



Lions Clubs International



라이온스
멘토링
프로그램

초급 멘토링 지침서



목차

서문

멘티 귀하	3
멘토 귀하	4

라이온스 멘토링 프로그램

초급 멘토링 프로그램	5
상급 멘토링 프로그램	5

멘토링 소개

성공적인 멘토링	7
초급 멘티	8
초급 멘토	9

라이온스 초급 멘토링

1 단계 - 라이온이 되는 책임	10
2 단계 - 관계	11
참고 자료	12
수료 인정	12

자주 묻는 질문

1 단계 계획서

2 단계 계획서

초급 멘토링 프로그램

성과 보고서



서문

멘티(상담이나 조언을 받는 사람) 귀하:

라이온이 되기로 결정하고 라이온스 초급 멘토링 프로그램에 참여해 주셔서 감사합니다. 귀하의 목표는 맡은 바의 책임을 학습하고 클럽에서 유대 관계를 구축하여 최고의 라이온이 되는 것입니다. 귀하가 지역사회를 위해 평생 봉사하기로 한 바, 본 지침서는 귀하와 멘토(조언자)가 함께 목표를 설정하고 활동계획을 수립하여 진척과정을 측정하는데 도움이 될 것입니다.

귀하의 멘토는 귀하를 스폰서한 회원이거나 귀 클럽회장이 임명한 경험이 풍부한 회원이 될 수 있습니다. 선입감을 버리고 멘토와 함께 활동하시면 봉사하는 귀하의 능력에 투자하는 가치를 발견할 것입니다.

시작하기

초급 멘토링 프로그램은 학습하려는 열의를 가지고 목표를 설정하여 새로운 도전을 수락하는 신입회원을 위한 것입니다. 프로그램을 이수하려면 다음의 간단한 단계를 따르십시오:

1. 귀하가 초급 멘토링 프로그램에 관심이 있으며 적절한 멘토와 함께 활동하고 싶다는 것을 스폰서 혹은 클럽회장에게 알린다. 귀하, 스폰서 및 클럽회장은 경험이 풍부한 책임자를 선임하기 위해 함께 노력한다.
2. 멘토가 결정되면 귀하와 더불어 프로그램에 관련 기대사항 등을 논의할 회의 일정을 수립한다. 일정을 계획할 때 회의 혹은 전화 및 이메일을 통한 커뮤니케이션 회수를 결정한다. 성공적인 멘토링은 멘토와 멘티 양자의 공동 노력과 시간을 요한다. 정기적인 일정에 따라 회의, 대화, 이메일로 통화하며 끝까지 노력하는 것이 필수적이다. 멘토와 멘티가 회의 사이에 편하게 대화하는 것도 좋은 아이디어이다.
3. 양자가 본 프로그램을 이해할 수 있도록 멘토와 본 지침서의 라이온스 초급 멘토링 프로그램 섹션을 검토한다. 귀하와 멘토가 지침서를 소지한다.
4. 회의할 때마다 본 지침서의 끝 부분에 있는 계획서를 이용하여 목표를 설정하고 활동 계획을 수립하기 위해 멘토와 함께 활동한다. 계획서를 작성해 두면 귀하와 멘토가 실천할 사항을 명확히 이해하고 진척상황을 측정하는데 도움이 될 것이다.

멘토(유경험자, 선배) 귀하

신입회원이 봉사자로서 경력을 시작할 수 있도록 기꺼이 협조할 귀하에게 감사 드립니다. 라이온으로서 “우리는 봉사한다” 라는 모토는 잘 알고 있지만 동료 라이온을 도와 지역사회를 위해 봉사할 수 있다는 점은 간과하는 경향이 있습니다. 동료들 도와 줌으로써 귀 클럽은 지역사회가 요구하는 사항에 대처할 수 있는 지도자들을 지속적으로 육성하는 역할을 담당할 것이다.

