



Lions Clubs International

IL PROGRAMMA MENTORI LIONS

Guida al Programma Mentori Avanzato

INDICE

Introduzione

All'allievo	3
Al mentore	4

Il Programma Mentori Lions

Programma Mentori di Base	5
Programma Mentori Avanzato	5

Informazioni sul Programma Mentori

Mentori di successo	7
Allievo del livello avanzato	8
Mentore del livello avanzato	9

Il Programma Mentori

Lions Avanzato

Primo livello - Risultati	10
Secondo livello - Da Allievo a Mentore	11
Invio richieste e riconoscimento	11

Domande frequenti

Modulo per la programmazione di primo livello

Modulo per la programmazione di secondo livello

Programma Mentori Avanzato Attestato al merito



INTRODUZIONE

All'allievo

Grazie per aver deciso di diventare un Lion e partecipare al Programma Mentori Lions Avanzato. Il vostro obiettivo è diventare il leader Lion migliore possibile, concentrandovi sui risultati e sul trasferimento delle vostre conoscenze ed esperienze. Questa guida sarà uno strumento utile a voi e al vostro mentore per stabilire obiettivi, pianificare attività e segnare il vostro progresso nello sviluppo delle abilità necessarie a organizzare e ispirare i vostri soci Lions.

Cenni preliminari

Il Programma Mentori Avanzato inizia con un Lion che desidera imparare, stabilire obiettivi e che abbia già completato il Programma Mentori di Base. Se vi rispecchiate in questo Lion, seguite questi semplici passi per iniziare il vostro percorso:

1. Riferite al vostro presidente di club che siete interessati al Programma Mentori Avanzato e che desiderate essere affiancati a un mentore. Collaborerete insieme al vostro presidente di club per designare un Lion esperto.
2. Programmate un incontro di persona con il vostro mentore durante il quale potrete entrambi esprimere le vostre aspettative riguardo al corso. Inoltre, dovrete decidere quanto spesso incontrarvi di persona e quanto spesso comunicherete per telefono ed email. Un mentorato di successo non avviene per caso; richiede tempo e attenzione da entrambe le parti. È importante stabilire con regolarità incontri, conversazioni ed email e attenervisi rigorosamente. Inoltre è una buona idea per mentori e allievi comunicare informalmente tra un incontro e l'altro.
3. Controllate la sezione Programma Mentori Lions Avanzato di questa guida con il vostro mentore per capire insieme il programma. Dovrete avere entrambi una copia di questa guida.
4. Utilizzando i moduli di programmazione che troverete alla fine di questa guida, stabilite dei traguardi insieme al vostro mentore e create un piano per raggiungere ognuno di questi obiettivi. È importante mettere per iscritto il vostro piano, in modo che sia chiaro a entrambi quali siano le azioni da intraprendere e saper seguire il vostro progresso insieme.

Al mentore

Grazie per la vostra disponibilità ad aiutare un socio Lions di successo a diventare un valido leader Lion. Il vostro ruolo è fondamentale per garantire che Lions Clubs International aumenti il numero di leader potenziali in grado di aiutare in modo utile a soddisfare i bisogni urgenti delle nostre comunità e del mondo.

Il Programma Mentori Lions Avanzato è ideato per dare forma e coerenza a tale processo. Come Lion esperti forse conoscerete già la procedura. Grazie a questa guida, pensata per voi e per i vostri allievi, acquisirete dimestichezza con tutti gli aspetti del programma. È quindi importante che ognuno abbia una copia di questo manuale che segue da vicino la stessa procedura, che forse già conoscete, relativa al Programma Mentori di Base.

IL PROGRAMMA MENTORI LIONS

Lo scopo del Programma Mentori Lions è aiutare ogni socio a raggiungere l'obiettivo di servire meglio la propria comunità. Questo avviene grazie a un programma di sviluppo personale che aiuta i soci a comprendere il potenziale offerto dalle loro uniche capacità e conoscenze. Il Programma Mentori li prepara ad assumere posizioni di leadership nei club, all'interno dell'associazione e anche nella loro vita personale. Per Lions Clubs International questo si traduce in maggiore forza lavoro e in un servizio migliore per i bisognosi.

Il Programma Mentori Lions si suddivide in due livelli: di base e avanzato.

