohjelmassa, hyvä kommunikaatio on yhä ratkaisevan tärkeää mentorisuhteen menestymiselle. Yhdessä teidän tulisi päättää suunnitelmasta saavuttaa osan kaksi tavoitteet. Tavoitteiden saavuttaminen kestää yleensä useita vuosia.

Vaatimukset tason suorittamiseksi:

- Toimia klubipresidenttinä.
- Saada Jäsen-Key palkinto (eli rekrytoida vähintään kaksi uutta lionia)
- Järjestää vähintään yksi Uusien jäsenten perehdytys tai toimia uuden jäsenen perustason mentorina.
- Osallistua klubin laajentamiseen perustamalla (tai avustamalla) uuden lionsklubin.
- Osallistua vaalipiirin johtamisfoorumiin tai kansainväliseen vuosikongressiin.
- Osallistua GLT:n sponsoroimaan koulutustilaisuuteen tai LCI:n johtajakoulutusinstituuttiin.

Raportointi ja tunnustus

Kun jatkotason mentoriohjelma on suoritettu, sekä mentoroitava ja mentori saavat tunnustusta heidän saavutuksestaan. Mentoroitavan, mentorin, klubisihteerin ja klubipresidentin tulee yhdessä todistaa, että kaikki vaatimukset on täytetty lähettämällä Saavutuslomake (tämän oppaan lopussa) jäsenoimintaosastoon kansainväliseen päämajaan. Tämän jälkeen mentoroitava ja mentori voivat saada rintamerkin.



USEIN KYSYTTYJÄ KYSYMYKSIÄ

1. Mikä on Lionien mentoriohjelman tarkoitus?

Lionien mentoriohjelman tarkoitus on auttaa kaikkia lionsklubien jäseniä eri puolilla maailmaa saavuttamaan tavoitteen palvella heidän paikkakuntiaan paremmin. Mentoroinnin tavoitteen tulisi olla valmistella ja valmentaa hyvin koulutettuja lioneita osallistumaan klubien ja ylempiin johtotehtäviin.

2. Kuka on mentori?

Mentori on kokenut lion, joka auttaa toista klubin jäsentä kehittämään omia tietoja ja taitoja suorittamalla tietyt tehtävät. Mentorilionin tavoite on auttaa lionsklubin jäsentä kehittämään tehokkaaksi lioniksi.

3. Kuka on mentoroitava?

Mentoroitava lion on kuka tahansa jäsen, joka haluaa toimia yhdessä kokeneemman lionin kanssa, joka kouluttaa ja opastaa mentoroitavaa lionia parantamaan kykyjään palvella lionina. Mentorilionin opastuksen ja neuvojen kautta mentoroitava lion oppii uusia taitoja ja saa itseluottamusta ja on sitoutunut toimimaan uuden oppimisen tuloksena.

4. Mitä mentorilta odotetaan?

Mentorit antavat kannustusta, tukea, rehellisiä mielipiteitä, rehellistä tietoa ja ohjeita, opastusta, ehdotuksia, avustusta hyvien päätösten tekemisestä, tietoa olemassa olevista mahdollisuuksista, apua tavoitteiden määrittelyssä ja saavuttamisessa, apua verkostojen luomisessa, ideoiden kannustamista ja tietoa lionien uravaihtoehtoista.

5. Mitä mentoroitalta odotetaan?

Mentoroitavien lionien tulee osoittaa halua oppia, kykyä ylläpitää jatkuvaa pyrkimystä oppia taitoja ja tietoja, joustavuutta, avoimuutta, keskittymistä tavoitteisiin, avointa kommunikaatiota, vastuuta omasta kehitymisestä, kykyä ottaa vastaan palautetta ja katsoa tilannetta muista näkökulmista sekä halua kokeilla uusia asioita.

6. Kuka nimittää mentorilionin?

Mentorilionin nimittää klubipresidentti.

7. Onko mentorin oltava saman lionsklubin jäsen kuin mentoroitava?

On parempi, jos mentori ja mentoroitava ovat saman lionsklubin jäseniä. Saman klubin jäsenet pystyvät parhaiten seuraamaan ja mittaamaan mentoroitavan lionin edistymistä ja auttaa kasvattamaan itseluottamusta ja samalla ylläpitää mentoroitavan mielenkiintoa ja innostusta.