라이온스 초급 멘토링 프로그램은 이 과정에서 구조와 일관성을 제시해 줍니다. 본 지침서는 귀하와 멘토가 프로그램 전반에 걸쳐 참고서로 활용할 수 있습니다. 또한 귀하가 목표 및 활동계획을 수립하고 멘티의 진척상을 측정하는데 도움을 줄 것입니다.

라이온스 멘토링 프로그램

라이온스 멘토링 프로그램의 목적은 회원 전원이 지역사회를 위해 보다 나은 봉사활동을 펼칠 수 있도록 돕는데 있습니다. 회원들이 지닌 고유의 기술과 지식을 활용할 수 있다는 잠재성을 인식시켜 주는 개인 개발 프로그램입니다. 멘토링 프로그램은 협회와 개인 생활을 위해 지도력을 육성하도록 돕습니다. 협회의 관점으로 볼 때 이것은 도움을 바라는 사람들을 위해 보다 많은 양질의 봉사활동을 펼칠 수 있는 봉사자를 의미합니다.

본 프로그램은 초급 및 상급의 두 부분으로 구성되어 있습니다.

초급 멘토링 프로그램

초급 멘토링 프로그램은 두 단계로 나누어 집니다:

1. 1단계: 라이온이 되는 책임

초급 멘토링 프로그램의 첫 단계는 라이온의 정체성, 인도주의 봉사를 위한 비전, 전통, 국제협회의 구조와 라이온이 되는 책임에 관한 전반적인 이해를 돕는데 초점을 둡니다. 각 클럽은 신입회원 전원이 입회한 지 첫 3개월 이내에 첫 단계의 내용을 습득하도록 배려해야 합니다.

2. 2단계: 관계

초급 멘토링 프로그램의 2단계는 클럽 수준에서 지도자직을 수임할 준비를 위한 관계 구축 및 조직력을 배양하는데 중점을 둡니다. 신입회원이 입회한 지 1년 이내에 2단계의 내용을 습득하도록 배려해야 합니다.

이미 초급 멘토링 프로그램의 요구 사항을 완료 한 경우 이 지침서의 말미에 있는 성과 보고서를 작성하여 상급 멘토링 프로그램을 이수하도록 합니다.

상급 멘토링 프로그램

상급 멘토링 프로그램은 실제로 지도자 역할을 수행하는데 있습니다. 멘티는 결과를 달성하고 라이온 지도자 개발에 중점을 두도록 합니다. 상급 멘토링 프로그램은 지구 수준 이상에서 지도자 역할을 희망하는 라이온이 이수해야 합니다. 상급 멘토링 프로그램은 두 단계로 나누어 집니다:

1. 1단계: 결과

이 단계에서는 멘티의 지도력 및 관리 기술을 개발하는 데 도움이 됩니다. 멘티는 성공적인 봉사활동을 실시하는 요소, 방법 및 이유를 이해하게 됩니다. 이 단계를 수료하는 것은 클럽에서 지도자직을 수락하기 위한 기반을 형성합니다.

2. 2단계: 반복

이 단계는 제자들이 다른 라이온들도 자신과 같이 협회와 인도주의적 봉사단체를 위해 지도자로 활동하도록 육성시키는 제자 양성에 주력합니다. 장기적인 성장을 보장하고 지구 수준에서 기본적인 지도자직을 수락할 수 있습니다. 이 단계는 지구 및 지역 포럼에서 실시하는 추가적인 연수와 합동으로 실시할 수 있습니다.

상급 멘토링 프로그램에 관한 구체적인 내용 원할 시 상급 멘토링 프로그램 지침서(MTR-12)를 참조하시기 바랍니다.

멘토링 소개

멘토는 보통 멘티라 칭하는 다른 사람을 돕고 지도하는 경험이 풍부한 사람입니다. 전문직 및 단체가 그들의 지식과 경력을 쌓기 위해 멘토링을 채택하고 있습니다. 멘토는 단순한 교사보다 종종 신뢰할 수 있는 조언자 및 모범 인물입니다.

