

# 글로벌 액션 팀

## 글로벌 지도력개발 팀(GLT) 현장지역 대표

---

**임기** 3년; 성과에 따라 재임명 또는 면직여부를 검토하고 결정합니다.

**직책 개요** GLT 현장지역 대표로서 지도력 개발에 초점을 맞춰 글로벌 액션 팀에서 활동합니다. 소속 현장지역에서 지도력 개발의 계획, 성공, 장애요소 등에 대해 명확히 이해하게 될 것입니다. 지도자들과 소통하고, 지도자들에게 귀 기울이고, 지역 고유의 필요사항을 이해하는 것이 성공의 열쇠가 됩니다. 본인의 활동으로 라이온들에게 성공적 리더가 되는 지식과 기술을 갖게 한다는 것에 자부심을 느끼게 될 것입니다.

- 성공을 위한 조치**
- GMT, GST 현장지역 대표들과 협력하여 지도력 개발, 회원증강, 인도주의 봉사 확장에 초점을 맞춘 계획을 더욱 발전시킵니다.
  - 지역 지도자들 및 동료 현장지역 대표들과 정기적으로 소통하고 이들의 피드백을 구합니다.
  - 지도력 개발 목표를 달성하도록 모든 차원의 지도자들에게 지속적으로 동기부여합니다.
  - 봉사, 회원증강, 지도력 개발 기회에 참여할 잠재적, 새로운 지도자를 발굴합니다.
  - 지역 지도력 포럼에 참여하고, 현장지역의 글로벌 액션 팀 리더들과 협력하여 관련 세미나, 행사, 프로젝트를 실시합니다.
  - GLT를 감독하는 글로벌 액션 팀 부위원장 및 협회 직원들과 성공, 기회, 필요사항을 공유합니다.
  - 지도자들이 글로벌 액션 팀 계획에 다양한 사람들을 참여시키도록 장려합니다.

- 성공 평가** 매 회기 말,
- 지도력 개발 행사에 참가하는 라이온의 수를 10% 증가시킵니다.

- 권장하는 자격요건**
- 라이온스에 대한 열정을 갖고, LCI 포워드를 효과적으로 홍보하고, 협회의 미래에 투자.
  - 본보기가 되어 인도하고; 지도력 개발 프로그램에 적극적으로 참여.
  - 테크놀로지 활용 능력 (이메일, MS 오피스, MyLCI, 협회 웹사이트, 소셜 미디어).
  - 상급 라이온스 지도력 연수회, 강사양성과정, 기타 전문 지도력 프로그램의 졸업자 혹은 강사.

- 보고 체계**
- GLT 현장지역 대표는 글로벌 액션 팀 위원장과 부위원장에게 보고합니다.
  - GLT 지역 지도자는 GLT 현장지역 대표에게 보고합니다.