



MAAILMANLAAJUINEN TOIMINTARYHMÄ

Piirin puheenjohtaja (Piirikuvernööri)*

Viran yleiskatsaus

Piirikuvernöörinä toimit piirisi Maailmanlaajuisen toimintaryhmän (GAT) puheenjohtajana. Työsi vaikuttaa suoraan *MISSION 1.5* -aloitteen kasvusuunnitelman täytäntöönpanon onnistumiseen ja välitavoitteiden saavuttamiseen, sellaisina kuin ne on asetettu. Varmistat, että piirin GMT-, GET-, GLT- ja GST-koordinaattorit vahvistavat jäsenyyttä, toteuttavat suunnitelmia kehittää johtajien taitoja ja laajentavat piirin antamaa humanitaarista palvelua. Olet liikkeellepaneva voima, joka varmistaa, että piirisi on vahva, vakaa ja keskittynyt tärkeisiin tehtäviin. Omat toimesi määrittelevät reitin menestykseen omassa piirissäsi ja sen klubeissa, jotta varmistamme *MISSION 1.5* -aloitteen onnistuneen toteuttamisen.

Menestymiseen liittyvät toimet

- Sitoutuu tukemaan koko organisaation laajuisia *MISSION 1.5* -aloitteen tavoitteita, joihin sisältyy alueellisten jäsenkasvutavoitteiden saavuttaminen.
- Kehittää, tukee ja toteuttaa vuotuisen jäsenkasvusuunnitelman *MISSION 1.5* -aloitteen mukaisesti yhteistyössä piirin GAT:n kanssa.
- Osallistuu vaalipiiriin *MISSION 1.5* -koulutukseen toimivuoden ensimmäisen neljänneksen aikana.
- Seuraa edistymistä kohti määritellyjä jäsenyyteen liittyviä välitavoitteita, seuraa ja tulkitsee tietoja ja ennustaa tuloksia.
- Laatii vuosittaisen aikataulun ja noudattaa sitä seuratakseen edistymistä *MISSION 1.5* -aloitteen alueellisten tavoitteiden saavuttamisessa, mukaan lukien osallistuminen kuukausittaisiin yhteydenottoihin GAT-aluejohtajien ja moninkertaispiiriin johdon kanssa sekä kuukausittaisten yhteydenottojen järjestäminen piirin GAT:n ja lohko- ja aluejohtajien kanssa.
- Takaa, että pätevät lionjohtajat valitaan ja raportoidaan Lions Internationalille piiriin GAT- (GMT-, GET-, GLT- ja GST-koordinaattorit) ja klubivirkailijoiden virkoihin.
- Varmistaa, että GMT, GET, GLT ja GST tukevat piirin tavoitteita ja toteuttavat toimintasuunnitelmat.
- Motivoi klubeja kutsumaan mukaan uusia jäseniä erilaisista taustoista, tukee klubien inklusiivista jäsenhankintaa, innostaa positiivisia jäsenkokemuksia klubissa ja varmistaa, että klubit ovat tietoisia saatavilla olevista jäsenyyteen liittyvistä ohjelmista ja resursseista.
- Ylläpitää tehokasta viestintää kaikilla GAT:n tasoilla useiden kanavien, kuten henkilökohtaisten vierailujen, uutiskirjeiden, kirjeenvaihdon ja sosiaalisen median välityksellä.
- Tukee paikallisia palveluprojekteja, jotka antavat piiriin lioneille ja leoille yhteenkuuluvuuden ja ylpeyden tunteen.
- Toimii yhteistyössä moninkertaispiiriin GAT:n ja muiden piirikuvernöörien kanssa vahvistaakseen jäsenkasvuun, johtajakoulutuksen kehittämiseen ja humanitaarisen palvelun laajentamiseen liittyviä aloitteita.
- Kertoo menestystarinoista, mahdollisuuksista ja tarpeista klubivirkailijoille, piiriin GAT:n jäsenille ja Lions Internationalin henkilökunnalle.
- Tekee yhteistyötä piiriin GAT-johdon kanssa järjestääkseen asiaankuuluvia *MISSION 1.5* -seminaareja, -tapahtumia ja -projekteja kuvernöörineuvoston ja

hallituksen kokouksissa, piirin vuosikokouksessa ja muissa paikallisissa kokouksissa.

- Edistää Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen koulutuspolkujen suorittamista ja jakaa parhaita käytäntöjä.

Menestyksen mittaaminen

Jokaisen toimivuoden lopussa:

- Saavuttaa *MISSION 1.5* -aloitteessa määritellyn positiivisen jäsenmäärän nettokasvun johtamalla esimerkkin kautta, toimimalla vähintään yhden uuden jäsenen kummina ja tukemalla vähintään yhden klubin laajentamista.
- Varmistaa, että tulevat klubivirkailijat ja lohkon puheenjohtajat osallistuvat koulutuksiin.
- Vahvistaa jäsenistön ja johtajien moninaisuutta ja inklusiota.
- Varmistaa, että kaikki uudet jäsenet osallistuvat uusien jäsenten perehdytykseen.
- Varmistaa nopeat yhteydenotot mahdollisiin uusiin jäseniin, joiden yhteystiedot moninkertaispiiri tai Lions International on lähettänyt ja antaa raportin jäsenyyteen liittyvissä asioissa.
- Tekee yhteistyötä piirin GLT-koordinaattorin kanssa suunnitellakseen vähintään yhden työpajan, joka lisää lionien ja leojen taitoja palveluprojektin suunnittelussa ja toteutuksessa.
- Päättää jokaisen toimivuoden lisäämällä leoklubien kehittämistä ja käytännön palveluyhteistyötä lionien ja leojen välillä.

Suosittelava pätevyys

- Innostunut mahdollisuudesta kehittää piiriä.
- Johtaa esimerkillään osoittamalla johtamistaitoja sekä tukemalla uusia jäseniä ja perustamalla vähintään yhden klubin.
- Toiminut menestyksekkäästi varapiirikuvernöörinä.
- Valmistunut piirin, moninkertaispiirin ja/tai Lions Internationalin tarjoamista johtamisohjelmista tai muista ammatillisista johtamisohjelmista
- Osaa käyttää teknologiaa (sähköposti, Microsoft Office, Lion Portal, Lions Internationalin verkkosivut, sosiaalinen media).

Raportointi

- Piirin GAT-johtaja raportoi kuvernöörineuvostolle ja moninkertaispiirin GAT-johtajalle.
- Piirin GMT-, GET-, GLT- ja GST-koordinaattorit raportoivat piirin GAT-johtajalle (piirikuvernööri).

* Yhteyslionit/maakohtaiset neuvonantajat hoitavat tätä tehtävää piirittömillä alueilla, ja he voivat kehittää GAT:n omalla alueellaan tai käyttää tukipiirin GAT:ia. Yhteyslionin/maakohtaisen neuvonantajan tulee toimittaa suunnitelma, jossa määritellään heidän alueensa rakenne. Yhteyslionit/maakohtaiset neuvonantajat raportoivat aluejohtajille/erityisalueiden neuvonantajille.