국제협회 멘토는 멘티가 라이온 지도자로 성장하도록 지식과 경험은 물론 효율적으로 봉사하는데 필요한 기본 지식과 경험을 쌓도록 돕습니다. 라이온으로서 누릴 수 있는 가장 귀중한 자산 중의 하나는 훌륭한 멘토가 있다는 것입니다.

성공적인 멘토링

멘토링이 라이온스클럽에서 실시되고 있지 않다면 놀라운 일입니다. 공통의 목표 또는 관심 분야를 공유하는 회원들은 서로 연락을 취하고 친목을 도모하며 정보를 교환함과 동시에 협조를 제공하기 마련입니다. 라이온스 멘토링 프로그램은 이 과정을 공식화하여 성공적인 멘토링 단계의 개요를 제시하고 참가자들 간의 관계 구축을 위한 아이디어를 제공함과 동시에 참가자들의 공로를 인정해 줍니다. 따라서 참가자들 간에 긴밀한 유대 관계를 형성해 주고 강력한 클럽을 만들어 줍니다.

멘토링에 관한 지식, 목표, 구체적인 활동은 성공적인 멘토링의 일환입니다. 멘토와 멘티 간의 관계도 중요한 요소로 간주됩니다. 전세계 라이온스클럽은 다양한 개성과 배경을 지닌 회원들을 보유하고 있습니다. 따라서 각 멘토링의 유대 관계는 유일하며 독자적인 특성을 지닙니다. 성공적인 멘토링의 가장 중요한 요소는 멘토와 멘티 간의 헌신과 열정이겠지만 다음의 다섯 가지 중요한 특징을 내포합니다:

- **상호 존중:** 멘토링 관계에 있어서 각 파트너는 뭔가 서로 존경할 요소가 있을 것이다. 멘토는 오랜 라이온스 경력을 통한 지식과 지혜가 있는 반면 멘티는 학습에 대한 열정, 헌신 및 진심으로 최대한 효과적으로 봉사하기 위한 열정을 가지고 있다. 양자는 서로의 장점을 파악하여 상호 목표를 달성하기 위한 도구로 활용해야 한다.
- **신임:** 신뢰는 거의 모든 성공적인 인간 관계에서 필수적이다. 개방적이고 정직한 의사 소통, 신뢰성, 일관성 및 각 파트너의 충성심을 통해 신뢰를 구축할 수 있다.

- **관계 구축:** 모든 인간 관계는 노력을 요하지만 멘토링은 특히 멘토와 멘티 간의 성장을 위한 여정이라 볼 수 있다. 이는 양자 간의 분명하고 잦은 대화는 물론 문제 시정을 위한 지체 없는 조언이 필수적이다. 모든 결정은 양자가 신중히 논의한 후에 한다.
- **현실적:** 멘티는 멘토가 멘토링을 위해 할애할 수 있는 시간과 에너지에 관하여 현실적인 기대를 한다. 또한 서로가 허용할 수 있는 시간과 에너지에 대해 현실적이어야 한다. 멘토는 멘티를 평가할 때 정직하고 건설적인 의견을 제공해야 할 것이다. 그렇게 하기 위해서는 멘토와 멘티 간의 기대치를 명확히 해둘 필요가 있다.

초급 멘토

초급 멘토는 경력이 풍부하고 신뢰 받는 라이온으로서 신입회원을 지도할 수 있는 능력이 있어야 합니다. 신입 회원의 스폰서 또는 클럽회장이 스폰서 및 멘티와 상의한 후 멘토를 임명할 수 있습니다.

