



Lions Clubs International

EL PROGRAMA LEONÍSTICO DE MENTORES

Guía de Orientación Avanzada

ÍNDICE

Introducción

Para el discípulo	3
Para el mentor	4

Programa Leonístico de Mentores

Programa Básico de Mentores	
Programa Avanzado de Mentores	

Acerca de los mentores

Mentores exitosos	7
Discípulo avanzado	8
Mentor avanzado	9

Programa Leonístico Avanzado de Mentores

Nivel uno - Resultados	10
Nivel Dos - Réplica	11
Premios y reconocimiento	11

Preguntas más frecuentes

12

Formulario de planificación del nivel uno

15

Formulario de planificación del nivel dos

17

Programa Avanzado de Mentores Formulario de Logros

19



INTRODUCCIÓN

Para el discípulo:

Gracias por su decisión de ser León y por su participación en el Programa Avanzado de Mentores. Su meta es ser el mejor León líder posible al centrarse en los resultados y la réplica de su conocimiento y experiencia. Esta guía ayudará a usted y a su mentor a fijarse metas, planificar las actividades y marcar el progreso del desarrollo de las habilidades necesarias para organizar e inspirar a sus compañeros Leones.

Para empezar

El Programa Avanzado de Mentores comienza con un León que ya completó el Programa Básico de Mentores y desea aprender y alcanzar nuevas metas. Si usted es ese León, siga los siguientes pasos simples y comience su trayectoria:

1. Dígale al presidente de su club que está interesado en el Programa Avanzado de Mentores y desea que se le asigne a un buen mentor. Usted y el presidente de su club designarán como su mentor a un León de experiencia.
2. Reúnanse en persona con su mentor para dialogar sobre las expectativas del programa. Decidan la frecuencia de las reuniones en persona, y la de sus comunicaciones por teléfono y correo electrónico. El éxito del programa de mentores no ocurrirá por sí solo; ustedes deben dedicar tiempo y atención para forjar una buena relación. ¡Es imprescindible que fijen los horarios para las reuniones, conversaciones y mensajes electrónicos y se ajusten a los mismos! Además, es una buena idea que los mentores y discípulos mantengan una comunicación informal entre una reunión y otra.
3. Estudie junto con su mentor la sección Programa Avanzado de Mentores de esta guía, para que ambos entiendan bien el programa. Cada uno de ustedes debe tener un ejemplar de esta guía.
4. Use los formularios que se dan al final de esta guía para planificar su trabajo con su mentor, establecer las metas y el plan de acción para alcanzarlas. Es importante que escriba su plan para que ambos, usted y su mentor tengan absolutamente claro los pasos que deben tomar y puedan ver el progreso que están teniendo.

Para el mentor

Le agradecemos que esté dispuesto a ayudar a un León exitoso de su club a desarrollarse en un líder León eficaz. Su función es fundamental para asegurar que la Asociación Internacional de Clubes de Leones cuente con una fuente adecuada de líderes que puedan atender las necesidades apremiantes de las comunidades y del mundo.

El Programa Leonístico Avanzado de Mentores fue creado para dar la estructura y coherencia a ese proceso. Como un León de experiencia, usted está familiarizado con el proceso. Esta guía es para el uso de ambos, el mentor y el discípulo, y los familiarizará con todos los aspectos del programa, cada uno debe tener un ejemplar. Se adhiere al mismo procedimiento del Programa Básico de Mentores que ya usted conoce.

EL PROGRAMA LEONÍSTICO DE MENTORES

El propósito del Programa Leonístico de Mentores es ayudar a cada socio a alcanzar la meta de servir mejor a su comunidad. Lo hace así, a través de un programa de desarrollo personal que ayuda a los socios a realizar el potencial de sus destrezas y conocimientos únicos que ellos pueden aportar. El Programa de Leones Mentores prepara a los socios como líderes de club, de la asociación y en su vida personal. Esto significa que La Asociación Internacional de Clubes de Leones contará con más manos para prestar un mejor servicio a la gente más necesitada.

El Programa Leonístico de Mentores se divide en dos partes, básico y avanzado.