8. Miten kummi eroaa mentorista?

Kummi vahvistaa, että lionsklubiin jäseneksi pyrkivä henkilö on moraalisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti vastuullinen henkilö ja että hän uskoo uuden lionjäsenen olevan aktiivinen jäsen ja tukevan lionien tavoitteita ja eettisiä sääntöjä.

Mentorit auttavat aktiivisesti kasvattamaan jäseniä ja he ovat kokeneita ja omistautuneita lioneita, jotka ovat palvelleet eri tehtävissä klubissa ja järjestössä. Mentorien täytyy olla halukkaita ja kyvykkäitä kehittämään toisen jäsenen kykyjä ja sitoutumista antamalla neuvoja, valmentamalla ja tukemalla jäsentä niin, että hän pystyy ottamaan vastaan erilaisia tehtäviä klubin tasolla ja ylempänä. Mentorilion on vastuussa mentoroitavan lionin kehittymisestä pidemmälle kuin kummi.

Kaikkien lionien tulisi aktiivisesti rekrytoida uusia hyviä jäseniä, mutta kaikilla lioneilla ei ehkä ole kokemusta tai aikaa mentoroida kaikkia uusia jäseniä, joiden kummeja he ovat.

9. Voiko klubissa on useampi kuin yksi mentorilion?

Kyllä, kunhan kukin mentorin täyttää vaatimukset, lionsklubi voi nimittää niin monta mentoria kuin tarvitaan.

10. Voiko lion olla mentorin ja mentoroitava samaan aikaan?

Kyllä. Lionit voivat olla mentoroitavia jatkotasolla ja samaan aikaan toimia mentoreina perustasolla.

11. Miten edistymisestä raportoidaan?

Mentorit seuraavat mentoroitavan edistymistä säännöllisissä kokouksissa ohjelman aikana. Kun mentoriohjelman jatko-osa on valmis, mentorin, mentoroitava, klubisihteeri ja klubipresidentti lähettävät yhdessä saavutuslomakkeen jäsenoimintaosastoon kansainväliseen päämajaan.

12. Jos ohjelman aikana syntyy ongelma, keneen tulisi ottaa yhteyttä?

Ongelmasta tulee keskustella toisen mentorin, klubipresidentin tai piirikuvernöörin kanssa.

13. Saako Lionien mentoriohjelman suorittamisesta tunnustusta?

Kyllä. Menestykselliset mentorit ja mentoroivat saavat todistuksen saavutuksesta kun he suorittavat perustason mentoriohjelman ja rintaneula kun he suorittavat mentoriohjelman jatkotason.



Lions Clubs International

LIONIEN MENTORIOHJELMAN JATKOTASO

TASO YKSI: TULOKSET -TASON SUUNNITTELULOMAKE

Mentoroitava lion _____

Mentorilion _____

Johdonmukainen, selkeä ja säännöllinen kommunikointi ovat kriittisiä tehokkaan mentorisuhteen onnistumiselle. Onnistumisen edesauttamiseksi mentorilionin ja mentoroitavan lionin tulee noudattaa seuraavaa suunnitelmaa (ml. viestintäkeinot, tiheys ja aikataulu, paikka, jne.):

Tasolla yksi saavutettavat tavoitteet:

Vaiheet tavoitteiden saavuttamiseksi:

Tavoitteiden saavuttamiseen tarvittavat resurssit:

Lionien mentoriohjelman jatkotaso

Tulokset -tason suunnittelulomake (jatkuu)

Mentorin ehdotukset ja suositukset tavoitteiden saavuttamiseksi:

Vaiheet, jotka mentoroitavan lionin tulee suorittaa ennen seuraavaa tapaamista mentorilionin kanssa:

Edistys tullaan mittaamaan seuraavilla tavoilla:

Seuraavan tapaamisen päivämäärä:

Keskustelun päivämäärä: _____



Lions Clubs International

LIONIEN MENTORIOHJELMAN JATKOTASO

TASO KAKSI: TOISTAMISEN SUUNNITTELULOMAKE

Mentoritava lion _____

Mentorilion _____

Johdonmukainen, selkeä ja säännöllinen kommunikointi ovat kriittisiä tehokkaan mentorisuhteen onnistumiselle. Onnistumisen edesauttamiseksi mentorilionin ja mentoritavan lionin tulee noudattaa seuraavaa suunnitelmaa (ml. viestintäkeinot, tiheys ja aikataulu, paikka, jne.):

