



STRUCTURE MONDIALE D'ACTION

Coordinateur Équipe mondiale du service (EMS) de district multiple

Mandat

Un an. Sélectionné par le district multiple (conformément à ses statuts).
Mandat renouvelable sans limite.

Aperçu du poste

En tant que coordinateur EMS de district, vous êtes l'expert en matière de programmes de service veillant à ce que les districts soient solides, stables, et concentrés sur la mise à disposition d'outils et de ressources de renforcement des capacités nécessaires pour mettre place le plan et atteindre les objectifs de croissance de l'effectif de **MISSION 1.5** tels qu'établis. Vous formez, encadrez et soutenez vos coordinateurs, et aplanissez tout obstacle à leur travail. Ce poste, qui requiert dynamisme et résolution, a pour **MISSION** de donner aux districts les moyens de mettre en place **MISSION 1.5** avec succès.

Actions pour réussir

- Soutenir le but et les objectifs de **MISSION 1.5** à l'échelle de l'organisation, dont la réalisation des objectifs régionaux définis en matière d'effectif.
- Développer et exécuter un plan de croissance annuel d'activités de service de district, et le signaler, en soutien de **MISSION 1.5**.
- Suivre les rapports Effectif du district, suivre et interpréter les données, anticiper les résultats et participer au point mensuel organisé avec les responsables SMA régionaux et de district.
- Établir et respecter un calendrier d'engagement annuel afin de suivre les progrès accomplis vers les objectifs régionaux de **MISSION 1.5**.
- Préparer les équipes à soutenir la création de clubs et le recrutement par plus d'activités de service de qualité et en les signalant.
- Maintenir une communication efficace à tous les niveaux de la SMA par le biais de canaux multiples tels que visites en personne, bulletins d'information, correspondance, réseaux sociaux, etc., en collaboration avec les responsables SMA de district multiple.
- Suivre les progrès mensuel du district pour atteindre les objectifs en matière de service. Motiver, soutenir et assurer un suivi auprès des districts en retard sur leurs objectifs.
- Participer au travail de l'équipe SMA du district multiple en matière de formation des responsables, de croissance de l'effectif et d'expansion du service humanitaire.
- Promouvoir les programmes de service, les partenariats et les subventions du LCI et de la LCIF en soutien de la mise en œuvre de **MISSION 1.5**.
- Collaborer avec l'EME et l'EML pour fournir aux districts des stratégies de fidélisation de l'effectif.
- Être en communication régulière avec les coordinateurs EMS du district. S'assurer qu'ils sont informés des programmes, partenariats et subventions du LCI et de la LCIF en matière de service.
- Servir comme expert en matière de bonnes pratiques à suivre au niveau régional dans la mise en œuvre d'activités de service.
- Encourager les coordinateurs EMS de district à promouvoir des activités de service permettant à des participants divers et de toute génération de s'impliquer, y compris pour l'intégration et le renforcement des compétences des Leos.
- Assumer le rôle de chargé de plaidoyer du district multiple au bénéfice d'activités de sensibilisation/d'information à l'échelle locale, de politique législative/publique, d'événements publics et de partenariats.

- Collaborer avec les responsables SMA de district multiple pour organiser des séminaires, des événements et des projets *MISSION 1.5* pertinents dans le cadre des réunions du conseil et de cabinet, du congrès de district multiple et d'autres réunions de formation dans la mesure du possible.

Mesure des résultats

À la fin de chaque année Lions :

- Atteinte d'une croissance nette de l'effectif positive telle que définie par *MISSION 1.5*, notamment en parrainant au moins un nouveau membre et en créant au moins un club.
- Augmentation de 5 % du nombre d'actions de service mises en œuvre et signalées au LCI par rapport à l'année précédente.
- Identification et signalement au siège d'au moins une possibilité d'activité de plaidoyer dans chaque district multiple.
- Identification d'au moins une initiative de service dans la région qui peut être renforcée par l'utilisation de ressources de la LCIF.
- Augmentation du nombre de Leo clubs et de collaborations de service sur le terrain entre Lions et Leos par rapport à l'année précédente.

Qualifications recommandées

- Expérience dans le développement et la direction d'activités de service dans les 5 dernières années.
- Bonne connaissance des programmes, subventions et partenariats du LCI et de la LCIF.
- Diplômé d'un Institut de formation des animateurs (FDI), du Programme d'instructeurs certifiés Lions (LCIP), d'un Institut de formation avancée des responsables Lions (ALLI) ou d'un autre programme professionnel de formation des responsables.
- Aptitude à l'utilisation des technologies (E-mail, Microsoft Office, Lion Portal, Internet, réseaux sociaux).

Rapports

- Le coordinateur EMS de district multiple rend compte au responsable régional SMA.
- Les coordinateurs EML, EME et EMS de district multiple rendent compte au président de la Structure mondiale d'action (SMA) au niveau du district multiple (le président de conseil).
- Les coordinateurs EMS de district multiple rendent compte aux coordinateurs EMS de district multiple (ou aux responsables régionaux SMA, le cas échéant).