Programa Básico de Mentores

Usted ya debió haber completado la orientación básica y alcanzado los objetivos del Programa Básico de Mentores. Antes de comenzar con el Programa Avanzado de Mentores, asegúrese de haber cumplimentado el formulario de logros que se da en la Guía de Orientación Básica y remitirlo a la Asociación Internacional de Clubes de Leones.

- **Nivel uno: Responsabilidad de ser León**

El nivel uno del Programa Leonístico Básico de Mentores facilita el entendimiento de lo que es ser León, nuestra visión de servicio humanitario, las tradiciones, la estructura organizativa de la asociación y la responsabilidad que conlleva ser León. Todos los clubes deben tener como meta que los nuevos Leones completen el nivel uno durante los primeros tres meses de afiliación.

- **Nivel dos: Relaciones**

El segundo nivel del Programa Leonístico Básico de Mentores está pensado para el desarrollo de relaciones y habilidades organizativas con el objeto de prepararse para cargo de liderato en el ámbito del club. Sería ideal que los Leones nuevos completen el nivel dos antes de su primer año de afiliación.

Programa Avanzado de Mentores

El Programa Leonístico Avanzado de Mentores es para discípulos que ya estén desempeñándose como líderes. El enfoque del discípulo estará en los resultados y en capacitar a posibles líderes Leones. El nivel avanzado del Programa Leonístico de Mentores deben completarlo todos los Leones que aspiran a servir como líderes a escala de distrito y más allá. El programa avanzado de mentores consiste de dos niveles:

- **Nivel uno: Resultados**

Este nivel ayuda al discípulo a desarrollar su liderato y sus habilidades de gerencia. El discípulo tendrá un excelente entendimiento del qué, cómo y por qué, de una actividad exitosa de servicio. Al completar este nivel habrá dado un paso importante para aceptar cargos de liderato en el club.

- **Nivel dos: Réplica**

Este nivel se concentra en el papel del discípulo al formar a otras personas para que ocupen cargos de liderato en la asociación y en el servicio humanitario. Garantiza el crecimiento a largo plazo y sienta las bases para el liderato dentro de la estructura distrital. Esta fase puede expandirse con capacitación adicional que facilite el distrito, distrito múltiple, la internacional, el foro de área y la convención internacional.

ACERCA DE LOS MENTORES

Un mentor es un individuo que sirve de consejero o guía para el desarrollo personal de otro que usualmente es llamado discípulo. Es común que los profesionales y miembros de organizaciones consigan un mentor que les ayude a adquirir más conocimiento. Más que un maestro, el mentor es un consejero confiable y un modelo de persona.

Los mentores asignados a un club de Leones orientan a sus “discípulos” con información básica para que comiencen a trabajar eficazmente en el club, luego les ayudan a adquirir conocimientos y experiencia avanzada para convertirse en Leones líderes. Un mentor es un de los más valiosos recursos que puede tener un León.

Éxito del programa de mentores

No sería sorprendente que los clubes de Leones ya tengan un programa informal de mentores en marcha. Los socios con intereses o metas comunes posiblemente se reúnen y fomentan amistades para intercambiar información y apoyarse mutuamente. El Programa Leonístico de Mentores formaliza este proceso, realza e ilumina los pasos para una orientación exitosa, ofrece ideas y maneras de aprovechar estas relaciones significativas existentes y recompensar a los participantes. Los resultados se verán en las mejores relaciones y en clubes más fuertes.

El conocimiento, metas y actividades específicas son solo una parte de un programa exitoso. La otra, quizás un componente de igual importancia, son las relaciones entre el mentor y su discípulo. Los clubes de Leones del mundo tienen socios de personalidades y orígenes diversos. Esto asegura que cada relación de mentor y discípulo es única con sus propias características y estilo. Los elementos más importantes para el éxito serán la dedicación y entusiasmo de ambos, el mentor y el discípulo, pero las cinco características siguientes son esenciales:

- **Respeto mutuo:** En esta relación de mentor y discípulo, el uno y el otro deben respetar lo que ambos ofrecen. Los mentores tienen el conocimiento y sabiduría de sus muchos años de experiencia. Los discípulos tienen entusiasmo y dedicación al aprendizaje y tienen un interés genuino de servir con la eficacia posible. Ambos, deben reconocer las capacidades del otro y deben celebrar los éxitos y logros mutuos.
- **Confiabilidad:** La confiabilidad es esencial para crear una relación humana exitosa. La confiabilidad se fomenta a través de una comunicación abierta y honesta, veracidad, consistencia y la lealtad entre sí y de cada compañero para la organización.