Tasolla kaksi saavutettavat tavoitteet:

Vaiheet tavoitteiden saavuttamiseksi:

Tavoitteiden saavuttamiseen tarvittavat resurssit:

JÄSENTOIMINTAOSASTO

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | PUHELIN 630-468-6734

Sähköposti: memberops@lionsclubs.org



Lionien mentoriohjelman jatkotaso

Tulosten suunnittelulomake Toistaminen -tasolla (jatkuu)

Mentorin ehdotukset ja suositukset tavoitteiden saavuttamiseksi:

Vaiheet, jotka mentoroitavan lionin tulee suorittaa ennen seuraavaa tapaamista mentorilionin kanssa:

Edistys tullaan mittaamaan seuraavilla tavoilla:

Seuraavan tapaamisen päivämäärä:

Keskustelun päivämäärä: _____



Lions Clubs International

LIONIEN MENTORIOHJELMAN JATKOTASO

OHJELMAN SAAVUTUSLOMAKE

*Täytä tämä lomake saadaksesi todistuksen saavutuksesta. Todistus lähetetään klubisihteerille ellei toisin ole pyydetty.

Mentoroitava: _____

Klubin nimi: _____ Klubin numero: _____ Piiri: _____

Liittymispäivä: _____ Jatkotason mentoriohjelma suoritettu: _____

Mentori: _____

Klubin nimi: _____ Klubin numero: _____ Piiri: _____

Mentoroitava lion on saavuttanut menestyksellisesti seuraavat tavoitteet Lionien mentoriohjelman jatkotasolla (Tulokset -taso) mentorilionin opastuksella:

- ☐ Ottanut aktiivisen roolin ainakin kahdessa (2) palveluaktiviteetissa.
- ☐ Toiminut puheenjohtajana tai toisena puheenjohtajana toimikunnassa vähintään vuoden ajan.
- ☐ Arvioinut paikkakunnan humanitääriset tarpeet. Harkitkaa Paikkakunnan tarpeiden arviointi -kyselyn (MK-9) käyttämistä tarpeen mukaan.
- ☐ Kehittänyt klubin palveluprojektin tai käynyt läpi ja kirjoittanut arvion jo olemassa olevasta klubin palveluprojektista. Esitellyt projekti klubin johdolle.
- ☐ Osallistunut klubin hallituksen kokoukseen
- ☐ Osallistunut lohkon tai alueen kokoukseen ja piirihallituksen kokoukseen.
- ☐ Osallistunut piirin, moninkertaispiirin tai kansainväliseen vuosikokoukseen.
- ☐ Ainakin yhden uuden jäsenen sponsoroiminen.

Tiedot Lions Clubs Internationalista

- ☐ Toiminut klubipresidenttinä 1. heinäkuuta, _____ 30. kesäkuuta, _____.
- ☐ Saanut korkeamman jäsen-keyn _____ uudesta jäsenestä.
- ☐ Järjestänyt ainakin yhden opastustilaisuuden klubin uusille jäsenille.
- ☐ Osallistunut klubin laajentamiseen perustamalla (tai avustamalla) yhdessä seuraavista: uuden lionsklubin, liitännäisklubin tai leoklubin perustamisessa.
- ☐ Osallistunut vaalipiirin johtamisfoorumiin tai kansainväliseen vuosikongressiin.
- ☐ Osallistunut GLT:n sponsoroimaan koulutustilaisuuteen tai LCI:n johtajakoulutusinstituuttiin.

Mentoroitava lion on saavuttanut seuraavat tavoitteet **Tasolla kaksi** Mentoriohjelman jatkotasolla mentorilionin opastuksella:

Todistamme, että yllämainitut tavoitteet on saavutettu. Allekirjoitukset:

Mentoroitava lion _____ Klubipresidentti _____

Mentorilion _____ Klubisihteerin _____

Kun taso on suoritettu, lähetä tämä lomake LCI:hin todistuksen saamiseksi:

JÄSENTOIMINTAOSASTO

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | PUHELIN 630-468-6734

Sähköposti: memberops@lionsclubs.org





Lions Clubs International

Membership Operations Department
Lions Clubs International
300 W 22ND ST
Oak Brook IL 60523-8842 USA
www.lionsclubs.org
Sähköposti: memberops@lionsclubs.org
Puhelin: +1 630 468 6734