Programma Mentori di Base

È necessario essere già in possesso dei requisiti richiesti dal Programma Mentori di Base. Prima di procedere con il Programma Mentori Avanzato, si prega di compilare e spedire a Lions Clubs International l'attestato al merito che si trova alla fine della Guida Mentori di Base.

- **Primo livello: La responsabilità di essere un Lion**

Il primo livello del Programma Mentori di Base è dedicato allo sviluppo della comprensione di chi sono i Lions, della loro visione del servizio umanitario, delle tradizioni, della struttura organizzativa e della responsabilità di essere soci di un Lions club. Il conseguimento del primo livello entro i primi tre mesi di affiliazione di tutti i nuovi Lions dovrebbe essere l'obiettivo di ogni club.

- **Secondo livello: Relazioni interpersonali**

Il secondo livello del Programma Mentori di Base ha lo scopo di sviluppare relazioni interpersonali e abilità organizzative in preparazione alla leadership a livello di club. Il secondo livello dovrebbe essere idealmente completato entro il primo anniversario di affiliazione.

Programma Mentori Avanzato

Il Programma Mentori Lions Avanzato coinvolge attivamente l'allievo nel servire in ruoli di leadership. Gli allievi si concentrano sul raggiungimento dei risultati e sulla formazione di altri leader Lions. Il Programma Mentori Avanzato dovrebbe essere completato da tutti i Lions che desiderano servire come leader a livello distrettuale o superiore. Il Programma Mentori Avanzato è costituito da due livelli:

- **Primo livello: Risultati**

Questo livello aiuta gli allievi a sviluppare doti di leadership e imprenditoriali. L'allievo saprà esattamente il significato del "che cosa", "come" e "perché" necessari per condurre con successo un'attività di service. Il completamento di questo livello rappresenta un primo passo per accettare un ruolo di leadership all'interno del club.

- **Secondo livello: Da Allievo a Mentore**

Questo livello è incentrato sul ruolo dell'allievo nel preparare altri a ruoli di leadership all'interno dell'associazione e per servizi umanitari. Questo assicura una crescita di ampio respiro e può servire come base per la leadership all'interno della struttura distrettuale. Questa fase può essere estesa tramite una formazione supplementare a livello distrettuale, multidistrettuale, internazionale, presso forum di area e Convention Internazionali.

INFORMAZIONI SUL MENTORATO

Un mentore è un soggetto con esperienza che aiuta e guida lo sviluppo di un altro soggetto, normalmente chiamato allievo. È comune a molte persone con occupazioni differenti e in diverse organizzazioni il cercare un mentore per favorire l'approfondimento delle proprie conoscenze. Più che un semplice insegnante, il mentore è spesso un consulente fidato e un modello di comportamento.

In un Lions club, i mentori aiutano gli allievi a ottenere le conoscenze e le esperienze di base di cui hanno bisogno per servire con efficacia come Lions, nonché ad acquisire conoscenze ed esperienze necessarie per diventare leader Lions. Avere un buon mentore è una delle parti più importanti del vostro patrimonio di Lion.

Mentori di successo

Trovare un club senza nessuna attività di mentorato, seppur in maniera informale, è piuttosto raro. I soci con obiettivi e interessi simili hanno più probabilità di costruire dei contatti e delle amicizie che lasciano spazio a scambi di informazioni e supporto. Il Programma Mentori Lions formalizza questo processo, delinea e mette in risalto le fasi da seguire per un mentorato di successo, offre idee e metodi per costruire su queste relazioni interpersonali già significative e premia i partecipanti. I risultati saranno visibili in rapporti più stretti e club più forti.

La conoscenza, gli obiettivi e le attività specifiche sono soltanto una parte di un programma mentori di successo. L'altra componente, forse altrettanto importante, è il rapporto tra mentore e allievo. I Lions club di tutto il mondo raccolgono soci con personalità e trascorsi diversi. Questo assicura che ogni rapporto di mentorato sia unico e che abbia un suo proprio stile caratteristico. Gli elementi più importanti per il successo sono l'impegno e l'entusiasmo dell'allievo e del mentore, ma le caratteristiche di seguito indicate sono altrettanto essenziali.

