

# 글로벌 액션 팀

## 글로벌 봉사 팀(GST) 현장지역 대표

- 임기** 3년; 성과에 따라 재임명 또는 면직여부를 검토하고 결정합니다.
- 직책 개요** GST 현장지역 대표로서 봉사에 초점을 맞춰 글로벌 액션 팀에서 활동합니다. 소속 현장지역에서 봉사 프로그램의 계획, 성공, 장애요소 등에 대해 명확히 이해하게 될 것입니다. 지도자들과 소통하고, 지도자들에게 귀 기울이고, 지역 고유의 필요사항을 이해하는 것이 성공의 열쇠가 됩니다. 본인의 활동으로 라이온들을 봉사로 결속시키고, 글로벌 인도주의적 요구를 충족시키기 위해 봉사의 최전선에 서게 한다는 것에 자부심을 느낄 것입니다.
- 성공을 위한 조치**
- 소속 현장지역에서 글로벌 액션 팀 의장으로 활동하여 3명의 GLT, GMT, GST 지도자들 사이에서 소통과 협력이 일어나게 합니다.
  - GLT, GMT 현장지역 대표들과 협력하여 지도력 개발, 회원증강, 인도주의 봉사 확장에 초점을 맞춘 계획을 더욱 발전시킵니다.
  - 봉사 목표를 달성하기 위해 모든 수준의 지도자들에게 지속적으로 동기를 부여하고 표창합니다; 100주년 봉사 챌린지 캠페인(FY2017-18)과 LCI 봉사체계에 부합하도록 사업의 우선순위를 정합니다. 100주년 지역사회 유산 프로젝트(FY2017-18)를 촉진하여 지역 사회에서 라이온스 봉사 효과의 가시성을 높입니다.
  - LCIF와 연계하여 GST로 활동합니다; 프로그램과 연간 교부금에 대한 해박한 지식을 갖습니다.
  - LCIF 자원의 활용, 파트너십, 기금모금 활동을 극대화하기 위해 글로벌 액션 팀의 모든 수준에서 LCIF 코디네이터와의 협력을 장려합니다.
  - 지역 지도력 포럼에 참여하고, 현장지역의 글로벌 액션 팀과 협력하여 레오를 위한 전문적인 개발 기회를 포함한 관련 세미나, 행사, 프로젝트를 실시합니다.
  - GST를 감독하는 글로벌 액션 팀 부위원장 및 협회 직원들과 성공, 기회, 필요사항을 공유합니다.
  - 지도자들이 글로벌 액션 팀 계획에 다양한 사람들을 포함시키도록 장려합니다.
- 성공 평가**
- 매 회기 말:
- 봉사 프로젝트 실시와 보고를 5% 증가시킵니다.
  - 당뇨병 프로젝트 실시를 5% 증가시킵니다.
  - 레오클럽 개발 및 라이온과 레오들의 직접 봉사 협력을 전년도보다 증가시킵니다.
  - 매월 각 회원 마다 평균 8명의 수혜자를 보여줍니다.
- 권장하는 자격요건**
- 라이온스에 대한 열정을 갖고, LCI 포워드를 효과적으로 홍보하고, 협회의 미래에 투자.
  - 지난 5년 내에 봉사 활동을 이끌고 개발한 경험.
  - LCIF 프로그램, 파트너십, 교부금에 능숙.
  - 상급 라이온스 지도력 연수회, 강사양성과정, 기타 전문 지도력 프로그램의 졸업자 혹은 강사.
  - 테크놀로지 활용 능력 (이메일, MS 오피스, MyLCI, 협회 웹사이트, 소셜 미디어).
- 보고 체계**
- GST 현장지역 대표는 GST를 감독하는 글로벌 액션 팀 위원장에게 보고합니다.
  - GST 지역 지도자는 GST 현장지역 대표에게 보고합니다.