- **Formación de la relación:** Toda relación requiere esfuerzo, pero en particular la relación entre el mentor y el discípulo, porque requiere que ambos participen activamente para desarrollarse. Esto pone de relieve la importancia que tiene que los mentores y los discípulos se comuniquen claramente y frecuentemente para que cualquier problema que surja pueda resolverse inmediatamente. Todas las decisiones deben ser tomadas cuidadosamente y por mutuo acuerdo.
- **Ser objetivos:** Los discípulos deben conocer las expectativas y el tiempo que dedicarán para formar una relación de colaboración con el mentor. Los discípulos también deben estimar objetivamente el tiempo y energía que tienen disponible. Los mentores deben dar su opinión honesta y crítica constructiva al respecto. Al hacerlo así, los mentores y discípulos establecerán expectativas claras y los parámetros de su relación.

Mentor avanzado

Para el nivel uno del Programa Avanzado de Mentores, LCI recomienda que el mentor sea un León de experiencia que goce del respeto de todos, y quién hubiera recibido un premio Llave o premio de extensión, y que además hubiera servido como presidente de un comité o como dirigente de club. Otro requisito es que el León mentor haya asistido a un foro de área estatutaria o participado en un Instituto Leonístico Internacional de Liderato o haber asistido a una convención internacional.

Discípulo avanzado

Cualquier León líder que desee pulir sus habilidades de servicio y de liderazgo podría participar como discípulo. Puesto que todo León es único en su clase, todo León alumno aportará su valor único al programa. Sin embargo, para aprovechar al máximo el Programa Avanzado de Mentores, sería ideal que un discípulo avanzado:

- Hubiera completado el Programa Básico de Mentores y la Asociación Internacional hubiera recibido el formulario de logros
- Tenga un interés genuino en participar de este programa
- Entienda las expectativas y esté dispuesto a alcanzar las metas y objetivos a través de la orientación que reciba del mentor
- Acepte la responsabilidad de alcanzar las metas
- Esté dispuesto a aceptar las opiniones y crítica constructiva de su mentor y hacer los reajustes que sean necesarios
- Sea receptivo a tratar nuevas cosas y a dominar nuevos desafíos
- Este dispuesto a seguir y evaluar su progreso y hacer los reajustes que fueran necesarios

Los Leones que aspiran a puestos más altos dentro de la asociación necesitan adquirir las habilidades adecuadas para organizar e inspirar a sus compañeros Leones. El Programa Avanzado de Mentores ayuda a alcanzar las metas en el menor tiempo posible.

Cada León discípulo tiene diferentes talentos que aportar al programa, pero los beneficios personales de participar incluyen:

- **Motivación:** Los discípulos se motivan al saber que la organización ha invertido en su éxito.
- **Destrezas:** Los discípulos adquieren conocimiento y desarrollan destrezas que les serán útiles dentro y fuera de su club de Leones.
- **Adelantamiento:** Los discípulos estarán mejor preparados para servir como líderes en corto tiempo.
- **Redes de contactos:** Los discípulos establecerán una valiosa red de contactos dentro y fuera de sus clubes de Leones.
- **Crítica y refuerzo:** Los discípulos recibirán crítica constructiva y refuerzo positivo.

PROGRAMA LEONÍSTICO AVANZADO DE MENTORES

Nivel uno – Resultados

El nivel uno del Programa Leonístico Avanzado de Mentores sirve de apoyo a los discípulos que están aprendiendo sobre los recursos disponibles para los Leones y sobre el rol de los clubes en la comunidad. Después de haber trabajado para alcanzar estas metas, el alumno tendrá un excelente entendimiento de “qué, “cómo” y “por qué” es necesario llevar a cabo una actividad de servicio exitosa.