- **Rispetto reciproco:** nel rapporto di mentorato, ogni parte trova nell'altra qualcosa da rispettare. I mentori possiedono conoscenze e saggezza basate su anni di esperienza. Gli allievi hanno entusiasmo, sono impegnati ad apprendere e nutrono un desiderio sincero di servire nel modo più efficace possibile. Entrambi devono riconoscere i punti di forza dell'altro e celebrare i successi e i risultati comuni.
- **Fiducia:** la fiducia è fondamentale nella maggioranza dei rapporti umani di successo. La fiducia si costruisce con una comunicazione aperta e onesta, affidabilità, coerenza e lealtà di ognuno dei partner verso l'altro e l'organizzazione.

- **Costruire le relazioni:** tutti i rapporti richiedono impegno, ma quello tra mentore e allievo dovrebbe essere un percorso di crescita particolarmente intenso per entrambi. Ciò rende particolarmente importante che i mentori e gli allievi comunichino chiaramente e con frequenza e che affrontino subito eventuali problemi senza tergiversare. Tutte le decisioni devono essere discusse in modo approfondito e prese insieme.
- **Essere realistici:** gli allievi devono essere realistici nelle loro aspettative riguardo al tempo e alle energie che i loro mentori potranno dedicare alla loro collaborazione. Gli allievi a loro volta devono essere oggettivi nel valutare con quanto tempo ed energie saranno in grado di dare il loro contributo. I mentori devono fornire commenti onesti e costruttivi riguardo a questa valutazione. In questo modo i mentori e gli allievi creeranno aspettative e limiti chiari per la loro relazione interpersonale.

Mentore del livello avanzato

Per condurre il primo livello del Programma Mentori Avanzato, LCI suggerisce che il mentore sia un Lion esperto e rispettato che detenga un Premio Chiave Soci o un Premio Estensione e che abbia presieduto un comitato di club o ricoperto incarichi all'interno del club. Inoltre, LCI raccomanda che il mentore abbia partecipato a un Forum di Leadership di Area Costituzionale, a un Corso di Leadership Lion o a una Convention Internazionale.

Allievo del livello avanzato

Ogni Lion che desidera potenziare le proprie capacità di servire in qualità di leader Lion può essere un allievo. Così come ogni Lion trae qualcosa di diverso dal programma, ogni allievo porta le proprie risorse uniche e personali al programma. Tuttavia, per trarre il massimo beneficio dal Programma Mentori Avanzato, l'allievo ideale dovrebbe:

- aver completato il Programma Mentori di Base e inviato i moduli di richiesta attestati al merito a Lions Clubs International;
- avere un forte desiderio di partecipare al programma;
- comprendere ed essere in grado di comunicare gli obiettivi al mentore;
- assumersi la responsabilità di raggiungere gli obiettivi;
- essere disposto ad accettare sia giudizi positivi che critiche costruttive e, se necessario, essere in grado di apportare dei cambiamenti;
- essere disponibile a provare cose nuove e ad assumersi dei rischi;
- verificare e valutare periodicamente i propri progressi e fare dei cambiamenti ove necessario.

Quei Lions che aspirano a divenire leader dell'organizzazione devono sviluppare le capacità necessarie a organizzare con successo e ispirare i loro soci Lions. Il Programma Mentori Avanzato li aiuta a raggiungere questo obiettivo nel più breve tempo possibile.

Ogni allievo Lion è unico e trarrà qualcosa di diverso dal programma, ma i benefici personali per il partecipante possono includere:

- **Motivazione:** gli allievi sono consapevoli che l'organizzazione ha interesse nel loro successo.
- **Abilità:** gli allievi acquisiscono conoscenze e sviluppano delle capacità che possono essere utili sia all'interno che all'esterno dei loro Lions club.
- **Avanzamento:** gli allievi di successo sono più preparati ad assumersi prima le responsabilità di leadership.
- **Contatti:** gli allievi coltivano contatti importanti all'interno e all'esterno dei loro Lions club.
- **Giudizio:** gli allievi ricevono sia critiche costruttive che incoraggiamenti.

IL PROGRAMMA MENTORI LIONS AVANZATO

Primo livello – Risultati

Questo livello del Programma Mentori Avanzato sostiene gli allievi mentre acquisiscono una comprensione delle risorse Lions e del ruolo che il loro club ha nella comunità. Dopo aver lavorato su questi obiettivi, l'allievo saprà esattamente il significato del “che cosa”, “come” e “perché” necessari per condurre con successo un'attività di service.

