

全球行动团队

全球会员发展团队(GMT)

地区领导人

任期

三年；每年根据表现进行审查和重新确认指派或终止任期。

职位概述

作为 GMT 地区领导者，您的经验和联络网提供领导开发资源策略，以满足您所在地区的需求。您收集和分享引人注目的领导发展成功案例，令领导者能够采取行动。您振奋了会员发展！

成功的行动

- 与 GLT 和 GST 地区领导人合作，进一步开展以领导发展、会员成长、扩大人道服务为重点的倡议。
- 与 GMT 复合区协调员、GMT 单区协调员、协调狮友沟通并寻求反馈。
- 在达到会员发展目标，同时为领导者提供持续的激发。
- 使用讲故事的技巧来吸引领导者，推动理想的会员发展成果。
- 了解会员政策、活动、资源。
- 支持当选总监为他们的年度做准备。
- 鼓励领导人将多元化人口纳入全球行动团队倡议。
- 参加宪章区领导论坛，并与全球行动团队宪章区领导人举行有关的研讨会、活动、方案。

衡量成功

在每个年度结束，通过以下方式增加会员总数：

- 至少减少 5% 之会员退会。
- 增加女性会员人数，以支持 LCI 的 50-50 目标。

资格条件

- 热爱狮子会，积极宣传 LCI 前进，而且愿意投资于狮子会的未来。
- 您将以身作则，积极参与推荐新会员及新分会发展。
- 使用科技的能力（Email、Microsoft Office、MyLCI、LCI 网站、社交媒体）。
- 资深狮友领导学院、讲师发展学院、其他专业领导活动的毕业生或讲师。

报告结构

- GMT 地区领导人向 GMT 宪章区领导人报告。
- GMT 复合区协调员、单区协调员向 GMT 地区领导人报告。
- 协调狮友/国家顾问向 GLT、GMT、GST 地区领导人报告。