Específicamente, los discípulos aprenden sobre:

Cómo entender a fondo las actividades y metas del club

- ¿Qué actividades mayores de servicio tiene su club?
- ¿Cuántas gentes se benefician del servicio de su club cada año?
- ¿Qué necesidades tiene su comunidad?
- ¿Cómo su club atiende esas necesidades?
- ¿Qué programas y proyectos su club desarrolla actualmente?
- ¿Qué necesidades atenderán estos proyectos?

Entender lo que se ha asignado a su comité

- ¿Qué se le ha asignado a su comité?
- ¿Qué metas fijó su comité para el año fiscal (1 de julio a 30 de junio)?
- ¿Con qué frecuencia se reúne su comité?
- ¿Qué actividades su comité conducirá este año fiscal (1 de julio al 30 de junio)?

Requisito para la terminación incluyen:

- Desempeñar un papel activo en por lo menos dos (2) actividades de servicio.
- Ser presidente o vicepresidente de un comité por lo menos un año.
- Evaluación de las necesidades humanitarias en su comunidad. Puede usar el Formulario de Evaluación de las Necesidades de la Comunidad (MK-9), que facilita LCI, cuando sea adecuado
- Desarrollar un proyecto de servicio del club o revisar y hacer una evaluación por escrito de un proyecto de servicio del club ya existente. Presentar un proyecto a los dirigentes de su club
- Asistir a una reunión de la directiva del club
- Asistir a una reunión de zona o región o a una reunión de gabinete del distrito
- Asistir a una convención del distrito o del distrito múltiple o la internacional
- Apadrinar por lo menos un socio nuevo

Nivel Dos - Réplica

Este último nivel del Programa Leonístico de Mentores, se concentra en el desarrollo de líderes y hace hincapié en las actividades continuas para lograr aumento de socios y prepara al discípulo para servir como líder en la asociación. Como en todos los niveles anteriores del Programa Leonístico de Mentores, la comunicación clara es crucial para la buena relación del mentor y su discípulo. Juntos, deben determinar un plan para alcanzar las metas del Nivel dos. El alcance de todas las metas generalmente toma varios años.

Requisito para la terminación incluyen:

- Desempeñar el cargo de presidente de club
- Recibir un premio Llave (premio por apadrinar por lo menos dos Leones nuevos)
- Conducir la Orientación de Socios Nuevos o servir de mentor básico a un socio nuevo de su club. Participar en la extensión al formar (o ayudar a formar) un club de Leones nuevo
- Participar de un foro de liderato Leonístico en su área estatutaria o en la convención internacional
- Participar en una capacitación facilitada por el GLT o en un instituto Leonístico de liderato

Informes y reconocimiento

Al haber terminado el Programa Avanzado de Mentores, ambos el mentor y el discípulo, recibirán reconocimiento por sus logros. Para recibir reconocimiento se debe cumplimentar y remitir a la Asociación Internacional de Clubes de Leones, el formulario para este fin que se da al final de esta guía. El mentor, el discípulo, el secretario y el presidente del nuevo club deben certificar que el programa se ha completado con éxito. Al recibirse el formulario, el mentor y el discípulos serán elegibles para el certificado de terminación.



PREGUNTAS FRECUENTES

1. *¿Cuál es el propósito del Programa Leonístico de Mentores?*

El propósito del Programa Leonístico de Mentores es ayudar a cada socio de club de Leones del mundo a alcanzar la meta de servir mejor a su comunidad. La meta de los mentores debe ser, preparar y proveer Leones de calidad para que sirvan a escala de club y más allá.

2. *¿Quién es un mentor?*

Un mentor es un León de experiencia que enseña a un nuevo compañero León de su club, el conocimiento y capacidad para completar tareas específicas. La meta de un León mentor es, desarrollar al nuevo socio de su club de Leones para que se convierta en un León de calidad eficaz.

3. *¿Quién es un discípulo?*

Un discípulo es un nuevo socio que tiene a un León de experiencia como mentor para aprender a servir y a desarrollarse como un León eficaz. Bajo la dirección e instrucción del León mentor, el discípulo adquiere habilidades y confianza en sí mismo y se compromete a poner en práctica lo que aprendió.