In particolare, gli allievi dovranno:

Comprendere bene le attività e gli obiettivi del club

- Quali sono le attività principali di service del vostro club?
- Quante persone beneficiano dei servizi del vostro club ogni anno?
- Quali sono i bisogni della vostra comunità?
- Come soddisfa tali bisogni il vostro club?
- Quali programmi e progetti sta al momento portando avanti il vostro club?
- Quali esigenze saranno soddisfatte da questi progetti?

Comprendere il compito del vostro comitato

- Qual è il compito assunto dal vostro comitato?
- Quali sono gli obiettivi del vostro comitato per l'anno fiscale (1 luglio - 30 giugno)?
- Quanto spesso si incontra il vostro comitato?
- Quali attività svolgerà il vostro comitato durante quest'anno fiscale (1 luglio - 30 giugno)?

I requisiti per il completamento includono:

- Svolgere un ruolo attivo in almeno due (2) attività di service.
- Essere presidente o co-presidente di un comitato di club per almeno un anno.
- Valutare i bisogni umanitari delle comunità. Valutate l'utilizzo del modulo Valutazione dei bisogni comunitari (MK-9), disponibile su LCI, se adatto.
- Sviluppare un progetto di service di club o esaminare e fornire una valutazione scritta di un progetto di service esistente. Presentare il progetto alla leadership del vostro club.
- Partecipare a una riunione del Consiglio direttivo di club.
- Partecipare a una riunione di zona o di regione e a una riunione di Gabinetto distrettuale.
- Partecipare a un congresso distrettuale, multidistrettuale o Convention Internazionale.
- Sponsorizzare almeno un socio nuovo.

Secondo livello - Da Allievo a Mentore

Quest'ultimo livello del Programma Mentori Lions si basa sul ruolo dell'allievo nella formazione altrui e sottolinea le attività di crescita di ampio respiro che preparano

l'allievo a svolgere un ruolo di leadership nell'ambito dell'associazione. Come per i livelli precedenti del Programma Mentori Lions, una chiara comunicazione continua a essere un elemento essenziale per il successo della vostra collaborazione di mentorato. Insieme, dovrete decidere quale piano seguire per raggiungere gli obiettivi del secondo livello. Il conseguimento degli obiettivi generalmente richiede diversi anni.

I requisiti per il completamento includono:

- diventare presidente di club;
- ricevere un Premio Chiave Soci (per esempio, reclutamento di successo per almeno due nuovi Lions);
- dare almeno un Orientamento Nuovi Soci o essere mentore del livello base per un nuovo socio di club;
- partecipare all'estensione del club formando (o coadiuvando la formazione di) un nuovo Lions club;
- partecipare a un Forum di Leadership di Area Costituzionale o a una Convention Internazionale;
- partecipare a un evento formativo sponsorizzato dal GLT o a un Corso di Leadership Lions LCI.

Invio richieste e riconoscimento

Al termine del Programma Mentori Avanzato, sia l'allievo che il mentore ricevono un riconoscimento per i risultati raggiunti. L'allievo, il mentore, il segretario e il presidente di club devono certificare congiuntamente che sono stati raggiunti tutti i requisiti previsti presentando a Lions Clubs International il modulo di richiesta attestato al merito che si trova al termine di questa guida. Questo qualifica l'allievo e il mentore a ricevere una pin.



DOMANDE FREQUENTI

1. *Qual è lo scopo del Programma Mentori Lions?*

Lo scopo del Programma Mentori Lions è aiutare ogni socio di tutti i Lions club del mondo a raggiungere l'obiettivo di servire meglio la propria comunità. L'obiettivo del programma è preparare e far crescere Lions di qualità che partecipino ad attività a livello di club e oltre.

2. *Chi è un mentore?*

Un mentore è un Lion esperto che coadiuva un altro socio del club a sviluppare le proprie conoscenze e competenze portando a termine compiti specifici. L'obiettivo di un mentore è far diventare il nuovo socio di un Lions club, un Lion efficiente e di qualità.

3. *Chi è un allievo?*

Un allievo è qualsiasi socio che desideri collaborare con un Lion più esperto per riceverne formazione e guida al fine di potenziare le sue capacità di servire in qualità di Lion. Grazie alla guida e alle istruzioni impartite da un mentore, l'allievo migliora le proprie capacità e sicurezza e si impegna ad agire in risposta a ciò che apprende.