멘토가 됨으로서 지역사회를 위해 라이온들만이 제공할 수 있는 봉사를 실시하고 앞으로 수년 동안 클럽을 강화시킬 수 있습니다. 지역사회의 요구 사항에 대처하는데 더하여 멘토가 누리는 혜택은 다음과 같습니다:

- **만족(감):** 대부분의 멘토는 신입회원이 높은 수준을 달성하도록 돕는데 자부심을 가짐.
- **기능:** 멘토를 지도하고 도전하는 과정에서 자신의 지도력과 대인 관계 기술을 연마.
- **표창:** 노력에 대한 감사장을 받을 뿐만 아니라 멘토는 협회에서 존경을 받음.
- **정보:** 멘티는 라이온스클럽에 새로운 아이디어와 참신한 통찰력을 제공.
- **유산:** 멘토는 쌓은 지식과 경험을 후세대의 라이온 지도자들에게 전수할 수 있음.

초급 멘티

자신의 봉사 능력을 향상하고자 하는 모든 라이온은 멘티가 될 수 있습니다. 모든 라이온은 각기 서로 다른 뭔가를 배우는 것처럼 멘티 전원은 자신의 특유한 자질을 프로그램에 반영시켜 줍니다. 초급 멘토링 프로그램의 혜택을 받기 위해서는 멘토는 다음과 같이 노력해야 합니다:

- 프로그램에 적극 참여하려는 열의를 가짐.
- 프로그램의 목표와 목적을 이해하고 멘토와 대화할 수 있는 능력을 소유.
- 목표 달성을 위해 기꺼이 책임을 수락.
- 긍정적인 조언과 건설적인 비판을 바탕으로 필요할 경우 이를 조정할 수 있는 능력을 소지.
- 새로운 것을 시도하고 모험을 각오.
- 진척상을 주기적으로 검토, 평가하고 필요할 경우 이를 시정.

라이온이 가질 수 있는 최고의 야망은 지역사회와 지구촌을 위해 효과적인 봉사를 제공하는 것입니다. 초급 멘토링 프로그램은 신입회원 전원이 단시일 내에 최상의 라이온이 되도록 돕습니다. 클럽이 새로운 차원의 봉사를 제공하도록 유도하는데 필요한 도구와 경험을 빨리 습득하도록 보장합니다.

참가자가 누리는 혜택은 다음과 같습니다:

- 동기 부여: 멘티는 협회가 그들의 성공에 투자하고 있다는 사실을 인지.
- 기능: 멘티는 라이온스클럽 내외부(内外部)에 활용할 수 있는 지식과 기량을 습득.
- 승진: 성공적인 멘티는 더 빨리 지도자 직책을 맡을 수 있는 준비가 되어 있음.
- 네트워크(정보망): 멘토는 소속 클럽 내외부(内外部)를 망라하여 연락망을 구축.
- 피드백: 멘토는 건설적인 비평 및 긍정적인 지원을 받음.

라이온스 초급 멘토링 프로그램

1단계 - 라이온이 되는 책임

기존 신입회원 오리엔테이션은 초급 멘토링 프로그램의 첫 부분이며 신입회원이 입회한 지 첫 3 개월 이내 본 과정을 완료하도록 권장합니다. 따라서 신입회원 오리엔테이션 프로그램은 초급 멘토링 프로그램의 1단계 완료를 위한 목표와 활동에 초점을 둡니다. 신입회원 오리엔테이션 안내서 (ME-13a)는 초급 멘토링 프로그램 지침서와 함께 사용하여 신입회원이 양 프로그램을 모두 완료할 수 있도록 배려해야 합니다.

초급 멘토링 프로그램과 함께 라이온스 신입 회원 오리엔테이션을 실시하는 경우, 멘토 라이온은 오리엔테이션을 실시하거나 다른 트레이너를 임명하여 실시할 수 있습니다. 트레이너는 신입회원 오리엔테이션 안내서 (ME-13)를 사용해야 합니다. 초급 멘토링 프로그램 1단계에서 신입회원이 완료해야 할 내용이자 오리엔테이션에서 다루어야 할 항목 체크리스트가 본 지침서 끝 부분에 있습니다.

