

# 全球行动团队

## 全球服务团队(GST)

## 地区领导人

### 任期

三年；每年根据表现进行审查和重新确认指派或终止任期。

### 职位概述

作为 GST 地区领导者，您的经验和连络网提供服务活动资源策略，以满足您所在地区的需求。您收集和分享引人注目的服务成功案例，令领导者能够采取行动。您振奋了服务！

### 成功的行动

- 身为地区的全球行动团队召集人，确保所有 GLT、GMT、GST 三位领导人之间的沟通和协作。
- 与 GLT 和 GMT 地区领导人合作，进一步开展以领导发展、会员成长、扩大人道服务为重点的倡议。
- 与 GST 复合区协调员、GST 单区协调员、协调狮友沟通并寻求反馈。
- 在达到会员发展目标，同时为领导者提供持续的激发。
- 使用讲故事的技巧来吸引领导者，推动理想的服务成果。
- 了解 GST 政策、活动、资源。
- 鼓励 GST 协调员与狮友创建服务方案，吸引多世代参与为重点的考虑，并且务必与百年庆服务挑战运动（2017 年）以及 LCI 服务框架倡议一致的活动。宣传百年庆社区传承方案（2017/18 年），提高狮子会对当地社区服务影响力的能见度。
- 作为 GST 与 LCIF 链接；对活动和年度拨款的知识很充实。
- 鼓励 LCIF 协调员与所有全球行动团队阶层进行合作，全力发挥 LCIF 资源利用率，伙伴关系和参与筹款。
- 支持当选总监为他们的年度做准备。
- 参加宪章区领导论坛，并与全球行动团队宪章区领导人举行有关的研讨会、活动、方案。

### 衡量成功

- 推动服务方案和报告提高 5%。
- 提高 5% 的糖尿病方案推动。
- 与 LCIF 协调员合作，确定区域内至少有一项透过运用 LCIF 资源增强了服务倡议。
- 与当地全球行动小组领导人合作，至少开发一项与服务相关的研讨会以及至少一项与 LCI 服务框架相一致的亲自动手的服务机会。
- 比前一年增加青少狮会发展以及狮友和青少狮之间的亲手服务合作。

### 资格条件

- 热爱狮子会，积极宣传 LCI 前进，而且愿意投资于狮子会的未来。
- 过去五年具备领导和发展服务活动的经验。
- 资深狮友领导学院、讲师发展学院、其他专业领导活动的毕业生或讲师。
- 使用科技的能力（Email、Microsoft Office、MyLCI、LCI 网站、社交媒体）。

### 报告结构

- GST 地区领导人向 GST 宪章区领导人报告。
- GST 复合区协调员、单区协调员向 GST 地区领导人报告。
- 协调狮友/国家顾问向 GLT、GMT、GST 地区领导人报告。