4. *Che cosa ci si aspetta da un mentore?*

I mentori forniscono quanto segue, tutto o in parte: incoraggiamento, supporto, opinioni sincere, informazioni e consigli schietti, guida, suggerimenti, assistenza nel prendere le decisioni giuste, informazioni sulle opportunità disponibili, aiuto nel definire e raggiungere gli obiettivi, aiuto nel creare una rete di contatti, stimoli per idee e osservazioni su come diventare un leader Lions.

5. *Che cosa ci si aspetta da un allievo?*

Gli allievi devono dimostrare il desiderio di apprendere, un impegno costante finalizzato ad acquisire capacità, conoscenze e abilità, flessibilità, apertura mentale e attenzione agli obiettivi, comunicazione aperta, senso di responsabilità per il proprio sviluppo, capacità di accettare commenti, pazienza di guardare alle situazioni da altri punti di vista e volontà di provare cose nuove.

6. *Chi nomina il mentore?*

Un mentore è nominato dal presidente di club.

7. *Il mentore deve essere socio dello stesso Lions club dell'allievo?*

È preferibile che il mentore e l'allievo siano soci dello stesso Lions club. I soci dello stesso club potranno osservare e valutare meglio il progresso di un allievo, nonché aiutarlo ad acquisire sicurezza mantenendone acceso l'interesse e l'entusiasmo.

8. In che cosa differisce uno sponsor da un mentore?

Uno sponsor attesta che un candidato del Lions club è responsabile dal punto di vista morale, sociale e finanziario; questi, investendo anche il proprio interesse personale per lo sviluppo di questo Lion, ritiene che il nuovo Lion diventerà un socio attivo e sosterrà gli obiettivi e l'etica dei Lions.

I mentori aiutano attivamente i soci a crescere e sono Lions esperti e impegnati che hanno servito in vari ruoli nel club e nell'associazione. I mentori devono essere capaci e intenzionati a sviluppare le competenze e l'impegno di un altro socio, offrendo guida, contribuendo alla preparazione e fornendo il supporto necessario a preparare tale socio per i vari ruoli a livello di club e oltre. Il mentore è responsabile dello sviluppo di un allievo in misura maggiore di quella dello sponsor.

Mentre ogni Lion deve cercare di reclutare soci di qualità, non tutti i Lion possono avere l'esperienza o il tempo necessari a fungere da mentore per ogni nuovo socio che sponsorizzano.

9. Può esservi più di un mentore in un club?

Sì, ammesso che ciascuno di loro abbia i requisiti necessari, un Lions club può nominare tutti i mentori che ritiene necessari.

10. Un Lion può essere mentore e allievo allo stesso tempo?

Sì. I Lions che sono allievi nel Programma Mentori Avanzato possono essere mentori nel Programma Mentori di Base.

11. Come vengono registrati i progressi?

Durante tutta la durata del programma, i mentori e gli allievi prendono nota dei loro progressi in occasione dei frequenti incontri. Al termine del Programma Mentori di Base, il mentore, l'allievo, il segretario e il presidente di club presentano insieme un modulo di richiesta attestato al merito a Lions Clubs International.

12. Chi si deve contattare se sorge un problema durante il programma?

Il problema deve essere discusso con un altro mentore, il presidente di club o il governatore distrettuale.

13. Vi è un riconoscimento per chi completa con successo il Programma Mentori Lions?

Sì. Gli allievi e i mentori che portano a termine con successo il programma ricevono un attestato al merito per aver completato il Programma Mentori di Base e una pin per aver completato il Programma Mentori Avanzato.



Lions Clubs International

PROGRAMMA MENTORI AVANZATO

**PRIMO LIVELLO:
MODULO PER LA PROGRAMMAZIONE
DEI RISULTATI**

Allievo Lion _____

Mentore Lion _____

Una comunicazione costante, chiara e frequente è indispensabile per una collaborazione efficace tra mentore e allievo. Per garantire dei risultati positivi, il mentore e l'allievo comunicheranno secondo quanto indicato nel seguente programma (includere il mezzo di comunicazione, frequenza e programma, luogo, ecc.):

Obiettivi da conseguire nel primo livello:

Azioni da seguire per raggiungere gli obiettivi preposti:

Risorse necessarie per conseguire gli obiettivi stabiliti:

Programma Mentori Avanzato

Modulo per la programmazione dei risultati (segue)