오리엔테이션을 통하여 멘티는 클럽과 지역사회에 대한 맡은 바의 구체적인 책임을 학습합니다. 라이온스 역사, 인도주의 봉사를 위한 라이온들의 비전, 국제협회의 전통과 구조 등에 관한 전반적인 내용을 익히게 됩니다. 멘티가 학습할 구체적인 내용은 다음과 같습니다:

일반적인 지식

- 라이온의 정체성

소속 클럽에 대한 지식

- 연혁
- 조직의 구조
- 전통
- 선거
- 수상
- 봉사 및 기금모금 활동
- 회원
- 회의
- 회비
- 예산
- 커뮤니케이션

지구와 복합지구에 대한 지식

- 조직의 구조
- 대회
- 커뮤니케이션

국제협회에 대한 지식

- 연혁
- “라이온스” 라는 명칭의 기원
- 로고
- 조직의 구조
- 국제현장 및 부칙
- 국제대회
- 국제본부
- 국제재단(LCIF)
- 지도력
- 봉사활동
- 회원개발
- 커뮤니케이션

2단계 - 관계

멘티는 일련의 활동을 통해 멘토와의 관계를 강화할 것이며 개인적인 목표를 달성하고 클럽을 강화시킬 수 있는 지도력과 대인 관계를 구축하는 방법을 학습합니다.

이러한 활동은 다음과 같으며 신입회원들이 입회한 지 6 개월 이내 완료해야 합니다:

- 클럽 이사회회의에 참석.
- 클럽 봉사활동 혹은 기금모금 활동에 참여.
- 회의나 클럽행사에 비라이온을 초대.
- 타 클럽을 방문
- 지대, 지역, 지구, 복합지구 혹은 국제대회에 참석하고 클럽에 참석결과를 보고.

참고 자료

국제협회가 제공하는 다음과 같은 참고 자료를 초급 멘토링 프로그램을 성공적으로 완료하는데 활용하도록 권장합니다:

- 신입회원 환영 책자(NM-9)
- 신입회원 오리엔테이션 가이드(ME-13)
- 신입회원 오리엔테이션 안내서(ME-13a):
- 신입회원 오리엔테이션 파워포인트(Me-13b)
- 온라인 지도력 자료센터

수료 인정

라이온스 초급 멘토링 프로그램을 수료하면 멘토와 멘티의 성과에 대한 공로를 인정합니다. 멘티, 멘토, 총무 및 회장이 함께 본 프로그램의 규정사항을 모두 달성했다는 증명으로 본 지침서 후부에 있는 성과 보고서를 국제본부 내 회원운영과로 제출하도록 합니다. 이는 멘티와 멘토가 증서를 받을 수 있는 자격을 부여합니다.



자주 물어오는 질문:

