



GST エリアリーダー

グローバル奉仕チーム設置初年度のメンバーとなってください、ありがとうございます！あなたを GST エリアリーダーとしてお迎えでき、大変うれしく思います。チームでは新しく改善された重要な実施項目をいくつか設けております。これらの項目が年間の目標達成に向けお役に立てば幸いです。そのうちの一つは年度の開発プランを策定していただくことです。これはリーダーとして躍進する上でお役に立つだけでなく、幾つかの手順にも結びつくものです。策定いただいた開発プランは、この目的のために設けられた新しいウェブサイトにてオンラインで提出することができます。このプランをご提出いただくことで、ご担当地域の複合地区および地区コーディネーターが各自の運営予算を受け取るための手続きを始めることができます。また、このウェブサイトは年間を通じて進捗状況の報告を行うためにもご利用いただくこととなります。

この役割において取り組めることは数多くあるかと思いますが、ご在任中、最大限前向きなインパクトをもたらす上でお役に立つ目標を、案として以下に幾つか記載いたしました。

エリア

目標 1: 担当地域のすべての複合地区が複合地区 GST コーディネーターを任命するように図る。

目標 2: 担当地域のすべての複合地区 GST コーディネーターおよび協議会議長がライオンズクラブ国際協会の新たな奉仕フレームワークと糖尿病予防および管理というグローバル奉仕分野について認識しているようにする。

目標 3: 複合地区 GST コーディネーターがその任務として、MyLCI を使ってアクティビティ報告を行うクラブの増加に取り組むにあたり、支援をする。

目標 4: クラブの実地参加型奉仕事業を奨励しその実施率を増やすのに役立つ情報や資料をもって複合地区 GST コーディネーターを支援する。その際、100 周年記念奉仕チャレンジと新しい奉仕フレームワークに沿った奉仕分野に特に焦点を絞る。

目標 5 複合地区 GST コーディネーターがその任務として、クラブ、地区、複合地区の各レベルでの糖尿病関連事業実施を推進するにあたり、支援をする。

目標 6: モバイルアプリ「MyLion」を、奉仕活動の計画・実施に活用するよう奨励する。
(担当地域でアプリが公開されている場合)