

# STRUCTURE MONDIALE D'ACTION



## Responsable EML de club (président de la commission Formation des responsables)

---

### Mandat

1 an automatiquement assuré par le vice-président de club en fonction.

### Aperçu du poste

Le vice-président de club est le responsable EML. En permettant à vos membres d'acquérir les compétences nécessaires pour devenir des leaders efficaces, vous renforcerez la solidité de votre club pour servir localement et dans le monde. Vos actions détermineront la voie vers le succès pour votre club dans la mise en œuvre du plan et l'atteinte des objectifs de croissance de l'effectif de *MISSION 1.5* tels qu'établis.

### Actions pour réussir

- Soutenir le but et les objectifs de *MISSION 1.5* à l'échelle de l'organisation, dont la réalisation des objectifs régionaux définis en matière d'effectif.
- Soutenir activement le recrutement en mettant en avant les différents cours de perfectionnement des compétences en leadership proposés par le Lions International.
- Saisir et suivre les données du club en matière de formation des responsables. Rendre compte des progrès et des difficultés lors de points avec le président de zone.
- Favoriser activement, avec le soutien du président de commission Effectif de club, la fidélisation de l'effectif en veillant à ce que les nouveaux membres reçoivent une orientation leur donnant une bonne compréhension du fonctionnement du club au sein du district, du district multiple et du Lions International.
- S'assurer que les officiels de club actuels et/ou entrants suivent la formation offerte par le district et/ou via le Centre de formation Lions en ligne (LLC).
- Découvrir de nouveaux leaders potentiels et les encourager à suivre les formations proposées par le district, le district multiple et le Lions International.
- Collaborer avec son équipe pour organiser des séminaires, des événements et des projets *MISSION 1.5* pertinents dans le cadre des réunions de club et de zone, de congrès de district et d'autres réunions de formation.

### Mesure des résultats

À la fin de chaque année Lions :

- Soutenir une croissance nette de l'effectif positive telle que définie par *MISSION 1.5*, notamment en parrainant au moins un nouveau membre.
- Participation de tous les officiels de club entrants à la formation des officiels de club.
- Augmentation de 10 % du nombre de membres du club participant aux réunions de formation des responsables.
- Tous les nouveaux membres participent à l'orientation qui leur est fournie.

### Qualifications recommandées

- Être passionné(e) par le Lions et investi(e) dans l'avenir de l'organisation.
- Diriger par l'exemple par une participation active aux programmes de formation des responsables.
- Fortes compétences en gestion de projet et d'événements, communication en public et présentation.
- Aptitude à l'utilisation des technologies (E-mail, Microsoft Office, Lion Portal, Internet, réseaux sociaux).

## Rapports

- Le responsable EML de club (président de la commission Formation des responsables de club) rend compte au coordinateur EML de district.
- Les responsables EML, EME et EMS de club rendent compte au président de la Structure mondiale d'action au niveau du club (le président de club).