1. 라이온스 멘토링 프로그램의 목적은 무엇인가?
전세계 라이온스클럽 회원 전원이 소속 지역사회를 위해 보다 나은 봉사활동을 펼칠 수 있도록 돕는데 있다. 멘토링의 목표는 클럽 수준 및 그 이상에서 능력 있는 라이온들이 지도자직에 임할 수 있도록 준비시키는데 있다.
2. 누가 멘토인가?
클럽회원이 특정한 코스를 이수함으로써 지식을 쌓고 자신감을 갖도록 지도하는 유능한 라이온이다. 멘토링 라이온의 목표는 클럽회원이 품위 있고 유능한 라이온으로 성장하도록 돕는 것이다.
3. 누가 멘티인가?
유능한 라이온으로 봉사하기 위한 연수와 지도를 받기 위해 경험 있는 라이온과 파트너가 되어 활동하길 희망하는 라이온이다. 멘토의 지도와 지시에 따라 기술을 연마하고 자신감을 쌓은 후, 이를 실제 적용하기 위해 최선을 다하는 라이온이다.
4. 멘토에게 기대하는 사항은 무엇인가?
멘티에게 격려, 지원, 정직한 의견, 솔직한 정보 및 충고, 지도, 제안, 좋은 결정을 내리도록 협조, 좋은 기회에 대한 정보, 목표를 정의하고 달성하도록 협조, 정보망을 구축하도록 협조, 훌륭한 지도자가 되도록 고무시키는 일 등을 하도록 기대된다.
5. 멘티에게 기대하는 사항은 무엇인가?
멘티는 학습하려는 의욕, 기술, 지식 및 능력을 쌓기 위한 꾸준한 노력, 융통성과 편견이 없는 태도, 목표에 초점, 원활한 대화, 개인적인 성장에 관한 책임, 충고를 기꺼이 받아드리는 자세, 다른 관점에서 상황을 주시, 새로운 것을 시도하려는 의지를 갖춰야 한다.
6. 누가 멘토를 임명하는가?
클럽회장이 스폰서 및 멘티와 상의한 후 임명한다.
7. 멘토는 반드시 멘티가 소속된 클럽회원이어야 하는가?
멘토와 멘티는 같은 클럽에 속하는 것이 바람직하다. 동일한 클럽에 속할 경우 멘티가 본 프로그램에 관한 관심과 열정을 유지하는 한편 진척상황을 더욱 밀접하게 관찰하고 자신감을 쌓도록 도와주는데 용이할 것이다.

8. 스폰서는 멘토와 어떻게 다른가?

스폰서는 보통 신입회원을 위해 사교적, 경제적인 책임을 지며 신입회원이 활동적으로 성장하고 국제협회의 목적과 라이온스 윤리강령을 준수할 수 있도록 지원한다.

멘토는 적극적으로 회원의 성장을 도와 클럽 및 협회의 다양한 부문에서 봉사할 수 있는 경험이 풍부하고 헌신적인 라이온이 되도록 돕는다. 멘토는 멘티가 클럽 수준 이상에서 다양한 역할을 담당하도록 준비시키기 위한 방향을 제시하고 지도와 조언을 함으로써 멘티가 자신감에 찬 헌신적인 라이온으로 성장하도록 도울 자세를 갖추어야 한다. 멘토는 멘티 육성을 위해 스폰서 역할 이상의 책임을 진다.

라이온들은 품위 있는 신입회원을 입회시키도록 노력해야겠지만, 전원이 회원 영입에 관한 경험이 있거나 스폰서 한 회원의 멘토가 될 수 있는 시간이 없다.

9. 클럽 당 한 명 이상의 멘토가 활동할 수 있는가?

멘토의 자격을 구비한 이상 필요한 수만큼 멘토를 임명할 수 있다.

10. 한 라이온이 동시에 멘토와 멘티가 될수 있는가?

가능하다. 상급 멘토링 프로그램의 멘티는 초급 멘토링 프로그램의 멘토로 활동할 수 있다.

11. 진척상황은 어떻게 보고하는가?

멘토링 관계자들은 프로그램 실시하는 중 자주 만나서 진척상황을 점검한다. 초급 멘토링 프로그램 종료 시 멘토, 제자, 총무 및 회장은 함께 성과 보고서를 국제본부에 제출해야 한다.

12. 프로그램 실시 중 문제가 발생할 때 누구에게 연락해야 하는가?

클럽임원과 상의해야 한다.

13. 라이온스 멘토링 프로그램을 성공적으로 수료한 공로를 인정하는가?

인정한다. 초급 멘토링 프로그램을 완료한 멘티와 멘토에게 증서를 수여하고 상급 멘토링을 완료하면 라펠 핀을 수여한다.