Consigli e suggerimenti del mentore per gli obiettivi:

Compiti che saranno assolti dall'allievo prima del prossimo incontro con il mentore:

Il progresso sarà valutato nel modo seguente:

Il nostro prossimo incontro è fissato per:

Data discussa: _____



Lions Clubs International

PROGRAMMA MENTORI AVANZATO

**SECONDO LIVELLO:
MODULO PER LA PROGRAMMAZIONE
DELLA FASE DA ALLIEVO A MENTORE**

Allievo Lion _____

Mentore Lion _____

Una comunicazione costante, chiara e frequente è indispensabile per una collaborazione efficace tra mentore e allievo. Per garantire dei risultati positivi, il mentore e l'allievo comunicheranno secondo quanto indicato nel seguente programma (includere il mezzo di comunicazione, frequenza e programma, luogo, ecc.):

Obiettivi da conseguire nel secondo livello:

Azioni da seguire per raggiungere gli obiettivi preposti:

Risorse necessarie per conseguire gli obiettivi stabiliti:



Programma Mentori Avanzato

Modulo per la pianificazione della fase Da Allievo a Mentore (segue)

Consigli e suggerimenti del mentore per gli obiettivi:

Compiti che saranno assolti dall'allievo prima del prossimo incontro con il mentore:

Il progresso sarà valutato nel modo seguente:

Il nostro prossimo incontro è fissato per:

Data discussa: _____



Lions Clubs International

PROGRAMMA MENTORI AVANZATO

MODULO DI RICHIESTA ATTESTATO AL MERITO

**Si prega di compilare questo modulo per ricevere gli attestati al merito che saranno spediti al segretario di club, salvo diversa indicazione.*

Allievo: _____

Nome del club: _____ Numero del club: _____ Distretto: _____

Data di affiliazione: _____ Data conseguimento Mentori Avanzato: _____

Mentore: _____

Nome del club: _____ Numero del club: _____ Distretto: _____

Gli obiettivi seguenti per il primo livello del Programma Mentori Avanzato sono stati conseguiti con successo dall'allievo Lion sotto la guida del mentore Lion:

- Svolto un ruolo attivo in almeno due (2) attività di service.
- Presieduto o co-presieduto un comitato di club per almeno un anno.
- Valutato i bisogni umanitari delle comunità. Considerate l'utilizzo del modulo Valutazione dei bisogni comunitari (MK-9), disponibile su LCI, se adatto.
- Sviluppato un progetto di service di club o esaminato e fornito una valutazione scritta di un progetto di service esistente. Presentato il progetto alla leadership del vostro club.
- Partecipato a una riunione del Consiglio direttivo di club.
- Partecipato a una riunione di zona o circoscrizione e a una riunione di Gabinetto distrettuale.
- Partecipato a un Congresso distrettuale, multidistrettuale o a una Convention Internazionale.
- Sponsorizzato almeno un nuovo socio.

Conoscenza di Lions Clubs International

- Svolto le mansioni di presidente di club dall'1 luglio ____ al 30 giugno ____.
- Ricevuto il premio Chiave Soci avanzato per ____ nuovi soci.
- Condotta almeno un incontro di orientamento per nuovi soci.
- Partecipato all'estensione del club formando (o coadiuvando la formazione di) uno dei seguenti: un nuovo Lions club, satellite di club o Leo club.
- Partecipato a un Forum di Leadership di Area Costituzionale o a una Convention Internazionale.
- Partecipato a un evento formativo sponsorizzato dal GLT o a un Corso di Leadership Lions LCI.

Gli obiettivi seguenti per il **secondo livello** del Programma Mentori Avanzato sono stati conseguiti con successo dall'allievo Lion sotto la guida del mentore Lion:

Certifichiamo che le attività sopra indicate sono state compiute. Firme:

Allievo Lion _____ Presidente di club _____

Mentore Lion _____ Segretario di club _____

Al termine, si prega di inviare questo modulo a LCI per ricevere gli attestati al merito:

MEMBERSHIP OPERATIONS DEPARTMENT
300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | PHONE 630-468-6734
Email: membersops@lionsclubs.org





Lions Clubs International

Membership Operations Department
Lions Clubs International
300 W 22ND ST
Oak Brook IL 60523-8842 USA
www.lionsclubs.org/IT
Email: memberops@lionsclubs.org
Telefono: 630.468.6734