4. *¿Qué se espera de un mentor?*

Se espera que el mentor motive, apoye, dé opiniones honestas, aconseje, oriente y ayude a sus discípulo a tomar decisiones correctas al proveerle la información y recursos para alcanzar las metas que se ha fijado, desarrolle una red de contactos y se convierta en un León líder.

5. *¿Qué se espera de un discípulo?*

El discípulo debe demostrar su interés en aprender, afán de adquirir conocimiento y habilidades, ser flexible, receptivo, centrarse en las metas, mantener la comunicación abierta, asumir responsabilidad en su desarrollo personal, ser paciente, aceptar perspectivas diferentes y estar dispuesto a tratar nuevas cosas.

6. *¿Quién designa al mentor?*

El León mentor es designado por el presidente del club.

7. *¿Es requerido que el León mentor sea un socio del mismo club que su discípulo?*

Es preferible que el mentor y el discípulo sean socios del mismo club de Leones. Cuando el mentor y el discípulo son del mismo club, esto hace posible que ambos puedan medir el progreso de la orientación y asegura que se mantengan interesados y entusiasmados.

8. ¿Qué diferencia hay entre un León padrino y un mentor?

El León padrino respalda la elegibilidad del socio, certifica que es de buena moral, sociable, económicamente solvente y que tiene las cualidades para ser un buen León porque comparte los objetivos y ética de la asociación y tiene interés en capacitarse.

Un mentor orienta al nuevo socio para que él o ella se capaciten y adquieran la experiencia y habilidades para desempeñarse como líderes del club y de la asociación. El mentor debe estar dispuesto a capacitar y desarrollar al nuevo socio y aceptar el compromiso de orientar, entrenar y preparar al socio para asumir varios roles a nivel de club y más allá. El o la mentor es responsable del desarrollo continuo de su discípulo y esto está por encima de la responsabilidad que tiene un León padrino.

Todos los Leones tienen la responsabilidad de reclutar a nuevos socios, pero sin embargo, no todos tienen la experiencia y habilidad para servir de mentor de los nuevos socios que han apadrinado.

9. ¿Puede tener el club más de un León mentor?

Sí, pero cada uno de ellos debe cumplir con los requisitos del cargo, un club de Leones puede asignar los mentores que fueran necesarios.

10. ¿Puede un León ser mentor y discípulo al mismo tiempo?

Sí. Los discípulos del Programa Avanzado de Mentores pueden ser mentores de los discípulos del Programa Básico de Mentores

11. ¿Cómo se informa el progreso?

Los mentores y sus discípulos dan seguimiento al progreso de la orientación a través del programa. Al terminar el Programa Básico de Mentores, el mentor, el discípulo, el secretario y el presidente del club, cumplimentan el formulario de logros y lo envían a la oficina de La Asociación Internacional de Clubes de Leones.

12. ¿A quién debemos consultar si surgieran problemas durante el programa?

Pueden consultar con otro León mentor, con el presidente de su club o con el gobernador de distrito.

13. ¿Existe algún reconocimiento para los que completen el Programa Leonístico de Mentores?

Sí. Los mentores y discípulos que completen la orientación básica, recibirán un Certificado de Terminación del Programa Básico de Mentores y los que completen la orientación avanzada recibirán un distintivo de solapa del Programa Avanzado de Mentores.



Lions Clubs International

PROGRAMA AVANZADO DE MENTORES

**NIVEL UNO:
FORMULARIO DE PLANIFICACIÓN
DE LOS RESULTADOS**

León discípulo _____

León mentor _____

La comunicación concisa, clara y frecuente es crucial para establecer una relación de orientación eficaz. Para asegurar el éxito, el León mentor y el León discípulo se comunicarán de acuerdo al siguiente plan (debe incluir el medio de comunicación, la frecuencia, el horario, lugar, etc.):

Metas que deben alcanzarse en el nivel uno:

Pasos para alcanzar las metas establecidas:

Recursos requeridos para lograr las metas establecidas:

Formulario de planificación de resultados (continuación)

Sugerencias del mentor y recomendación de metas:

Acciones que tomará el discípulo durante el tiempo entre una y la otra reunión con su mentor:

El progreso se medirá mediante:

Nuestra próxima reunión está programada para:

Fecha acordada: _____



Lions Clubs International

PROGRAMA AVANZADO DE MENTORES

**NIVEL DOS:
FORMULARIO DE PLANIFICACIÓN
DE LA RÉPLICA**

León discípulo _____

León mentor _____

La comunicación concisa, clara y frecuente es crucial para establecer una relación de orientación eficaz. Para asegurar el éxito, el León mentor y el León discípulo se comunicarán de acuerdo al siguiente plan (debe incluir el medio de comunicación, la frecuencia, el horario, lugar, etc.):

Metas que deben alcanzarse en el nivel dos:

Pasos para alcanzar las metas establecidas:

Recursos requeridos para lograr las metas establecidas:

DEPARTAMENTO DE AUMENTO DE SOCIOS

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | TELÉFONO 630-468-6734

Correo electrónico: memberops@lionsclubs.org



Formulario de planificación de la réplica (continuación)

Sugerencias del mentor y recomendación de metas:

Acciones que tomará el discípulo durante el tiempo entre una y la otra reunión con su mentor:

El progreso se medirá mediante:

Nuestra próxima reunión está programada para:

Fecha acordada: _____



Lions Clubs International

PROGRAMA AVANZADO DE MENTORES

FORMULARIO DE LOGROS

*Cumplimenten este formulario para certificar los logros que han obtenido, el secretario del club se encargará de remitirlo.

Discípulo: _____

Nombre del club: _____ Número del club: _____ Distrito: _____

Fecha de ingreso del León: _____ Fecha de terminación de la orientación básica: _____

Mentor: _____

Nombre del club: _____ Número del club: _____ Distrito: _____

Las siguientes metas del nivel uno del Programa Avanzado de Mentores han sido alcanzadas por el León discípulo con la orientación de su León Mentor.

- ☐ Participó activamente en por lo menos dos (2) actividades de servicio.
- ☐ Sirvió como presidente o vicepresidente de un comité del club por el término de por lo menos un año.
- ☐ Evaluó las necesidades humanitarias de su comunidad. Puede usarse el Formulario de Evaluación de las Necesidades de la Comunidad (MK-9), que facilita LCI, cuando sea adecuado.
- ☐ Desarrolló un proyecto de servicio del club o revisó e hizo una evaluación por escrito de un proyecto de servicio establecido del club. Presentó un proyecto a los dirigentes de su club.
- ☐ Asistió a una reunión de la directiva del club.
- ☐ Asistió a una reunión de zona o región o a una reunión de gabinete del distrito.
- ☐ Asistió a una convención del distrito o del distrito múltiple o la internacional.
- ☐ Apadrinó por lo menos un socio nuevo.

Conocimiento de la Asociación Internacional de Clubes de Leones.

- ☐ Ejerció el cargo de Presidente de Club del 1 de julio ____ al 30 de junio ____.
- ☐ Recibió una Llave Maestra, por el patrocinio de ____ socios nuevos.
- ☐ Condujo una sesión de orientación para socios nuevos del club.
- ☐ Participó en la extensión de clubes al formar (o ayudar a formar) uno de éstos: Club de Leones, filial de club o club Leo.
- ☐ Asistió a una capacitación de liderato en el foro de área estatutaria o en la convención internacional.
- ☐ Participó en una capacitación facilitada por el GLT o en un instituto Leonístico de liderato.

Completó las siguientes metas del **nivel dos** del Programa Avanzado de Mentores :

Certificamos que todas las actividades listadas fueron completadas. Firmas:

León discípulo _____ Presidente del club _____

León mentor _____ Secretario del club _____

Remita este formulario cumplimentado a LCI, tan pronto hubiera terminado la orientación para recibir el Certificado de Terminación:

DEPARTAMENTO DE AUMENTO DE SOCIOS
300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | TELÉFONO 630-468-6734
Correo electrónico: memberops@lionsclubs.org





Lions Clubs International

DEPARTAMENTO DE AUMENTO DE SOCIOS

Lions Clubs International

300 W 22ND ST

Oak Brook, IL 60523-8842, EE.UU.

www.lionsclubs.org

Correo electrónico: memberops@lionsclubs.org

Teléfono: 630.468.6734