Lions Clubs International

초급 멘토링 프로그램

1단계:

라이온이 되는 책임 계획서

멘티 라이온 성명 _____

멘토링 라이온 성명 _____

일관성 있고 명확하며 잦은 대화가 효율적인 멘토링 관계의 중요한 부분을 차지합니다. 본 프로그램을 성공적으로 실시하기 위해 멘토와 멘티가 다음 계획(대화 방법, 회수 및 일정, 장소 등)에 따라 대화를 나누어야 합니다:

1단계에서 달성한 목표:

명시된 목표를 달성하기 위해 취해야 할 사항:

명시된 목표를 달성하기 위해 필요한 참고 자료:

초급 멘토링 프로그램 계획서(계속)

목표에 대한 멘토의 제안 및 권장 사항:

다음 회의 때 멘토와 만나기 전에 멘티가 이행할 사항:

진척상을 측정하는 요소:

차기 회의 일정:

대화를 나눈 날짜: _____



Lions Clubs International

초급 멘토링 프로그램

2단계:

관계 활동 계획서

멘티 라이온 성명 _____

멘토링 라이온 성명 _____

일관성 있고 명확하며 잦은 대화가 효율적인 멘토링 관계의 중요한 부분을 차지합니다. 본 프로그램을 성공적으로 실시하기 위해 멘토와 멘티가 다음 계획(대화 방법, 회수 및 일정, 장소 등)에 따라 대화를 나누어야 합니다:

2단계에서 달성한 목표:

명시된 목표를 달성하기 위해 취해야 할 사항:

명시된 목표를 달성하기 위해 필요한 참고 자료:



초급 멘토링 프로그램 계획서(계속)

목표에 대한 멘토의 제안 및 권장 사항:

다음 회의 때 멘토와 만나기 전에 멘티가 이행할 사항:

진척상을 측정하는 요소:

차기 회의 일정:

대화를 나눈 날짜: _____



* 증서를 받으려면 본 양식을 작성하여 제출해야 합니다. 달리 요청하지 않는 한 증서는 총무에게 송부합니다.

멘티 성명: _____

클럽명: _____ 클럽번호: _____ 지구: _____

입회일: _____ 초급 멘토링 완료일: _____

멘토 성명: _____

클럽명: _____ 클럽번호: _____ 지구: _____

초급 멘토링 프로그램 1단계의 다음과 같은 목표가 멘토 라이온의 지도 아래 멘티 라이온에 의해 달성되었습니다:

일반적인 지식

- 라이온의 정체성
- 소속 클럽에 대한 지식
 - 연혁
 - 조직의 구조
 - 전통
 - 선거
 - 수상
 - 봉사 및 기금모금 활동
 - 회원
 - 회의
 - 회비
 - 예산
 - 커뮤니케이션

지구와 복합지구에 대한 지식

- 조직의 구조
- 대회
- 커뮤니케이션

국제협회에 대한 지식

- 라이온의 정체성
- 연혁
- “라이온스” 라는 명칭의 기원
- 로고
- 조직의 구조
- 국제현장 및 부칙
- 국제대회
- 국제본부
- 국제재단
- 지도력
- 봉사활동
- 회원개발
- 커뮤니케이션

초급 멘토링 프로그램 2단계의 다음과 같은 목표가 멘토 라이온의 지도 아래 멘티 라이온에 의해 달성되었습니다:

- 클럽이사회의회의에 참석
- 클럽 봉사활동 혹은 기금모금 활동에 참여
- 회의나 클럽행사에 비라이온을 초대
- 타 클럽을 방문
- 지대, 지역, 지구, 복합지구 혹은 국제대회에 참석하고 클럽에 참석결과를 보고

상기 한 목표를 달성하였음을 증명합니다. 서명:

멘티 라이온 _____ 클럽회장 _____

멘토 라이온 _____ 클럽총무 _____

초급 멘토링 프로그램을 완료하시면 본 양식을 국제본부로 제출하여 증서를 받으십시오.





Lions Clubs International

Membership Operations Department
Lions Clubs International
300 W 22ND ST
Oak Brook IL 60523-8842 USA
www.lionsclubs.org
이메일: memberops@lionsclubs.org
전화: 630.468.6734